COMPASS GROUP

LIIKETOIMINNAN TOIMINTAOHJEET

COMPASSIN TOIMINTATAPA



KEHYKSEMME



VISIOMME JA ARVOMME

Yhdessä olemme
halutuin ja intohimoisin ruoan ja palvelun tekijä,
rohkea uudistaja
ja vastuunoton suunnannäyttäjä.

Arvomme määrittävät, mihin uskomme kollektiivisesti ja ohjaavat käyttäytymistämme, mukaan lukien sitoutumisemme turvallisuuteen, rehellisyyteen ja kunnioitukseen **kaikessa, mitä teemme**.

LIIKETOIMINNAN TOIMINTAOHJEEMME

Liiketoiminnan toimintaohjeemme auttavat meitä noudattamaan korkeita eettisiä standardeja ja sitoumuksia. Toimintaohjeessa esitetään periaatteet, standardit ja odotukset sille, miten hoidamme liiketoimintaamme maailmanlaajuisesti ja miten meidän pitäisi vuorovaikuttaa ja kohdella toisiamme.

KONSERNIKÄYTÄNNÖT

Konsernikäytäntömme määrittävät vähimmäisvaatimukset ja odotetun käyttäytymisen, jotka tukevat arvojemme ja liiketoiminnan toimintaohjeidemme noudattamista kaikkialla, missä toimimme. Ne ovat pakollisia ja muodostavat perustan paikallisille käytännöille ja toimintamalleille.

VIESTI DOMINIC BLAKEMORELTA

Ruokapalveluiden maailmanlaajuisena johtajana Compass Group pyrkii aina toimimaan oikein sekä työntekijöitämme, asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme, planeettaamme ja toimintayhteisöjämme kohtaan.

Tämän saavuttamiseksi olemme sitoutuneet ylläpitämään vahvaa hallintotapaa ja korkeita eettisiä standardeja koko globaalissa toiminnassamme. Harjoitamme liiketoimintaa rehellisesti, emme koskaan tingi turvallisuudesta ja kohtelemme muita ystävällisesti ja kunnioittavasti.

Konsernin menestys ja tuleva kasvu riippuvat siitä, että kaikki noudattavat näitä sitoumuksia. Oli roolimme Compassissa mikä hyvänsä, tapa, jolla toimimme ja käyttäydymme, voi vaikuttaa siihen, miten meidät nähdään, sekä sidosryhmiemme luottamukseen meihin.

Liiketoiminnan toimintaohjeemme (”toimintaohjeet”) kuvastavat sitä, keitä olemme. Ne tarjoavat kaikille Compassin kanssa tai puolesta työskenteleville selkeän tavan toimia aina oikein.

Meillä on yhteinen velvollisuus ymmärtää toimintaohjeen periaatteet, standardit ja käyttäytymismallit, noudattaa niitä ja soveltaa niitä toimintaamme. Toimintaohjeet ovat Compass Group PLC:n hallituksen ja johtoryhmän hyväksymät. Jos sinulla herää joskus huoli siitä, että toimintaohjetta ei noudateta, ota yhteyttä linjaesimieheesi tai lähetä raportti luottamuksellisen SpeakUp We’re listening -raportointiohjelmamme kautta.

Haluan kiittää teitä jokaista siitä, että omalta osaltanne toteutatte toimintaohjetta kaikkialla, joka päivä, nyt ja tulevaisuudessa.

Yhdessä voimme varmistaa, että turvallisuus, rehellisyys ja kunnioitus ovat kaiken tekemisemme ytimessä. Sitä tarkoittaa Compassin toimintatapa.

DOMINIC BLAKEMORE



Konsernijohtaja



"LIIKETOIMINNAN TOIMINTAOHJEEMME KUVASTAVAT SITÄ, KEITÄ OLEMME. NE TARJOAVAT KAIKILLE COMPASSIN KANSSA TAI PUOLESTA TYÖSKENTELEVILLE SELKEÄN TAVAN TOIMIA AINA OIKEIN."

Tätä toimintaohjetta voidaan muuttaa ajoittain. Toimintaohjeiden uusin versio on saatavilla Compassin verkkosivuilla



MINÄ USKON TOIMINTA-OHJEESEEN



ME NOUDATAMME TOIMINTA-OHJETTA



YHDESSÄ ELÄMME ARVOJEMME MUKAISESTI

MITÄ COMPASSIN LIIKETOIMINNAN TOIMINTAOHJEILLA TARKOITETAAN?

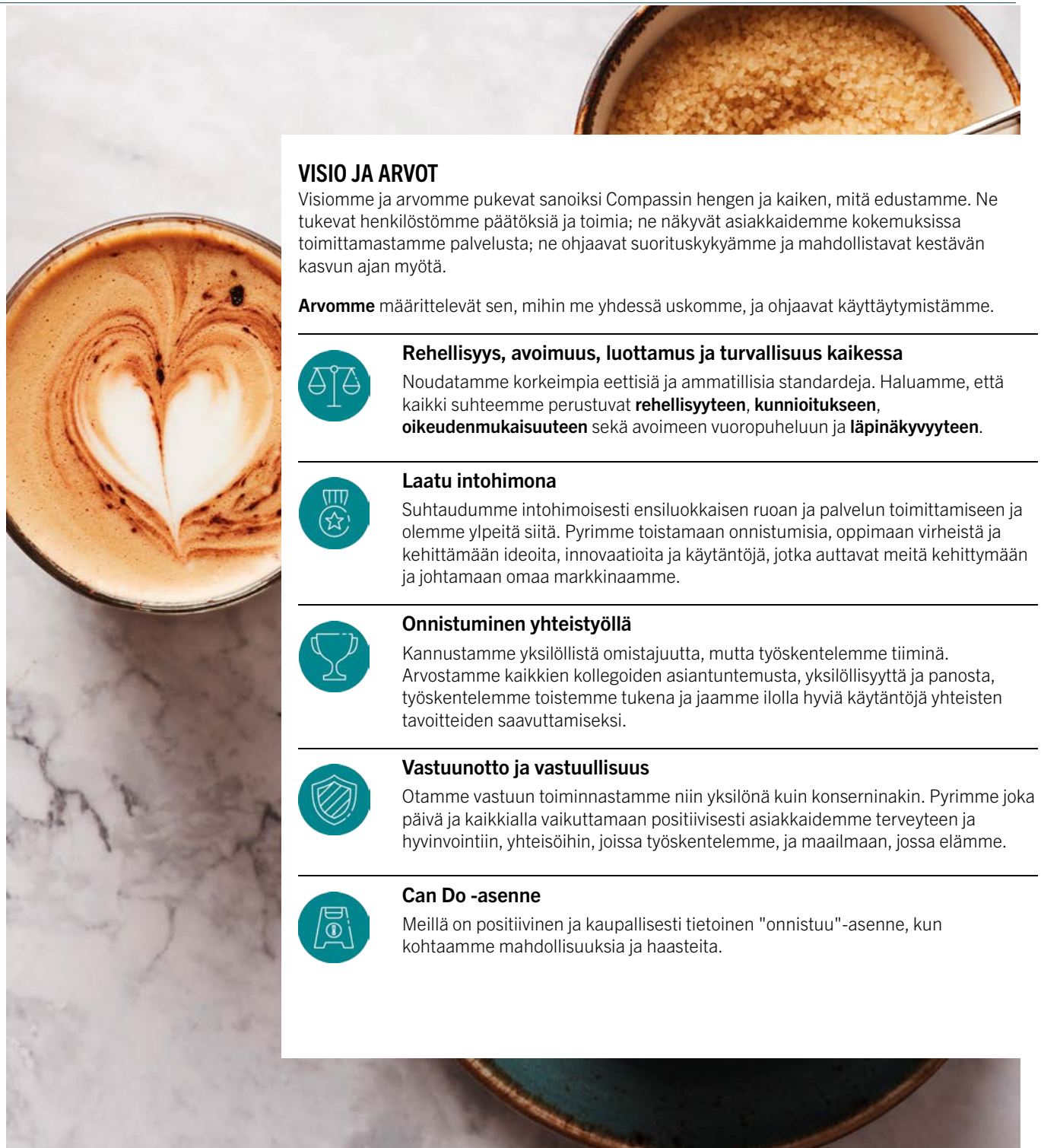
Compass Group (”Compass”/”Me”/”Meidän”/”Yritys”) liiketoiminnan toimintaohjeet (”toimintaohjeet”) määrittelevät vähimmäisvaatimukset ja -käyttäytymisen, joita odotamme kaikilta Compassin palveluksessa tai sen puolesta työskenteleviltä. Toimintaohje ohjaa meitä, kun vastaan tulee kysymyksiä tai tilanteita, joissa oikea toimintatapa voi olla epäselvä. Jatkuvan menestyksemme avain on keskinäinen luottamus meille työskentelevien, kanssamme yhteistyötä tekevien ja meihin investoivien tahojen välillä. Tämä luottamus riippuu siitä, että jokainen meistä toimii ammattimaisesti, vastuullisesti ja tässä toimintaohjeessa esitettyjen standardien ja periaatteiden mukaisesti. Noudattamalla toimintaohjetta voimme suojella toisiamme sekä rehellisyyttä ja vahvaa hallintotapaa, joista yrityksemme tunnetaan.

KEITÄ TOIMINTAOHJEET KOSKEVAT?

Toimintaohjeet koskevat kaikkia, jotka työskentelevät Compassille tai sen puolesta, mukaan lukien poikkeuksetta väliaikaiset ja sopimussuhteiset toimihenkilöt, sijainnista, roolista tai virkaiästä riippumatta.

SIKSI ON TÄRKEÄÄ, ETTÄ YMMÄRRÄT SÄÄNNÖT JA PERIAATTEET, JOITA SINUN TULEE NOUDATTAA, SEKÄ STANDARDIT JA KÄYTTÄYTYMISEN, JOITA SINULTA ODOTETAAN.

On sinun vastuullasi varmistaa, että olet lukenut ja ymmärtänyt oikein toimintaohjeet ja niihin liittyvien konsernikäytäntöjen sisällön. Jos toimintaohjeissa on jotain, mitä et ymmärrä tai mistä olet epävarma, kerro siitä linjaesimiehellesi. Urakoitsijoiden, välittäjien, edustajien, yhteisyrityskumppa-neiden ja yritysten, joihin me sijoitamme ("liikekumppa-nimme"), odotetaan noudattavan tätä toimintaohjetta. Myös tavarantoimittajiemme odotetaan täyttävän näiden toimintaohjeiden standardit ja periaatteet sekä noudattavan maailmanlaajuisia tavarantoimittajien toimintaohjeita.



VISIO JA ARVOT

Visiomme ja arvomme pukevat sanoiksi Compassin hengen ja kaiken, mitä edustamme. Ne tukevat henkilöstömme päätöksiä ja toimia; ne näkyvät asiakkaidemme kokemuksissa toimittamastamme palvelusta; ne ohjaavat suorituskykyämme ja mahdollistavat kestävän kasvun ajan myötä.

Arvomme määrittelevät sen, mihin me yhdessä uskomme, ja ohjaavat käyttäytymistämme.

Rehellisyys, avoimuus, luottamus ja turvallisuus kaikessa

Noudatamme korkeimpia eettisiä ja ammatillisia standardeja. Haluamme, että kaikki suhteemme perustuvat **rehellisyyteen**, **kunnioitukseen**, **oikeudenmukaisuuteen** sekä avoimeen vuoropuheluun ja **läpinäkyvyyteen**.

Laatu intohimona

Suhtaudumme intohimoisesti ensiluokkaisen ruoan ja palvelun toimittamiseen ja olemme ylpeitä siitä. Pyrimme toistamaan onnistumisia, oppimaan virheistä ja kehittämään ideoita, innovaatioita ja käytäntöjä, jotka auttavat meitä kehittymään ja johtamaan omaa markkinaamme.

Onnistuminen yhteistyöllä

Kannustamme yksilöllistä omistajuutta, mutta työskentelemme tiiminä. Arvostamme kaikkien kollegoiden asiantuntemusta, yksilöllisyyttä ja panosta, työskentelemme toistemme tukena ja jaamme ilolla hyviä käytäntöjä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vastuunotto ja vastuullisuus

Otamme vastuun toiminnastamme niin yksilönä kuin konserninakin. Pyrimme joka päivä ja kaikkialla vaikuttamaan positiivisesti asiakkaidemme terveyteen ja hyvinvointiin, yhteisöihin, joissa työskentelemme, ja maailmaan, jossa elämme.

Can Do -asenne

Meillä on positiivinen ja kaupallisesti tietoinen "onnistuu"-asenne, kun kohtaamme mahdollisuuksia ja haasteita.



VIISI KULTAISTA SÄÄNTÖÄ

Viisi kultaista sääntöämme tiivistävät toimintaohjeen ja tarjoavat kontekstin strategiselle ja määrätietoiselle tavalle, jolla painotamme ihmisiä, suorituskykyä ja tarkoitusta keskeisinä strategisina prioriteetteinamme.

1. Terveys ja turvallisuus ovat ykköprioriteettejamme – **varmista, että ne ovat myös sinun ykköprioriteettejasi.**
2. Kaikki epäeettinen tai laiton toiminta on ehdottomasti kielletty, **mukaan lukien korruptio, lahjonta, kilpailua estävä toiminta tai petos.**
3. Ole ystävällinen ja välitä. **Kohtele toisia reilusti, kunnioittavasti ja arvokkaasti.**
4. Ole aina ammattimainen, kohtelias, rehellinen ja läpinäkyvä, **kun olet tekemisissä asiakkaiden, toimittajien ja työtovereiden kanssa.**
5. Toimi rehellisesti. **Älä tee mitään, mikä voisi vahingoittaa Compassin mainetta.**

TOIMINTAOHJEEN NOUDATTAMINEN – MITÄ SINULTA ODOTETAAN?

Sanojemme ja tekojemme on aina heijastettava arvojamme. Korkeiden eettisten standardiemme täytyy aina näkyä tavassa, jolla hoidamme liiketoimintaa ja pidämme yhteyttä asiakkaisiimme, sijoittajiimme ja liikekumppaneihimme.

Tästä toimintaohjeesta löydät periaatteisiin perustuvia ohjeistuksia sekä odotetut standardit ja käyttäytymismallit, jotka auttavat toimimaan oikein. Lupaamme:

- noudattaa tässä toimintaohjeessa esitettyjä standardeja, periaatteita ja sitoumuksia ja juurruttaa ne päivittäiseen työhömme.
- noudattaa kaikkia käytössä olevia prosesseja ja menettelyjä sen varmistamiseksi, että noudatamme sovellettavia vaatimustenmukaisuusvaatimuksia
- edistää turvallista, kunnioittavaa ja osallistavaa työpaikkaa, jossa jokaisella on pääsy tietoihin, koulutukseen ja työkaluihin, joiden avulla työntekijät ja työtoverit voivat noudattaa tässä toimintaohjeessa esitettyjä odotuksia.

Kaikkien työntekijöiden ja liikekumppaneiden on noudatettava sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Jos tämän toimintaohjeen, konsernin tai paikallisten käytäntöjen ja sovellettavien lakien tai määräysten vaatimusten välillä on eroja, noudatetaan aina tiukinta sääntöä.

Emme saa aloittaa yhteistyötä urakoitsijan, agentin, konsultin, toimittajan, asiakkaan tai muun kolmannen osapuolen kanssa, jos tämän liiketoimintakäytännöt ovat ristiriidassa toiminta-ohjeemme kanssa. Jos valtuutamme kolmannen osapuolen toimimaan Compassin puolesta, velvollisuutemme on aina konsultoida lakitiimiä ja ryhtyä kohtuulliseen due diligence -tarkastukseen varmistaaksemme, että arvomme ja periaatteemme ovat linjassa ja että riskit arvioidaan asianmukaisesti.

Kuka tahansa, jonka havaitaan rikkovan sovellettavia lakeja tai jonka toiminta ja käyttäytyminen ovat ristiriidassa toimintaohjeidemme kanssa, voi joutua kurinpitotoimien kohteeksi, mukaan lukien irtisanominen.



EETTINEN PÄÄTÖKSENTEKOMALLIMME

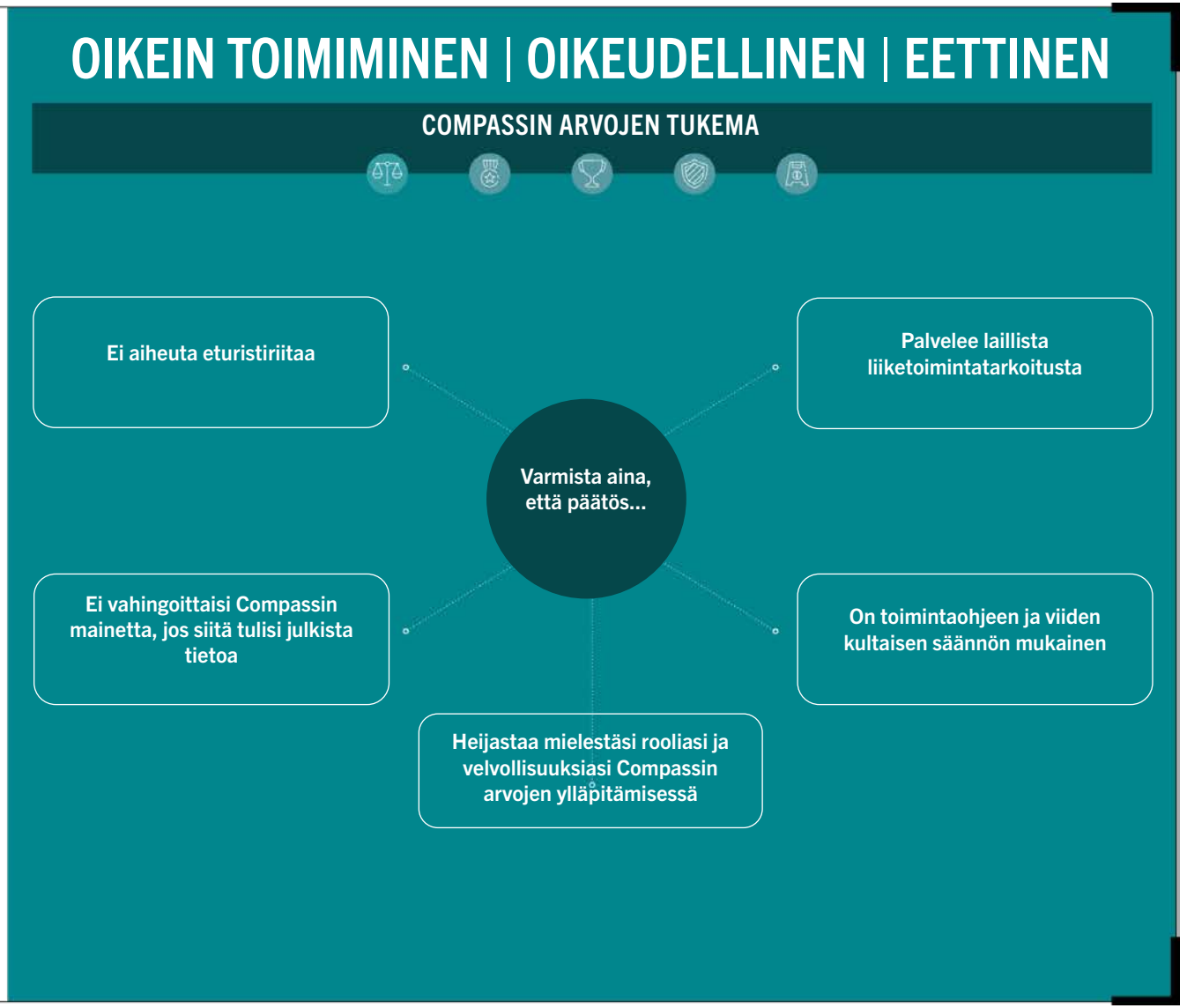
Eettinen päätöksentekomallimme voi auttaa oikean valinnan tekemisessä. Se auttaa määrittämään, mitä meidän **pitäisi** tehdä sen sijaan, mitä **voimme** tehdä. Oikein toiminen riippuu aina kohtaamistamme olosuhteista, ja se voi tarkoittaa, että teemme enemmän kuin mitä laki vaatii. Se, että jokin on **laillista** tai kulttuurisesti hyväksyttävää yhdellä lainkäyttöalueella, ei välttämättä tarkoita, että se olisi laillista toisella lainkäyttöalueella. Ohjaavana periaatteena onkin aina, onko jokin **eettistä** ja Compassin arvojen mukaista.

Ennen kuin teet päätöksen tai sinua pyydetään hyväksymään jonkun toisen tekemä päätös, varmista aina, että päätös:

– ei aiheuta eturistiriitaa
– palvelee laillista liiketoiminnallista tarkoitusta
– heijastaa mielestäsi rooliasi ja velvollisuuksiasi Compassin arvojen ylläpitämisessä
– ei vahingoittaisi Compassin mainetta, jos siitä tulisi julkista tietoa
– on toimintaohjeen ja viiden kultaisen säännön mukainen.

Jos vastaus johonkin näistä kysymyksistä on kieltävä, meidän on pysähdyttävä, harkittava uudelleen ja pyydettävä neuvoja linjaesimieheltämme, lakitiimiltä ja/tai konsernin Ethics & Integrity -osastolta ennen kuin ryhdymme lisätoimiin.

NEUVOJEN PYYTÄMINEN ON MERKKI VAHVUUDESTA, EI HEIKKOUDESTA.



COMPASSIN TOIMINTATAPA



VASTUULLISUUS

JOHTAVANA KANSAINVÄLISENÄ RUOKAPALVELUYRITYKSENÄ PAINOTAMME TOIMIA, JOILLA VOIMME SAADA AIKAAN SUURIMMAN POSITIIVISEN VAIKUTUKSEN MAAILMANLAAJUISEEN RUOKAJÄRJESTELMÄÄN, YMPÄRISTÖÖN JA PAIKALLISIIN YHTEISÖIHIN.

Tämä tarkoittaa sitä, että sitoutamme sekä globaalin, maakohtaisen ja paikallisen tason erilaisia sidosryhmiä, jotka vaikuttavat päivittäiseen liiketoimintaamme tai joihin päivittäinen liiketoimintamme vaikuttaa, ja mukautamme vastuullisuusstrategiaamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Painotamme alueita, joilla voimme vaikuttaa eniten. Toimimme kestävällä tavalla ja pyrimme ennakoivasti minimoimaan negatiiviset vaikutukset (esimerkiksi vähentämällä ilmaston nettonollakasvihuonekaasupäästöjä) ja maksimoimaan mahdollisuuden vaikuttaa myönteisesti ympäristöön. Tämän vuoksi on tärkeää, että edistämme ympäristövastuuta ja kannustamme siihen kaikilla vaikutusalueillamme, asemastamme riippumatta.

Compass on sitoutunut edistämään kestävää kehitystä yhteisöissä, joissa elämme ja työskentelemme. Olemme mukana luomassa tilaisuuksia paikallisten yhteisöjen tukemiseen ja varmistamme, että sitoumuksemme ovat läpinäkyviä, eettisiä ja arvojemme mukaisia.

Lisätietoja löydät ympäristöpoliittisesta selonteostamme ja Vastuullisuus-sivulta verkkosivultamme

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia lakeja, määräyksiä ja konsernikäytäntöjä, standardeja ja menettelyjä ympäristöasioissa.
- Auta suojelemaan ympäristöä ja minimoimaan toimintamme vaikutukset.
- Varmista, että energiatehokkuus ja hiilidioksidipäästöt otetaan huomioon kaikessa työssämme, ja ryhdy mahdollisuuksien mukaan toimiin energian säästämiseksi ja hiilijalanjälkemme pienentämiseksi.
- Pyri vähentämään ruokahävikkiä toiminnassamme ja mahdollisuuksien mukaan tue ylijäämäruoan uudelleenjakoa yhteisössä.
- Vähennä aktiivisesti tarpeettomia pakkauksia ja pyri ottamaan käyttöön vastuullisia vaihtoehtoja kertakäyttötuotteille ja fossiilisiin polttoaineisiin perustuvalle muoville.
- Varmista, että meillä on oikeat tiedot, koulutus ja välineet vastuullisen ympäristökäytännön toteuttamiseen.
- Pyri tukemaan paikallisia yhteisöjä, vähemmistöryhmien yrityksiä ja organisaatioita, mukaan lukien paikallisten taitojen ja valmiuksien kehittäminen.

ÄLÄ:

- hävitä jätemateriaalia laittomasti
- suorita vettä tuhlaavia toimia
- unohda velvollisuuttamme vaikuttaa liikekumppaneihin myönteisten ympäristövaikutusten aikaansaamiseksi
- laiminlyö alkuperäiskansojen oikeuksia tai maaoikeuksia
- tue yhteisöä, koska haluat vaikuttaa sopimattomasti liiketoimintapäätöksen
- julkaise, valtuuta tai luovuta vastuullisuustietoja, jotka ovat epätarkkoja, vääriä tai harhaanjohtavia
- julkaise, paljasta tai luovuteta muita kuin julkisia vastuullisuustietoja tai ilman konsernin hyväksymisohjeen (vain sisäinen) ja/tai konsernin tai paikallisten käytäntöjen mukaisia asianmukaisia hyväksyntöjä

IHMISOIKEUDET JA MODERNI ORJUUS

Kunnioitamme ihmisten ihmisoikeuksia ja ihmisarvoa kaikkialla toiminnassamme ja globaaleissa toimitusketjuissa, mukaan lukien henkilöt, joiden katsotaan kuuluvan ”haavoittuvassa asemassa oleviin” ryhmiin. Noudatamme ja odotamme toimittajiemme noudattavan kaikkia sovellettavia paikallisia lakeja, mukaan lukien ne, jotka edistävät ihmisarvoisia, turvallisia työoloja ja yksilön turvallisuutta; lakeja, jotka kieltävät pakkotyön ja lapsityövoiman käytön; ihmiskauppaa koskevia kieltoja sekä lakeja, jotka turvaavat yhdistymisvapauden ja oikeuden käydä työehtosopimusneuvotteluja.

Olemme sitoutuneet noudattamaan OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia pääperiaatteita sekä Kansainvälisen työjärjestön keskeisiä yleissopimuksia ja eettisen kaupan aloitteen perussäännöstöä. Olemme allekirjoittaneet YK:n Global Compact -aloitteen ja kunnioitamme sen periaatteita. Tämä tarkoittaa, että työskentelemmepä missä päin maailmaa tahansa, pyrimme aina kunnioittamaan ja ylläpitämään kaikkien puolestamme tai kanssamme työskentelevien ihmisten ja yhteisöjen perusihmisoikeuksia ja -vapauksia.

MEILLÄ ON NOLLATOLERANSSI PAKKOTYÖTÄ KOHTAAN JA OLEMME SITOUTUNEET TEKEMÄÄN OMAN OSUUTEMME MODERNIN ORJUUDEN JA IHMISKAUPAN POISTAMISEKSI SEN KAIKISSA MUODOISSA.

Lisätietoja löydät ihmisoikeuskäytännöstämme ja modernia orjuutta ja ihmiskauppaa koskevasta selonteostamme

TOIMI NÄIN:

- Noudata paikallisia lakisääteisiä vaatimuksia kaikentyyppisissä työsuhteissa, mukaan lukien mutta ei rajoittuen vakituiset, lyhytaikaiset, tilapäiset tai vuokratyöntekijät.
- Noudata ja ylläpidä ihmisoikeuskäytäntömme periaatteita.
- Kohtele jokaista työntekijää oikeudenmukaisesti ja kunnioittaen, heidän taustastaan riippumatta. Tällaisia taustatekijöitä ovat muun muassa rotu, sukupuoli, väri, alkuperä, etnisyys, uskonto, vakaumukset, ikä, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti tai sukupuolen ilmaisu, poliittinen mielipide tai sosiaalinen tausta.
- Tarjoa läpinäkyviä, oikeudenmukaisia ja luottamuksellisia menettelyjä, joiden kautta työntekijämme voivat nostaa esille asiaan liittyviä huolenaiheitaan. Työntekijöillä on näiden menettelyiden kautta oltava mahdollisuus keskustella kaikista tilanteista, joissa he uskovat tulleensa syrjityiksi, häirityiksi tai kohdelluiksi epäoikeudenmukaisesti tai ilman kunnioitusta tai ihmisarvoa.
- Jatka ihmisoikeuksien kunnioittamisen periaatteiden edistämistä ja pyri edelleen lisäämään tietoisuutta modernin orjuuden ja ihmiskaupan riskeistä kaikissa toimitusketjuissamme.
- Kunnioita alkuperäiskansojen oikeuksia tai maaoikeuksia.

ÄLÄ:

- käytä pakkotyötä tai ihmiskauppaa, hyödy siitä tai salli sen käyttöä
- käytä minkäänlaista lapsityövoimaa, hyödy siitä tai salli sen käyttöä
- tue rajan ylittävien vierastyöntekijöiden palvelukseen ottamisesta perittäviä palkkioita tai maksuja. Näin varmistetaan työnantaja maksaa -periaatteen noudattaminen.
- ole mukana toiminnassa, joka on loukkaavaa, uhkaavaa tai pahantahtoista. Tämä kattaa kaikenlaisen seksuaalisen tai muun häirinnän tai kiusaamisen, olipa se yksilöllistä tai kollektiivista ja johtuipa se sitten rodusta, iästä, työtehtävästä, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta, identiteetistä, väristä, uskonnosta, etnisyydestä, kotimaasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä, huollettavista, vammaisuudesta, yhteiskuntaluokasta tai poliittisista näkemyksistä.
- oleta, että joku muu ilmoittaa mahdollisesta ihmisoikeusrikkomuksesta tai -ongelmasta tai jätä huomioimatta henkilökohtaista velvollisuuttamme ilmoittaa tällaisista tilanteista.

TYÖ JA OSALLISUUS

Sitoudumme palkkaamaan, kehittämään ja säilyttämään erilaisia kykyjä, jotka heijastelevat yhteisöjä, joissa asumme ja työskentelemme. Olemme sitoutuneet edistämään kannustavaa, kunnioittavaa ja osallistavaa kulttuuria, jossa kollegat tuntevat itsensä tervetulleiksi, voivat olla omia itsejään ja tuntevat kuuluvansa joukkoon.

COMPASS ON SITOUTUNUT KAIKKIEN TYÖNTEKIJÖIDEMME TASA-ARVOON, HYVINVOINTIIN, OSALLISUUTEEN JA OIKEUDENMUKAISUUTEEN. VASTUSTAMME KAIKENLAISTA SYRJINTÄÄ, KIUSAAMISTA TAI HÄIRINTÄÄ.

Odotamme myös liikekumppaneidemme noudattavan nollatoleranssia työhön ja ammattiin liittyvään syrjintään sekä edistävän monimuotoisuuden, oikeudenmukaisuuden ja osallisuuden ilmapiiriä.

Compass käyttää kokonaisvaltaista lähestymistapaa varmistaakseen, että ihmisiä kunnioitetaan, mukaan lukien, mutta ei rajoittuen taustaan, rotuun, sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun, identiteettiin, ikään, seksuaaliseen suuntautumiseen, uskontoon, etniseen alkuperään, siviilisäätyyn tai rekisteröityyn parisuhteeseen, raskauteen tai äitiyteen tai vammaisuuteen katsomatta.

Lisätietoja löydät monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuuskäytännöstämme ja Compassin sitoumuksista

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia paikallisia lakeja, määräyksiä ja työstandardeja.
- Kohtele ihmisiä tasapuolisesti, oikeudenmukaisesti ja ketään syrjimättä.
- Sovella ja edistä eettisiä, myönteisiä, turvallisia ja oikeudenmukaisia työooloja.
- Varmista, että kaikki työ perustuu laillisesti tunnustettuun työsuhteeseen ja että työntekijät saavat selkeää kirjallista tietoa työehdoistaan ja -etuuksistaan.
- Tee kaikki työsuhdetta koskevat päätökset, mukaan lukien palkkaaminen, ylentäminen, koulutus ja siirrot, yksinomaan ansioiden, kelpoisuuden ja kykyjen perusteella ja asiaankuuluvien paikallisten lakien mukaisesti, työjärjestelyn tyypistä riippumatta.
- Tunnista ja huomioi käyttäytyminen, joka saattaa olla hyväksyttävää joissain kulttuureissa, ajatusmaailmoissa tai taustoissa, mutta ei muiden mielestä. Säädä tällaista käyttäytymistä sen verran kuin on kohtuullisista ja/tai välttämätöntä.
- Tee tarvittaessa asianmukaisia ja kohtuullisia muutoksia tukea tarvitsevien tukemiseksi (esim. työjärjestelyjen mukauttaminen vammaisten, hoitovastuussa olevien jne. tilanteen mukaan)

ÄLÄ:

- palkkaa henkilöä, joka on alle 15-vuotias tai alle paikallisen lakisääteisen alaikärajan, sen mukaan kumpi on korkeampi
- siedä minkäänlaista häirintää, kiusaamista tai syrjintää tai vihamielistä, loukkaavaa, uhkaavaa, ilkeämielistä tai halventavaa kohtelua, olipa kyse fyysisestä, sanallisesta, seksuaalisesta tai mistä tahansa vahingollisesta toiminnasta, mukaan lukien väkivalta tai väkivallalla uhkaaminen
- osallistu suoraan käytökseen, joka on vihamielistä, loukkaavaa, uhkaavaa, pahantahtoista tai halventavaa tiettyä henkilöä tai henkilöitä kohtaan. Tämä kattaa toiminnan sekä yksin että yhdessä muiden kanssa.
- osallistu epäsuoraan käytökseen, joka on loukkaavaa, uhkaavaa, pahantahtoista tai halventavaa tiettyä henkilöä tai henkilöitä kohtaan ja/tai joka voidaan tulkita häirinnäksi tai kiusaamiseksi.

VASTUULLISET HANKINNAT

OLEMME SITOUTUNEET HANKKIMAAN TUOTTEEMME JA PALVELUMME KESTÄVÄLLÄ, EETTISELLÄ JA SOSIAALISESTI VALVEUTUNEELLA TAVALLA.

Mahdollisuuksien mukaan hankimme yksiköihimme raaka-aineita paikallisilta toimittajilta, ostamme kausiluonteisia ja luonnonmukaisia tuotteita ja osallistumme reilun kaupan aloitteisiin. Vastuulliset hankinnat ovat meille erityisen tärkeitä.

Kemikaalit ja muut tuotteet, joita ostamme ja käytämme palveluidemme toimittamiseen, hankitaan ja kuljetetaan vastuullisesti, jotta henkilöstömme ja asiakkaamme eivät joutuisi tarpeettomasti alttiiksi riskeille.

Ymmärrämme, että on tärkeää säilyttää sekä näkyvyys että avoimuus toimitusketjuissamme, jotta voimme maksimoida myönteiset vaikutukset ja myös suojella niissä työskenteleviä mahdollisilta väärinkäytöksiltä ja hyväksikäytöltä.

Olemme sitoutuneet jatkuvasti vaikuttamaan eläinten hyvinvointia koskeviin standardeihin ja nostamaan niitä maailmanlaajuisissa toimitusketjuissamme.

Löydät lisätietoa toimittajiemme kanssa tekemästämme työstä tutustumalla maailmanlaajuisiin toimittajien toimintaohjeisiimme, toimitusketjun eheyskäytäntömme selontekoon sekä vastuullisten hankintojen sivuun verkkosivuillamme

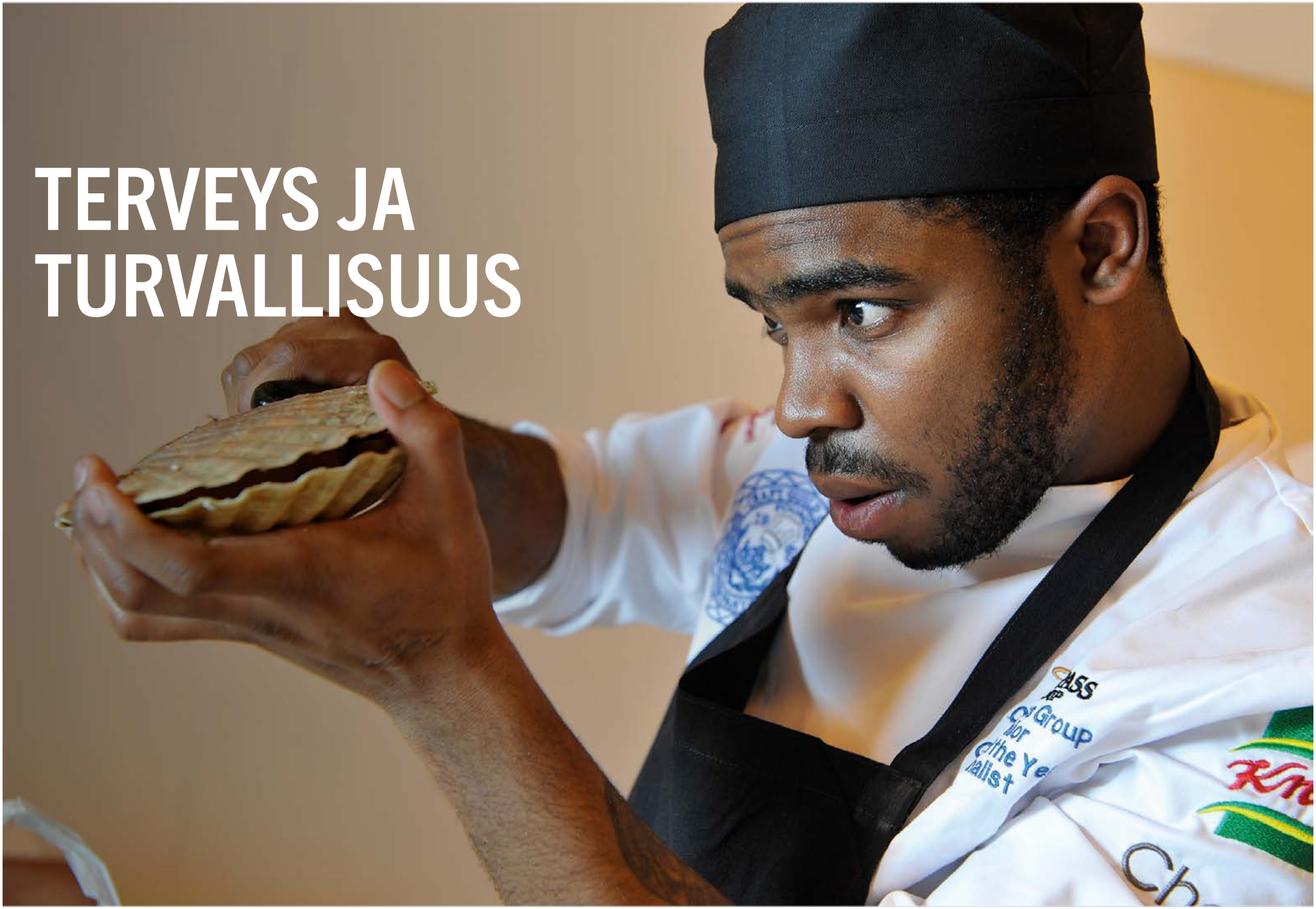
TOIMI NÄIN:

- Noudata hankintatoiminnassamme kaikkia siihen sovellettavia lakeja ja asetuksia.
- Sovella jatkossakin maailmanlaajuisten toimittajien toimintaohjeiden periaatteita kaikkialla toimitusketjuissamme.
- Suorita asianmukaisia due diligence -tarkastuksia sen varmistamiseksi, että suhdetta ylläpidetään tämän toimintaohjeen ja konsernin ja/tai paikallisten käytäntöjen pääperiaatteiden mukaisesti toimittajan perehdyttämisestä toimitukseen ja maksuun asti.
- Edistä eläinten hyvinvoinnin parantamista kaikkialla, missä voimme vaikuttaa myönteisesti toimitusketjuihimme.
- Tue monimuotoisuuteen, oikeudenmukaisuuteen ja osallisuuteen keskittyviä toimittajia aina kun se on mahdollista.
- Reagoi oikea-aikaisesti hälyttäviin huomioihin, jotka liittyvät toimitusketjun eettisiin riskeihin.

ÄLÄ:

- vaaranna eettisiä arvoja, standardeja, käyttäytymistä, laatua tai turvallisuutta sopimuksissamme toimittajien kanssa
- valitse helppoa tai kätevää vaihtoehtoa ja jatka liiketoimintaa toimittajan tai jakelijan (tai välillisesti heidän toimittajansa) kanssa. Tämä kattaa tilanteet, joissa se ei ole oikein tai jos ongelman korjaaminen ei edisty tyydyttävästi tai toimintaohjettamme tai maailmanlaajuisia toimittajien toimintaohjeitamme ei noudateta.

TERVEYS JA TURVALLISUUS



TERVEYS JA TURVALLISUUS TYÖPAIKALLA

Sitoutumisemme vahinkojen poistamiseen johtuu välittävästä ja osallistavasta kulttuuristamme, jossa työntekijöidemme, asiakkaidemme ja palvelemiemme yhteisöjen terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat meille ensisijaisen tärkeitä.

EDISTÄMME TYÖPAIKAN VANKKOJA TURVALLISUUS- JA LAATUSTANDARDEJA KOKO TOIMINNASSAMME JA ODOTAMME SAMAA LIIKEKUMPPANEILTAMME.

Pyrimme jatkuvasti parantamaan terveys- ja turvallisuussuoritustamme ja mittaamme säännöllisesti standardien noudattamista. Näin voimme taata asiakkaillemme ja muille kanssamme työskenteleville, että toimimme mahdollisimman turvallisessa ympäristössä.

Lisätietoja löydät työterveys- ja työturvallisuuskäytäntöjemme selonteosta

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä alan työterveysstandardeja ja asianmukaisia turvallisuussääntöjä ja -menettelyjä.
- Pyri estämään työntekijöille, asiakkaalle, kohteessa toimivalle toimittajalle tai urakoitsijalle aiheutuvat vahingot.
- Pysäytä vaarallinen työ välittömästi.
- Noudata konsernin ja paikallisia työterveys- ja työturvallisuuskäytäntöjä, -standardeja ja -menettelyjä.
- Varmista, että työntekijät ovat päteviä, asianmukaisesti koulutettuja ja että heillä on asianmukaiset henkilönsuojaimet työnsä turvalliseen suorittamiseen.
- Varmista, että teemme vain työtä, johon olemme koulutettuja, päteviä, kykeneviä ja lääketieteellisesti soveltuvia.
- Ilmoita viipymättä kaikista todellisista tai läheltä piti -tilanteista, vammoista, sairauksista ja vaarallisista olosuhteista, jotka liittyvät työhömme tai kykyymme suorittaa velvollisuutemme.
- Tutki kaikki vakavat vaaratilanteet ja läheltä piti -tilanteet ja suorita niistä juurisyyanalyysi.
- Jaa oppimasi asiat kollegoiden kanssa, jotta onnettomuuksien toistuminen voidaan estää.
- Tarkista säännöllisesti työterveys- ja työturvallisuuskäytännöt ja varmista, että ne ovat ajan tasalla lainsäädännöllisten ja säätelyvaatimusten ja alan käytäntöjen kanssa.

ÄLÄ:

- jätä vaarallista toimintaa tai vaaraa huomioimatta. Jos havaitset, että joku suorittaa vaarallista toimintaa, selitetä kyseiselle henkilölle, miksi toiminta on vaarallista, pyydä häntä lopettamaan ja noudata paikallisia menettelytapoja ongelman korjaamiseksi.
- tule töihin tai ryhdy mihinkään työhön liittyvään toimintaan, jos huumeet, alkoholi tai muut aineet heikentävät kykyäsi suorittaa tehtävä tai velvollisuus turvallisesti
- suorita tehtävää, johon sinulla ei ole asianmukaista koulutusta tai jota et pysty suorittamaan turvallisesti ja vaatimustenmukaisesti
- anna tiimin jäsenen jatkaa työskentelyä toimintarajoitteisena tai suorittaa tehtävää tai toimintoa, joka on vaarallinen tai vaatimustenvastainen
- oleta, että joku muu ilmoittaa vaarallisesta tilanteesta.

ELINTARVIKETURVALLISUUS

ENSISIJAINEN TAVOITTEEMME ON TARJOTA ASIAKKAILLEMME RUOKAA, JOKA ON VALMISTETTU KORKEIMPIEN STANDARDIEN MUKAISESTI KÄYTTÄMÄLLÄ LAADUKKAITA TUOTTEITA JA AINESOSIA.

Turvallisen ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi olemme kehittäneet yhteiset vähimmäisvaatimukset ja toimintatavat, joita on noudatettava kaikissa toimipaikoissa, joissa toimimme. Myös sääntelyvaatimukset ja alan johtavat käytännöt tukevat näitä toimintatapoja.

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä kaikkia yrityksen elintarviketurvallisuuteen liittyviä kehyksiä, käytäntöjä ja menettelyjä.
- Käsittele, valmista, varastoi ja kuljeta elintarvikkeita asianmukaisissa ja hygieenisissä olosuhteissa, jotka eivät aiheuta kontaminaatioriskiä.
- Varmista, että elintarvikkeet ja ainesosat ovat peräisin vain hyvämaineisilta, hyväksytyiltä toimittajilta, jotka täyttävät standardimme.
- Tarjoa työntekijöille tietoa, koulutusta ja työkaluja, joita he tarvitsevat tehdäkseen työnsä turvallisesti, hygieenisesti ja vaatimusten mukaisesti.
- Varmista, että allergeeneja, intoleransseja ja herkkyyksiä koskevaa asiakastietoa antavat työntekijät koulutetaan asianmukaisesti.
- Ilmoita viipymättä kaikista todellisista tai mahdollisista elintarvikkeiden turvallisuuteen liittyvistä ongelmista ja ryhdy välittömiin toimiin kontaminaatioriskin välttämiseksi.
- Tarkista säännöllisesti elintarviketurvallisuuskäytännöt ja varmista, että ne ovat ajan tasalla lainsäädännöllisten ja säätelyvaatimusten ja alan johtavien käytäntöjen kanssa.

ÄLÄ:

- altista elintarvikkeita tilanteille, jotka aiheuttavat kontaminaatioriskin
- suorita tehtävää tai toimintoa, johon et ole asianmukaisesti koulutettu tai kykenevä suorittamaan tai joka ei ole yhtiön elintarviketurvallisuuskehysten, -käytäntöjen ja -menettelyjen mukainen
- anna tiimin jäsenen jatkaa työskentelyä tai suorittaa tehtävää tai toimintoa, joka on vaarallinen tai joka ei ole yhtiön elintarviketurvallisuuskehysten, -käytäntöjen ja -menettelyjen mukainen
- oio tai kierrä elintarviketurvallisuuskäytäntöjämme, -protokolliamme tai -menettelyjämme tai jätä viranomaisvaatimuksia tai -ohjeita huomioimatta
- käytä yksikköä, ruoanvalmistuskeittiötä tai varastotilaa ilman vaadittua lupaa tai lisenssiä, joka on paikallisten lakien tai määräysten mukainen
- johda asiakasta harhaan tuotteiden, ainesosien tai lisäaineiden käytöstä
- jätä tietoisesti pois ainesosia tai jätä korostamatta allergeeniriskejä elintarvikkeiden tai juomien merkinnöissä
- oleta, että joku muu ilmoittaa vaarallisesta tai vaatimustenvastaisesta tilanteesta.

Lisätietoja löydät elintarviketurvallisuuskäytännön selonteostamme

HENKILÖKOHTAINEN LAHJOMATTOMUUS



ETURISTIRIIDAT

Kaikkien työntekijöiden ja kaikkien Compassille tai sen kanssa työskentelevien odotetaan välttävän henkilökohtaisia etuja (mukaan lukien henkilökohtaiset toiminnot ja taloudelliset edut), jotka voivat olla ristiriidassa Compassia koskevien velvollisuuksiensa, tehtäviensä ja vastuidensa kanssa.

Eturistiriitoja syntyy, kun henkilökohtaiset edut asetetaan Compassin etujen edelle ja nämä henkilökohtaiset edut vaikuttavat kohtuuttomasti tai niiden katsotaan vaikuttavan liiketoimintaa koskeviin arvioihin, päätöksiin tai toimiin. Tällaiset tilanteet voivat vaikeuttaa Compassille tehtävän työn suorittamista objektiivisesti, oikeudenmukaisesti ja tehokkaasti, ja sillä voi olla oikeudellisia sekä sääntelyyn ja maineeseen liittyviä seurauksia.

PYRIMME AINA TOIMIMAAN COMPASSIN PARHAAN EDUN MUKAISESTI JA TÄSTÄ SYYSTÄ MAHDOLLISTEN JA/TAI TODELLISTEN ETURISTIRIITOJEN PALJASTAMINEN AUTTAA EDISTÄMÄÄN AVOIMUUDEN, LUOTTAMUKSEN JA TINKIMÄTTÖMYYDEN KULTTUURIA.

Lisätietoja löydät liiketoiminnan eheyskäytännöstämme. Voit myös ottaa yhteyttä lakitiimiimme tai konsernin Ethics & Integrity -osastoon.

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia.
- Varmista, että henkilökohtaiset toimesi, etusi ja suhteesi eivät ole ristiriidassa Compassin velvollisuuksien kanssa
- Ilmoita ja julkista kaikki tosiasialliset, havaitut tai mahdolliset eturistiriidat avoimesti ja oikea-aikaisesti. Jos ristiriitaa ei voida välttää, hallitse sitä asianmukaisesti ja läpinäkyvästi ja noudata linjaesimiehen, lakitiimin tai konsernin Ethics & Integrity -osaston neuvoja.
- Kirjaa kaikki todelliset tai mahdolliset eturistiriidat sovellettavaan rekisteriin.

ÄLÄ:

- epäasianmukaisesti ota tai ohjaa muille liiketoimintamahdollisuuksia henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi tai henkilökohtaisen suhteen edistämiseksi tai hyödyttämiseksi
- väärinkäytä asemaasi tai valtuuksiasi Compassissa edistääksesi henkilökohtaisia etujasi tai ystävien, perheen tai henkilökohtaisesti tuntemiesi yksilöiden/organisaatioiden etuja
- hyväksy tapaamisia, keskustele, äänestä tai osallistu mihinkään päätöksentekoprosessiin tai toimintaan, kun meihin liittyvä eturistiriita on olemassa tai saattaa syntyä.

LUOTTAMUKSELLINEN JA SISÄPIIRITIETO

OLEMME SITOUTUNEET SUOJAAMAAN KAIKKI LUOTTAMUKSELLISET TIEDOT JA JAKAMAAN NIITÄ VAIN TARPEEN MUKAAN TARVITTAVILLA HYVÄKSYNNÖILLÄ.

Varmistamme, että vain työntekijöillä tai valtuutetuilla kolmansilla osapuolilla, joilla on todellinen liiketoimintatarve, on pääsy luottamuksellisiin tietoihin.

Asiakkaamme, työntekijämme, liikekumppanimme ja sidosryhmämme odottavat, että valvomme tarkasti säilyttämiämme tai käyttämiämme luottamuksellisia tietoja. Luottamuksellisten tietojen virheellisellä jakamisella tai käytöllä voi olla vakavia seurauksia, mukaan lukien huomattavat sakot ja seuraamukset, rikosoikeudelliset syytteet, siviilikanne ja luottamuksen menetys.

Luottamuksellisia tietoja ovat sähköiset tai dokumentoidut tiedot, jotka liittyvät esimerkiksi tuotteisiin tai prosesseihin, asiakkaisiimme ja toimittajiimme, toimittajaluetteloihin, hinnoittelu-, markkinointi- tai palvelustrategioihin, ei-julkisiin taloudellisiin raportteihin, käytäntöihin tai menettelytapoihin, tietoihin omaisuuserien myynnistä, fuusioista ja yritysostoista. Luettelo ei ole tyhjentävä.

Sisäpiiritieto on myös eräänlaista luottamuksellista tietoa, ja sillä on lain määrittelemä merkitys. Se on täsmällistä tietoa, jota ei ole julkistettu ja joka liittyy suoraan tai välillisesti Compass-konserniin ja jolla, jos se julkistettaisiin, olisi todennäköisesti merkittävä vaikutus Compass-konsernin arvopapereiden hintaan. Kaupankäynti Compass-konsernin arvopapereilla silloin, jos hallussasi on sisäpiiritietoa, on rikos Yhdistyneessä kuningaskunnassa, Yhdysvalloissa ja monissa muissa maissa.

Lisätietoja löydät osakekaupan toimintaohjeestamme (vain sisäinen). Voit myös ottaa yhteyttä konserniyhtiön sihteeristöön.

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia.
- Noudata osakekaupan toimintaohjeitamme, jos sinulle on ilmoitettu, että olet rajoitettu henkilö tai olet mukana projektissa tai sisäpiiriluettelossa.
- Varmista, että luottamuksellista tietoa tai sisäpiiritietoa luovutetaan ainoastaan tiedonsaantitarpeen perusteella ja erityisellä valtuutuksella.
- Ole varovainen käsitellessäsi tai käyttäessäsi luottamuksellista tai sisäpiiritietoa.
- Tiedosta, että sisäpiiritiedon käyttäminen arvopaperikauppaan, jonkun muun kaupankäyntiin suositteleminen, rohkaiseminen tai yllyttäminen tai sisäpiiritiedon paljastaminen (paitsi silloin, kun sinun on tehtävä niin osana työtäsi tai tehtäviäsi) voi johtaa sisäpiirikauppoja koskevien lakien rikkomiseen, mikä voi olla rikos.
- Huolehdi siitä, ettei luottamuksellista tietoa tai sisäpiiritietoa paljasteta julkisilla paikoilla, mukaan lukien kaikkien tarvittavien toimenpiteiden toteuttaminen asiakirjojen ja teknologialaitteiden sisältämän tiedon suojaamiseksi työpaikan ulkopuolella.
- Pyydä neuvoja, jos et ole varma, mikä on luottamuksellista tai sisäpiiritietoa tai voisiko jokin toiminta johtaa sisäpiirikaupan riskeihin.

ÄLÄ:

- kopioi, paljasta tai käytä mitään luottamuksellista tai sisäpiiritietoa henkilökohtaiseen hyötyyn tai etuun
- kopioi luottamuksellista tai sisäpiiritietoa kenenkään, jaa sitä kenellekään tai käytä sitä kenenkään muun kanssa, mukaan lukien sukulaiset, ystävät tai kollegat, joiden ei tarvitse tietää
- paljasta tai jaa luottamuksellista tai sisäpiiritietoa (myös sisäisille sidosryhmille tai kollegoille) ilman erityistä valtuutusta tai ennen kaupankäyntipäivitysten tai muiden markkinailmoitusten julkaisemista
- osta, myy tai muuten käy kauppaa Compassin osakkeilla (tai minkä tahansa muun pörssiyhtiön osakkeilla), jos hallussasi on sisäpiiritietoa. Et saa pyytää muita ihmisiä käymään kauppaa puolestasi tai paljastaa muille sisäpiiritietoja, joita sinulla on.
- kopioi tai ota luottamuksellisia tietoja mukaasi, jos työsuhteesi Compassin kanssa päättyy
- jaa luottamuksellista tai sisäpiiritietoa vaarallisella tai turvattomalla tavalla. Jos et ole varma, mikä siirtomekanismi tarjoaa riittävän suojan, pyydä ohjeita Digital & Technology -osastolta.

KAUPALLINEN LAHJOMATTOMUUS



REILU KILPAILU

Olemme sitoutuneet kilpailemaan oikeudenmukaisesti globaalilla tasolla.

Kilpailulainsäädäntö suojaa kuluttajia ja edistää reilua kilpailua kieltämällä markkinaosapuolten välisen koordinoidun toiminnan, jossa tavoitteena on hintojen sopiminen tai keinotekoisesti säätäminen, markkinoiden tai asiakkaiden jakaminen, tuotannon tai toimituksen rajoittaminen, vilpillisten tarjousten tekeminen tai muuten kaupan rajoittaminen. Myös kaupallisesti arkaluonteisten tietojen jakaminen kilpailijoiden kanssa (suoraan tai kolmannen osapuolen kautta) on kielletty. Kiellettyä on myös kilpailua estävä toiminta, mukaan lukien hinnoista sopiminen, johon osallistuu toimitusketjun eri tasoilla toimivia yrityksiä. Kilpailulainsäädännön tarkoituksena on varmistaa, että yritykset kilpailevat oikeudenmukaisesti, tarjoavat laadukkaita tavaroita ja palveluja kohtuulliseen hintaan eivätkä estä, rajoita tai vääristä kilpailua (tai aio tehdä niin).

EDISTÄMME REILUA KILPAILUA JA YLLÄPIDÄMME ASIAKKAIDEMME, LIIKEKUMPPANEIDEMME, SIJOITTAJIEMME JA GLOBAALIN LIIKE-ELÄMÄN LUOTTAMUSTA YMMÄRTÄMÄLLÄ JA NOUDATTAMALLA SOVELLETTAVIA KILPAILULAKEJA.

Tämä kattaa sen, että kieltäydymme osallistumasta millään tavalla kartelliin liittyvään toimintaan kilpailijoiden tai muiden kolmansien osapuolten kanssa, jotka saattavat koordinoida tarjouksia.

Lisätietoja löydät liiketoiminnan eheyskäytännöstämme. Voit myös ottaa yhteyttä lakitiimiimme tai konsernin Ehics & Integrity -osastoon.

TOIMI NÄIN:

- Noudata kilpailulainsäädäntöä kaikissa kategorioissa ja markkinoilla, joilla toimimme.
- Varmista, että liikesuhteemme asiakkaisiimme ja liikekumppaneihimme on asianmukaisesti dokumentoitu ja ne lakitiimi on hyväksynyt ne.
- Ole varovainen ja hanki asianmukainen hyväksyntä ottaessasi osaa ammattiyhdistykseen, kauppakonferenssiin tai muuhun alan foorumiin. Näin varmistat, että emme osallistu (aktiivisesti tai passiivisesti) kilpailua estävään toimintaan.
- Pyydä oikeudellista neuvontaa, jos aiot tehdä yhteistyötä kilpailijoiden tai toimittajien kanssa teollisuus-, ympäristö-, vastuullisuus- tai muissa hallintoaloitteissa varmistaaksesi, että mikään sopimus ei rajoita kilpailua tai vaikuta siihen kielteisesti.
- Pyydä etukäteen oikeudellista neuvontaa, jos aiot tehdä toimitussopimuksen tai muun kaupallisen sopimuksen kilpailijan kanssa.
- Ilmoita lakitiimille tai konsernin Ethics & Integrity -osastolle tai lähetä raportti SpeakUp-We're listening -palvelun kautta mahdollisimman pian, jos saat tietää mistä tahansa toiminnasta tai kolmannen osapuolen järjestelyistä, jotka voivat johtaa kilpailua estäviin käytäntöihin.

ÄLÄ:

- tee vilpillisiä tarjouksia tai ole yhteydessä kilpailijoihin tai muihin kolmansiin osapuoliin tarjouksiin liittyen (lukuun ottamatta esimerkiksi liittyen viralliseen yhteistarjoukseen tai yhteisyritykseen, jota paikallinen lakitiimi hoitaa)
- jaa kaupallisesti tai kilpailullisesti arkaluonteisia tietoja suoraan tai epäsuorasti kilpailijoiden kanssa, ellei lakitiimi ole hyväksynyt tällaisia järjestelyjä
- sovi tai edes keskustele kilpailijoiden kanssa hinnoittelusta, mukaan lukien hinta, jolla Compass myy tai aikoo myydä tavaroita tai palveluita, tai muut taloudelliset tai ei-taloudelliset kaupalliset strategiat
- yritä sanella asiakkaille hintaa, jolla he jälleenmyyvät Compassin heille toimittamia tavaroita tai palveluja, jos sovelletaan
- sovi minkään muun yrityksen kanssa tavaroiden tuotannon tai palvelujen tarjonnan rajoittamisesta, markkinoiden tai asiakkaiden jakamisesta niiden kanssa tai markkinaosapuolen kollektiivisesta boikotoimisesta
- hyväksy automaattisesti toimittajien suosittelemia vähittäishintoja. Meidän tulee tehdä omat hinnoittelupäätöksemme ja kirjata ne.

LAHJONNAN JA KORRUPTION TORJUNTA

Olemme sitoutuneet noudattamaan korkeimpia rehellisyyden ja ammattimaisuuden standardeja kaikessa, mitä teemme.

Korruptio on uskotun vallan väärinkäyttöä. Sillä on vahingoittava vaikutus yhteiskuntaan ja yhteisöihin. Lahjontaa tapahtuu, kun joku suoraan tai välillisesti tarjoaa tai lupaa palkkioita tai suostuu taloudelliseen tai muuhun etuun keneltä tahansa, hyväksyy tällaisen edun tai pyytää etua tavoitteenaan, että edun saava henkilö suorittaa tehtävänsä tai velvollisuutensa väärin.

Etu voi sisältää mitä tahansa arvokasta, kuten rahaa, lahjoja, vieraanvaraisuutta, palveluksia, asiattomia allekirjoitusbonuksia tai hyvityksiä, lahjoituksia, sponsorointeja tai yhteisöinvestointeja. Siihen voi sisältyä myös muita kuin rahallisia etuuksia tai mahdollisuus, kuten lupaus työn saamisesta perheenjäsenelle tai läheiselle ystävälle.

YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittajana olemme sitoutuneet torjumaan korruptiota sen kaikissa muodoissa, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

KAIKKI EPÄEETTINEN TAI LAITON TOIMINTA ON EHDOTTOMASTI KIELLETTY.

Lisätietoja löydät liiketoiminnan eheyskäytännöstämme ja konsernin hyväksyntäohjeistuksesta (vain sisäinen). Voit myös ottaa yhteyttä lakitiimiin tai konsernin Ethics & Integrity -osastoon.

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia korruption vastaisia lakeja ja määräyksiä.
- Toimi rehellisesti suojellaksesi Compassin mainetta ja varmistaaksesi liiketoimintamme pitkän aikavälin menestyksen.
- Torju kaikki lahjusvaatimukset tai -tarjoukset.
- Hanki johdon hyväksyntä ja pyydä oikeudellista neuvontaa etukäteen kun tarjoat, annat tai hyväksyt edun liiketoimen tai kaupan yhteydessä.
- Varmista, että puolestamme toimivat tai puolestamme palveluja suorittavat jakavat arvomme ja periaatteemme ja työskentelevät rehellisesti.
- Ole erityisen varovainen, kun olet tekemisissä hallituksen virkamiesten tai sellaisten kolmansien osapuolten kanssa, jotka ovat vuorovaikutuksessa hallituksen virkamiesten kanssa tai edustavat heitä, mukaan lukien ne, jotka suorittavat palveluja Compassin puolesta.
- Pyydä ennakkohyväksyntä ennen lahjojen tai vieraanvaraisuuden tarjoamista tai vastaanottamista konsernin ja paikallisten käytäntöjen ja menettelytapojen mukaisesti.
- Varmista, että hyväntekeväisyyslahjoituksia, luontoissuorituksia, sponsorointeja ja yhteisöinvestointeja käytetään Compassin liiketoiminnan eheyskäytännön ja yritysten yhteiskuntavastuun tavoitteiden mukaisesti.
- Ilmoita lakitiimille tai konsernin Ethics & Integrity -osastolle tai lähetä raportti SpeakUp-We're listening -palvelun kautta mahdollisimman pian, jos saat tietää mistä tahansa toiminnasta tai kolmannen osapuolen järjestelyistä, jotka voivat viitata lahjontaan ja korruptioon.

ÄLÄ:

- tarjoa, hyväksy tai maksa lahjuksia missään muodossa riippumatta siitä, missä toimimme, mikä tilanne on ja kuka on osallisena
- anna tai tarjoa fasilitointia (voitelua) tai muita *kannustimia*, paitsi jos olet tilanteessa, jossa henkilökohtainen turvallisuutesi on uhattuna, jos kieltäydyt maksamasta
- maksa epäasianmukaisia käteismaksuja (tai vastaavia), mukaan lukien jonkun toisen henkilökohtaisten laskujen tai kulujen epäasianmukainen maksaminen
- anna mitään etuja tai hyötyjä valtion virkamiehille vaikuttaaksesi päätöksentekoon
- salli tai muuten valtuuta konsulttejamme, neuvonantajiamme, asiamiehiämme tai välittäjiämme maksamaan lahjuksia suoraan tai epäsuorasti
- tarjoa, anna tai hyväksy mitään etua, riippumatta arvosta, jonka voidaan tulkita vaikuttavan liiketoimintapäätökseen.

MUU TALOUSRIKOLLISUUS JA VAATIMUSTENMUKAISUUS

OLEMME SITOUTUNEET AUTTAMAAN MAAILMANLAAJUISESSA TAISTELUSSA RAHANPESUA, TERRORISMIN RAHOITUSTA JA VERONKIERTOA VASTAAN.

Nämä toimet vahingoittavat maailmanlaajuisia yhteisöjä ympäri maailmaa.

Compass noudattaa sovellettavia pakotteita ja kaupan valvontaohjelmia. Pakoteohjelmat ovat sellaisten hallitusten ja hallitustenvälisten järjestöjen laatimia, jotka kieltävät tiettyjen henkilöiden, yhteisöjen, alojen ja/tai maiden toteuttamat tai niiden kanssa toteutettavat liiketoimet tai rajoittavat niitä (”pakotteet”). Compass pyrkii ryhtymään tehokkaisiin ja tarpeellisiin varotoimiin varmistaakseen, että emme ryhdy pakotteiden alaiseen toimintaan, joka rikkoisi lakia tai altistaisi meidät tarpeettomasti maineriskille.

Rahanpesu on yritys piilottaa tai naamioida rikoksen tuotto ja pitää se rikollisissa käsissä. Terrorismin rahoitus kattaa rahan tai omaisuuden vastaanottamisen tai tarjoamisen tilanteissa, joissa raha on tarkoitettu tai sitä mahdollisesti käytetään terrorismiin tai terroristien omaisuuden pesemiseen. Veronkierto on laitonta verojen maksamatta jättämistä tai alimaksamista kaikkialla maailmassa. Siihen kuuluu myös toisen henkilön tietoinen auttaminen veronkierrossa tai muu osallisuus hänen toimintaansa.

Compass kieltää ehdottomasti liiketoiminnan harjoittamisen tavalla, joka auttaa toteuttamaan tai helpottaa tällaisia rikoksia kaikkialla, missä toimimme.

Lisätietoja löydät liiketoiminnan eheyskäytännöstämme. Voit myös ottaa yhteyttä lakitiimiimme tai konsernin Ethics & Integrity -osastoon.

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia.
- Ymmärrä käytössä olevat menettelyt ja tarkastukset, joilla estetään ja havaitaan laittomien varojen salaamista, ja sovella niitä.
- Suorita kohtuulliset tarkistukset liikekumppaneiden kanssa suoritettaviin rahoitustoimiin sen varmistamiseksi, että meille ei siirretä rikollisesta toiminnasta saatua tuottoa tai emme ole mukana pakotteiden alaisessa toiminnassa, koska tämä voi olla rikos.
- Ole valppaana veronkierron varoitusmerkkien suhteen, erityisesti maksujen käyttötarkoitus ja maksutapa, maksujen vastaanottaja ja pankkitilin sijainti.
- Ole valppaana, kun käsittelet laskuja ja maksuja ja vastaanotat ja kuittaat varoja. Näin varmistat, että poikkeamiin puututaan tai ne eskaloidaan oikea-aikaisesti
- Ilmoita välittömästi lakitiimille tai konsernin Ethics & Integrity -osastolle tai lähetä raportti SpeakUp-We’re listening -palvelun kautta mahdollisimman pian, jos epäilet todellista tai mahdollista rahanpesua, terrorismin rahoitusta, veronkiertoa tai pakoterikkomuksia.

ÄLÄ:

- missään olosuhteissa tietoisesti ryhdy minkäänlaisiin kaupallisiin tai muihin järjestelyihin, joihin liittyy laittomasti hankittuja varoja tai omaisuutta tai jotka johtavat terrorismin rahoitukseen tai pakotteiden alaiseen toimintaan osallistumiseen
- tietoisesti aloita yhteistyötä sellaisen vastapuolen kanssa, joka liittyy järjestäytyneeseen rikollisuuteen tai muuhun rikolliseen toimintaan
- hyväksy, vastaanota, tarjoa tai anna epätavallisia käteismaksutapahtumia tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella, ellei laki- ja rahoitustiimi ole hyväksynyt niitä asianmukaisella tasolla
- oleta, että kohtuulliset kolmannen osapuolen tarkastukset on suoritettu. Tarkastuksen laiminlyönti voi vaarantaa Compassin ja sen työntekijät.
- suorita maksuja kolmannen osapuolen pankkitilille, joka ei sijaitse lainkäyttöalueella, jossa kolmas osapuoli toimii, jossa sen pääkonttori sijaitsee tai josta tavarat tai palvelut ovat peräisin tai johon ne toimitetaan.

TARKKA KIRJANPITO

USKOMME LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMISEEN REHELLISELLÄ JA LÄPINÄKYVÄLLÄ TAVALLA.

Kaikenlainen vilpillinen, harhaanjohtava tai epärehellinen toiminta on ehdottomasti kielletty.

Kaikki Compassin talouskirjanpitoon sisältyvien tietojen luomiseen, käsittelyyn ja tallentamiseen osallistuvat henkilöt ovat vastuussa tietojen eheyden varmistamisesta.

Kirjanpidon on vastattava tarkasti taloudellisia ja liiketoimia sovellettavien kirjanpitostandardien ja sisäisen valvontajärjestelmämme mukaisesti.

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia lakeja ja kirjanpitostandardeja.
- Seuraa ja noudata sisäistä valvontajärjestelmäämme.
- Varmista, että kaikki kirjanpitotiedot, taloudelliset raportit ja selonteot antavat kohtuullisen yksityiskohtaisen, täydellisen, oikeudenmukaisen ja täsmällisen kuvan liiketoimintamme taloudellisesta tilasta.
- Varmista, että konsernin hyväksymisohjeistusta ja paikallisia prosesseja noudatetaan ja että hakemusten ja hyväksymispyyntöjen tueksi toimitetaan asianmukaiset asiakirjat.
- Varmista, että hyväksymiämme ja tallentamiamme transaktioita tukee aina laillinen liiketoiminnallinen tarkoitus.
- Säilytä kirjanpitoaineistoa ja dokumentaatiota paikallisten vero-, rahoitus- ja lakisääteisten velvoitteiden mukaisesti.

ÄLÄ:

- salaa tai väärennä kirjanpitoa, taloudellista tai muuta kuin taloudellista, tai luonnehdi väärin transaktiota sen todellisen luonteen, tarkoituksen ja/tai vastaanottajan salaamiseksi
- luo, ylläpidä tai valtuuta muita asiattomasti tuottamaan tai ylläpitämään julkistamattomia tai kirjaamattomia tilejä, varoja tai omaisuutta
- salaa, tuhoa tai virheellisesti muuta yrityksen tietoja, tilejä ja asiakirjoja
- hävitä tai muulla tavoin siirrä Compassin omaisuutta ilman valtuutusta ja asianmukaista dokumentaatiota konsernin hyväksymisohjeistuksen mukaisesti
- tee sopimus- tai rahoitusjärjestelyjä ilman vaadittuja paikallisia ja/tai konsernin hyväksyntöjä
- anna vääriä, harhaanjohtavia tai puutteellisia käsityksiä Compassin taloudellisista prosesseista tai tietyistä liiketoimista.

Lisätietoja löydät konsernin hyväksyntäohjeistuksesta (vain sisäinen tai liiketoiminnan eheyskäytännöstä. Voit myös ottaa yhteyttä Group Financeen tai oman maasi rahoitustiimiin.

TIETOSUOJA

Compass kerää henkilötietoja kollegoistamme, asiakkaistamme, toimittajistamme, osakkeenomistajistamme ja muista kolmansista osapuolista. Henkilötietoja ovat kaikki tiedot, joista henkilö voidaan tunnistaa tai jotka tekevät henkilöstä tunnistettavan. Näitä tietoja voidaan säilyttää sekä paperimuodossa että sähköisesti.

ON ERITTÄIN TÄRKEÄÄ, ETTÄ VARMISTAMME, ETTÄ HENKILÖTIEDOT PYSYVÄT AINA TURVASSA.

Henkilötietojen huolellinen käsittely on erittäin tärkeää liiketoiminnallemme. Kun keräämme henkilötietoja liiketoiminnassamme, meidän on löydettävä asianmukainen tasapaino yksilön yksityisyyden suojan ja laillisen liiketoiminnallisen tarkoituksen tai henkilötietojen käyttöä, käsittelyä tai säilyttämistä koskevan lakisääteisen vaatimuksen välillä. Kun työskentelemme muiden henkilöiden kanssa, joille saatamme jakaa henkilötietoja tai joilta voimme saada henkilötietoja, teemme heille selväksi, kuinka tärkeänä pidämme yksityisyyttä ja standardeja, joita heiltä vaadimme.

Jos arvelet, että konsernin tietosuojakäytännön (vain sisäinen) tai sovellettavan maan tietosuojakäytännön standardeja ei ole noudatettu, saat tiedon tietomurrosta tai sinulla on huolenaiheita henkilötietojen jakamisesta tai käytöstä, ota välittömästi yhteyttä maasi Data Protection Championiin, lakitiimiin tai konsernin Ethics & Integrity -tiimiin.

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia tietosuojalakeja ja -määräyksiä.
- Varmista, että henkilötietoja tai henkilön tunnistamiseen käytettäviä tietoja (”henkilötietoja”) kerätään ja käsitellään vain oikeutettua liiketoiminnallista tarkoitusta varten
- Varmista, että henkilötietoja käytetään vain niihin tarkoituksiin, joita varten ne on saatu, ja äläkä kerää enemmän henkilötietoja kuin kyseiseen tarkoitukseen on tarpeen.
- Kunnioita rekisteröityjen oikeuksia ja toimi paikallisen lainsäädännön mukaisesti, kun vastaat vastaanotettuihin pyyntöihin tai ilmoituksiin, kun soveltuu.
- Tallenna henkilötiedot turvallisesti Compassin tietotekniikkajärjestelmiin.
- Jaa henkilötietoja (joko sisäisesti tai ulkoisesti) vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin, tiedonsaantitarpeen perusteella ja turvallisella tavalla.
- Varmista, että henkilötietoja siirretään kolmannelle osapuolelle hyväksyttyjen siirtomekanismien kautta. Jos olet epävarma, pyydä opastusta Digital & Technology -osastolta.
- Varmista, että kuka tahansa, joka vastaanottaa henkilötietoja, ymmärtää, kuinka tärkeää on pitää tiedot yksityisinä ja turvassa ja käyttää niitä vain sovittuun tarkoitukseen.
- Ilmoita mahdollisista tietosuojatapahtumista välittömästi lakitiimille tai oman maasi Data Protection Championille.

ÄLÄ:

- säilytä henkilötietoja pidempään kuin on sallittua tai tarpeellista
- käytä henkilötietoja valtuuttamattomiin tarkoituksiin
- siirrä tietoja muihin maihin vaarallisella tai turvattomalla tavalla tai ilman riittävää suojaa
- anna tietoja valtuuttamattomille henkilöille Compassissa tai sen ulkopuolella
- oleta, että joku muu ilmoittaa mahdollisesta tietosuojarikkomuksesta tai jätä huomioimatta henkilökohtaista velvollisuuttamme ilmoittaa tällaisista tilanteista.

ULKOINEN TOIMINTA



SÄÄNTELYELINTEN KANSSA TOIMIMINEN JA POLIITTINEN TOIMINTA

Osana liiketoimintaa Compass on joskus yhteydessä valtion elimiin, yleishyödyllisiin ryhmiin, teollisuusjärjestöihin ja muihin vastaaviin elimiin ympäri maailmaa. Samalla meidän on varmistettava, että poliittista toimintaa säänteleviä paikallisia lakeja noudatetaan.

Monissa tapauksissa lait, joita sovelletaan työskenneltäessä hallituksen kanssa, voivat olla tiukempia kuin ne, joita sovelletaan työskenneltäessä yksityisten yritysten kanssa. Pyrimme olemaan vastuullinen kumppani hallitukselle ja noudattamaan korkeimpia eettisiä standardeja, niin kuin toimimme myös kaikkien muiden liikekumppaniemme kanssa.

COMPASSIN KÄYTÄNTÖ ON OLLA TEKEMÄTTÄ POLIITTISIA LAHJOITUKSIA.

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia.
- Varmista, että olemme totuudenmukaisia ja täsmällisiä ja että Compassin oikeutetut edut suojataan.
- Tee yhteistyötä hallituksen tai viranomaisten tutkimusten ja tarkastusten kanssa.
- Pidä asianmukainen linjaesimies ajan tasalla kaikesta suunnitellusta yhteydenpidosta nimettyjen viranomaisten kanssa ja pyydä tämän hyväksyntä ennen kuin aloitat yhteistyön tällaisten osapuolten kanssa.
- Hanki asiaankuuluvat hyväksynnät, jos tietyt rutiinitoimet kuuluvat tahattomasti Yhdistyneen kuningaskunnan vuoden 2006 yhtiölain mukaisten poliittisten lahjoitusten ja poliittisten menojen muodostamien kysymysten laajaan määritelmään.
- Pyydä konserniyhtiön sihteeristöltä ohjeita, jos et ole varma siitä, mikä toiminta voidaan määritellä poliittiseksi lahjoitukseksi ja/tai poliittisiksi menoiksi.

ÄLÄ:

- tee lahjoituksia Compassin puolesta millekään poliittiselle järjestölle, joka ajaa poliittisen puolueen tai toiminnan etuja
- tee poliittisia lahjoituksia tai anna lahjoituksia poliittiselle puolueelle tai ehdokkaalle
- harjoita lobbausta tai ole yhteydessä lainsäätäjiin, ehdokkaisiin, sääntelyviranomaisiin, valtion työntekijöihin tai yleisiin eturyhmiin, ellet tee niin konsernin Group Legalin, Group Communicationsin ja Group Investor Relationsin ohjauksessa.

Lisätietoja löydät liiketoiminnan eheyskäytännöstämme. Voit myös ottaa yhteyttä lakitiimiimme tai konsernin Ethics & Integrity -osastoon.

ULKOINEN VIESTINTÄ

Meitä voidaan joskus pyytää vastaamaan ulkopuolisten henkilöiden tai organisaatioiden kysymyksiin tai saamme tiedusteluja medialta, lehdistöltä, analyytikoilta tai sijoitusyhteisöltä.

OLEMME SITOUTUNEET JAKAMAAN TÄSMÄLLISTÄ TIETOA TOIMINNASTAMME JA TALOUDELLISESTA TULOKSESTAMME SIDOSRYHMILLEMME, MUKAAN LUKIEN TIEDOTUSVÄLINEET, LEHDISTÖ, SIJOITTAJAT JA SÄÄNTELYVIRANOMAISET.

Noudatamme markkinoita koskevia tiedonantovelvollisuuksiamme ja olemme avoimia ja rehellisiä ulkoisessa viestinnässämme.

TOIMI NÄIN:

- Hanki Group Communicationsin, Group Investor Relationsin ja Group Legalin hyväksyntä ennen kuin annat vastauksia medialle tai lehdistölle Compass Group PLC:n puolesta.
- Varmista, että hankit tarvittaessa neuvoja ja hyväksynnät laki- ja viestintätiimeiltämme ennen kuin vastaat medialle tai lehdistölle Compassin toimintayksikön puolesta.
- Hanki valtuutus ja neuvoja laki- ja viestintätiimeiltämme ennen yhteydenottoa maan hallitukseen, sääntelyviranomaisiin, lainsäätäjiin tai lobbausryhmiin Compassin toimintayksikön puolesta.
- Tarkista tiedotusvälineille tai lehdistölle annettavat tiedot viestintä- ja lakitiimeiltämme, jos et ole niistä varma.

ÄLÄ:

- anna julkisia lausuntoja tai vastaa virallisesti tai epävirallisesti tiedotusvälineille, analyytikoille tai sijoitusyhteisölle, ellei sinua ole nimetty Compassin tiedottajaksi ja/tai valtuutettu puhumaan Compassin puolesta.
- julkaise mitään lausuntoa, lehdistötiedotetta tai esitystä (suullista tai kirjallista), joka voi sisältää sisäpiiritietoa tai aikaansaada sellaista ilman konserniyhtiön sihteeristön, Group Legalin ja Group Investor Relationsin ennakkohyväksyntää.

Lisätietoja saat viestintätiimiltäsi, Group Investor Relationsilta tai lakitiimiltä.

YRITYKSEN OMAISUUS



YRITYKSEN OMAISUUS JA BRÄNDIN SUOJELEMINEN

Me Compassilla toimimme aina luottamuksellisesti. Maineemme riippuu liiketoimintamme ja toimiemme tinkimättömyydestä. Yrityksemme omaisuutta ovat työkalut, laitteet, tavarat, järjestelmät, tiedot ja data, joita käytämme joka päivä työssämme.

MEILLÄ KAIKILLA ON VASTUU VARMISTAA, ETTÄ YRITYKSEMME OMAISUUTTA, OLIPA SE FYYSISTÄ, DIGITAALISTA TAI IMMATERIAALIOMAISUUTTA, KÄYTETÄÄN VAIN LAILLISIIN LIIKETOIMINNALLISIIN TARKOITUKSIIN JA ETTÄ KÄSITTELEMME OMAISUUTTA HUOLELLISESTI JA SUOJAAMME SITÄ KATOAMISELTA, VAHINGOILTA, VARKAUKSILTA, PETOKSILTA TAI VÄÄRINKÄYTÖLTÄ.

Elintarvike- ja tukipalvelualan markkinajohtajana tuotamme usein Compassille kuuluvia reseptejä, prosesseja, ei-julkisia ideoita ja strategioita, joita meidän on suojeltava. Suojaamme immateriaalioikeuksiamme (mukaan lukien tuotemerkit, tavaramerkit, tekijänoikeudet, patentit ja liikesalaisuudet) ja valvomme tarkasti kaikkea immateriaalioikeuksiamme luvatonta käyttöä.

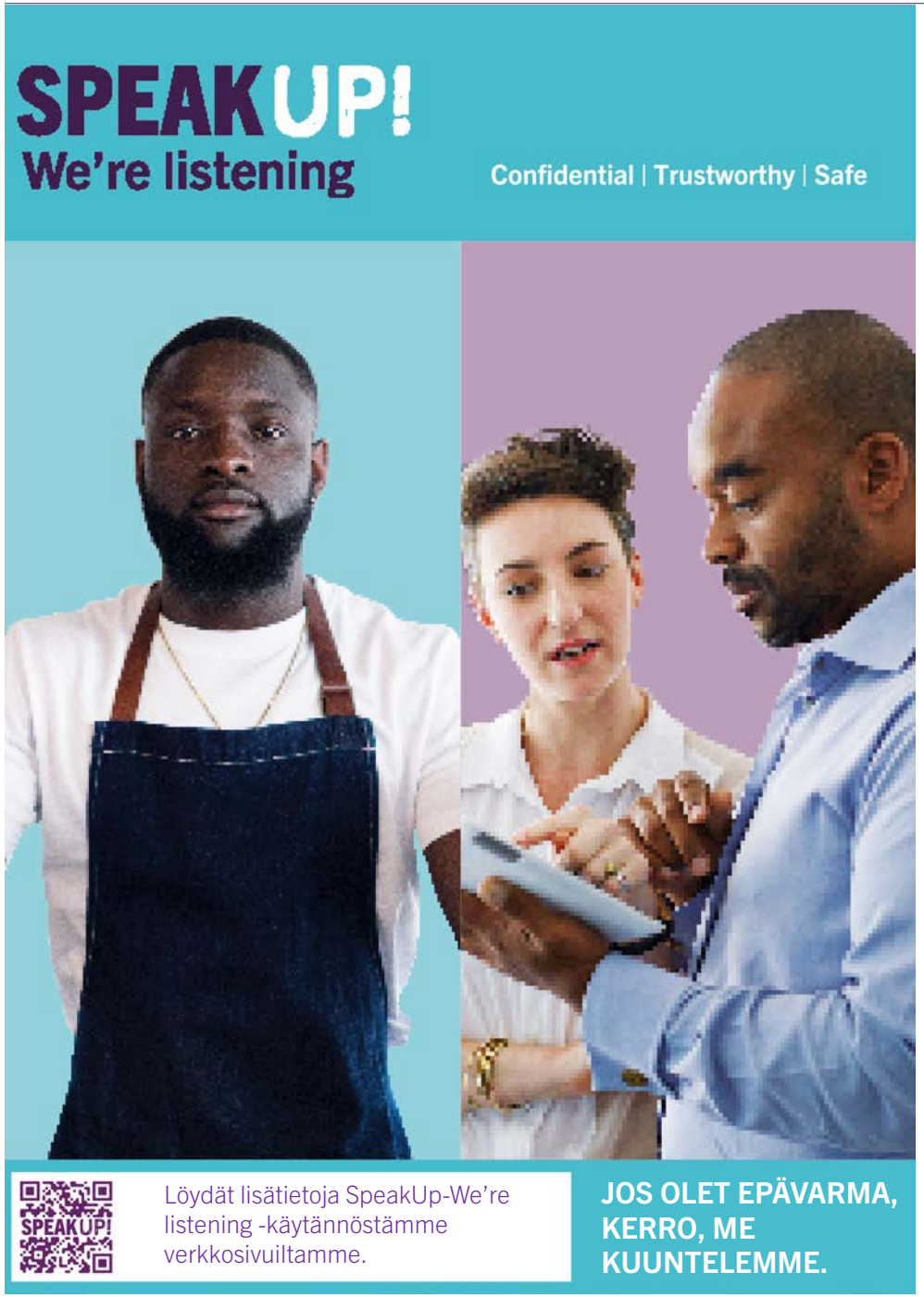
Lisätietoja saat asianomaisesta konsernin tai paikallisesta tietotekniikan hyväksyttävän käytön käytännöstä tai ottamalla yhteyttä Digital & Technology -osastoon tai lakitiimiin.

TOIMI NÄIN:

- Noudata kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia.
- Käytä tietotekniikkaa sovellettavan konsernin tai paikallisen hyväksyttävän käytön käytännön mukaisesti.
- Pidä yhtiön omaisuus turvassa ja suojaa sitä aina väärinkäytöltä, katoamiselta, petokselta tai varkaudelta ja käytä sitä vain ammattimaisella ja vastuullisella tavalla.
- Varmista, että yhtiön omaisuutta, jota käytämme tai jonka kanssa joudumme kosketuksiin osana työtämme, ei vahingoiteta, käytetä väärin tai tuhlata.
- Suojele immateriaalioikeuksiamme ja käytä immateriaalioikeuksiamme vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin niitä asianmukaisesti suojaten.
- Pysy valppaana ja raportoi Digital & Technologylle luvattomista yrityksistä käyttää järjestelmiämme tai laitteitamme, kuten kalastelusähköpostit tai muut kyberuhat.
- Pyydä Digital & Technologylta ohjeita, jos digitaalisen omaisuuden tai tietotekniikan käytössä on jotain epäselvää.
- Varmista, että ilmoitamme yrityksen omaisuuden väärinkäytöstä linjaesimiehelle tai lähetä raportti SpeakUp-We're listening -palvelun kautta

ÄLÄ:

- käytä, siirrä tai poista yhtiön omaisuutta ilman lupaa tai käytä sitä sopimattomiin tarkoituksiin
- tietoisesti syyllisty tai osallistu mihinkään vilpilliseen toimintaan tai varkauteen
- suostu jakamaan tai luovuttamaan immateriaalioikeuksiamme Compassin ulkopuolelle neuvottelematta ensin paikallisen lakitiimin kanssa ja pyytämättä tiimin hyväksyntää
- käytä yhtiön omaisuutta henkilökohtaiseen hyötyyn tai syihin, jotka eivät liity rooliisi Compassilla
- väärinkäytä asiakkaidemme immateriaalioikeuksia
- asenna tai käytä mitään luvatonta laitteistoa tai ohjelmistoa missään Compassin tietotekniikkajärjestelmässä
- tahallisesti ohita tietotekniikan tai kyberturvallisuuden valvontaa.



SpeakUp-We're listening

Suhtaudumme SpeakUp-We're listening -ohjelmamme kautta esitettyihin raportteihin ja huolenaiheisiin erittäin vakavasti ja selvitämme syytökset väärinkäytöksistä tai epäeettisestä käyttäytymisestä viipymättä. Luottamuksellisuuden varmistamiseksi SpeakUp-We're listening -alustaa ja -palvelupuhelinta operoi riippumaton kolmannen osapuolen palveluntarjoaja, ja ne ovat käytettävissä 365 päivää vuodessa, 7 päivää viikossa ja 24 tuntia vuorokaudessa kaikissa maissa, joissa toimimme.

Jos sinulla on kysyttävää toimintaohjeen epäillystä tai todellisesta rikkomisesta, kerro siitä jollekulle, johon luotat, sinulle luontevimmalla tavalla käyttämällä mitä tahansa SpeakUp-We're listening -resurssia:

– esimiehellesi tai ylemmälle esimiehellesi
– paikalliselle henkilöstöpäällikölle tai Listen Up Championille
– maasi, alueesi tai konsernin lakitiimin jäsenelle
– Group Ethics & Integrity -osaston työntekijällä
– tai ota huolenaiheesi esille SpeakUp-We're listening -alustan kautta.

Luottamuksellisuus

Compass on sitoutunut pitämään kaikkien ilmoituksen tehneiden henkilöiden tiedot luottamuksellisina. Kun lähetät raportin, voit halutessasi pysyä nimettömänä. On tärkeää tietää, että paikalliset lait voivat säädellä annettuja tietoja ja oikeutta luottamuksellisuuteen tai nimettömyyteen.

Kostotoimien estäminen

COMPASS KIELTÄÄ JYRKÄSTI KOSTOTOIMET TAI SINULLE HAITALLISEN TOIMINNAN EIKÄ SUVAITSE SELLAISIA SINUA KOHTAAN SIKSI, ETTÄ ILMOITIT HUOLENAIHEESTA TAI PYSTYIT SEN TEKEMÄÄN.

Compass sitoutuu suojelemaan haitalliselta toiminnalta ja kostotoimilta sinua ja henkilöitä, jotka suorittavat tutkintaa, avustavat siinä tai osallistuvat siihen.