COMPASS GROUP

VERHALTENS-KODEX

DIE COMPASS-METHODE





UNSERE RAHMENBEDINGUNGEN

UNSERE VISION UND WERTE

Unsere Vision besteht darin, ein erstklassiger Anbieter von Lebensmittel- und unterstützenden Dienstleistungen zu sein, der sich durch seine hervorragenden Mitarbeiter, Dienstleistungen und Resultate auszeichnet.

Unsere Werte bestimmen, woran wir gemeinsam glauben, und leiten unser Verhalten, einschließlich unserer Verpflichtung zu Sicherheit, Integrität und Respekt bei all unseren Unternehmungen.

UNSER CODE OF BUSINESS CONDUCT

Unser Verhaltenskodex (Code of Business Conduct) hilft uns dabei, unsere hohen ethischen Standards und Verpflichtungen einzuhalten. In diesem Kodex werden die Grundsätze, Standards und Erwartungen an unser globales Geschäftsverhalten sowie unser Verhalten im Umgang miteinander formuliert.

UNSERE KONZERNRICHTLINIEN

Unsere Konzernrichtlinien legen die Mindestanforderungen und Verhaltensweisen fest, welche erwartungsgemäß die Implementierung unserer Werte und unseres Code of Business Conduct unterstützen, wo immer wir tätig sind.

Intern

BOTSCHAFT VON DOMINIC BLAKEMORE

Als weltweit führendes Unternehmen im Bereich Lebensmitteldienstleistungen ist die Compass Group stets bestrebt, das Richtige zu tun: für unsere Mitarbeiter, unsere Kunden, unsere Aktionäre, den Planeten und die Gesellschaft, der wir dienen.

Um dieses Ziel zu erreichen, verpflichten wir uns zu einer strengen Unternehmensführung und hohen ethischen Standards in allen unseren weltweiten Aktivitäten und dazu, unsere Geschäfte mit Integrität zu führen, bei der Sicherheit niemals Kompromisse einzugehen und andere freundlich und respektvoll zu behandeln.

Der Erfolg und das künftige Wachstum der Gruppe hängen davon ab, dass sich jeder an diese Verpflichtungen hält. Denn unabhängig von unserer Rolle bei Compass kann unser Handeln und Verhalten das Image der Gruppe und das

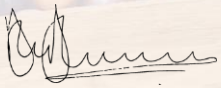
Vertrauen unserer Aktionäre uns gegenüber beeinflussen.

Unser Code of Business Conduct (der "Kodex") spiegelt unsere Identität wider und bietet eine klare Linie - für alle, die mit, für oder im Namen von Compass arbeiten - um immer das Richtige zu tun.

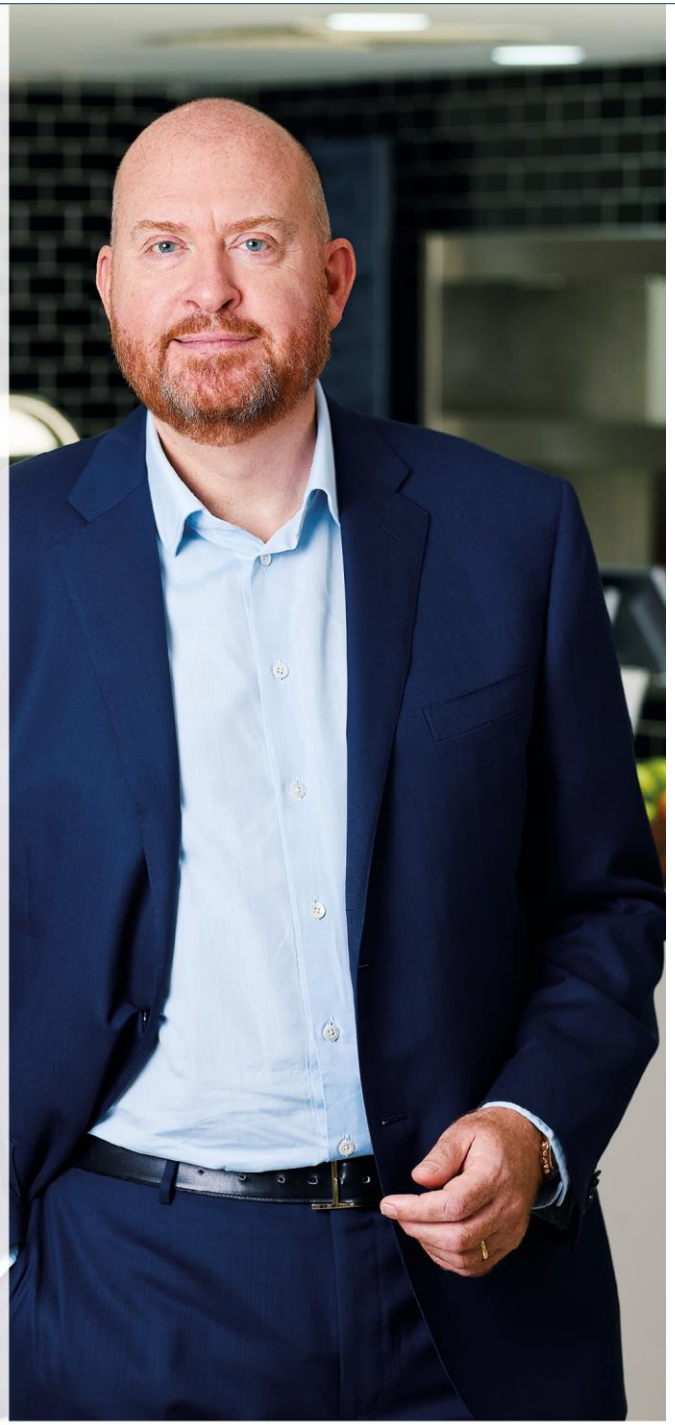
Wir alle sind gemeinsam dafür verantwortlich, die im vom Vorstand Compass Group PLC und der Konzernleitung genehmigten Kodex dargelegten Prinzipien, Standards und Verhaltensweisen zu verstehen, zu befolgen und umzusetzen. Sollten Sie jemals das Gefühl haben, dass der Kodex nicht eingehalten wird, sprechen Sie bitte mit Ihrem Vorgesetzten oder übermitteln Sie einen Bericht über unser vertrauliches Meldeprogramm Speak Up, We're Listening.

Gemeinsam können wir dafür sorgen, dass Sicherheit, Integrität und Respekt bei allem, was wir tun, im Mittelpunkt stehen. Das ist die Compass-Methode.

Ich bedanke mich bei allen, die dazu beitragen, dass der Kodex überall und jederzeit, jetzt und in Zukunft, umgesetzt wird..



DOMINIC BLAKEMORE
Group Chief Executive Officer

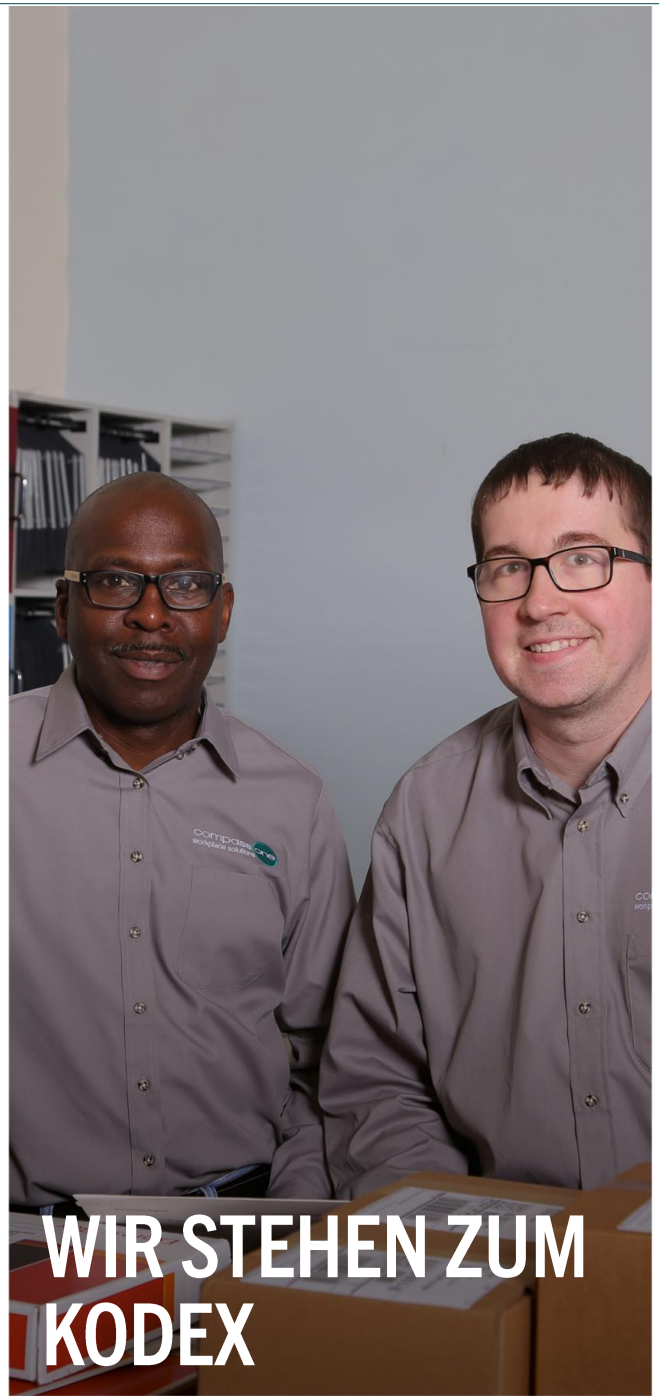


“UNSER CODE OF BUSINESS CONDUCT SPIEGELT UNSERE IDENTITÄT WIDER UND BIETET EINE KLARE LINIE – FÜR ALLE, DIE MIT, FÜR ODER IM NAMEN VON COMPASS ARBEITEN – UM IMMER DAS RICHTIGE ZU TUN.”

Dieser Kodex kann gelegentlich geändert werden. Die aktuelle Version des Kodex ist auf der Website von Compass verfügbar.



ICH GLAUBE AN DEN KODEX



WIR STEHEN ZUM KODEX



GEMEINSAM LEBEN WIR UNSERE WERTE

WAS IST DER COMPASS-VERHALTENSKODEX?

Der Code of Business Conduct der Compass Group ("Compass"/"Wir"/"Unser"/"Unternehmen") (der "Kodex") legt die Mindeststandards und Verhaltensweisen fest, die wirvon jedem erwarten, der für oder im Namen von Compass arbeitet. Er dient uns als Leitfaden bei Fragen oder Situationen, in denen die richtige Vorgehensweise

möglicherweise unklar ist.

Der Aufbau von gegenseitigem Vertrauen gegenüber denjenigen, die für uns arbeiten, mit uns zusammenarbeitenund in unser Unternehmen investieren, ist der Schlüssel zu unserem anhaltenden Erfolg und hängt davon ab, dass jedervon uns professionell, verantwortungsbewusst und in

Übereinstimmung mit den in diesem Kodex dargelegten Standards und Prinzipien handelt. Durch die Einhaltung desKodexes können wir uns gegenseitig und den Ruf des Unternehmens in Bezug auf Integrität und starke Unternehmensführung schützen.

FÜR WEN GILT DER KODEX?

Der Kodex gilt für alle, die mit, für oder im Namen von Compass arbeiten, einschließlich und ohne Ausnahme Zeit-und Vertragspersonal, ungeachtet des Standorts, der Funktion oder der Betriebszugehörigkeit.

ES IST DAHER WICHTIG, DASS SIE DIE REGELN UND GRUNDSÄTZE, DIE SIE BEFOLGEN MÜSSEN, SOWIE DIE NORMEN UND VERHALTENSWEISEN, DEREN EINHALTUNG VON IHNEN ERWARTET WIRD, VERSTEHEN.

Es liegt in Ihrer Verantwortung, den Inhalt des Kodex und der

zugehörigen Konzernrichtlinien zu lesen und zu verstehen. Falls Sie irgendetwas im Kodex nicht verstehen oder unsicher sind, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten.

Von Auftragnehmern, Vermittlern, Vertretern, Joint-Venture- Partnern und Unternehmen, in die wir investieren (unsere "Geschäftspartner") wird erwartet, dass sie diesen Kodex befolgen und einhalten. Unsere Lieferanten werden ebenfalls

dazu angehalten, die Standards und Grundsätze dieses Kodex zu erfüllen und den Globalen Verhaltenskodex für Lieferanten einzuhalten.





VISION & WERTE

Unsere Vision und unsere Werte fassen in Worte, wofür Compass steht und wofür wir uns einsetzen. Sie bilden die Grundlage für die Entscheidungen und Handlungen unserer Mitarbeiter, zeigen sich in der Erfahrung unserer Kunden mit den von uns erbrachten Dienstleistungen, und fördern unsere Leistung und ermöglichen langfristig ein nachhaltiges Wachstum.

Unsere Werte drücken aus, woran wir gemeinsam glauben und woran wir unser Verhalten ausrichten.

Offenheit, Vertrauen und Integrität

Wir orientieren uns an den höchsten ethischen und professionellen Maßstäben. Wir wollen, dass alle unsere Geschäftsbeziehungen auf **Ehrlichkeit, Respekt, Fairness** und einer Verpflichtung zum offenen Dialog und **Transparenz** beruhen.

Leidenschaft für Qualität

Unsere Leidenschaft gilt der Bereitstellung hochwertiger Speisen und Dienstleistungen, und wir sind stolz darauf, dass uns das gelingt. Wir sind bestrebt, Erfolge zu wiederholen, aus Fehlern zu lernen und Ideen, Innovationen und Praktiken zu entwickeln, die uns helfen, uns zu verbessern und führend auf dem Markt zu sein.

Gewinnen durch Teamwork

Wir fördern Eigeninitiative, arbeiten aber als Team. Wir schätzen das Fachwissen, die Individualität und den Beitrag aller Kollegen, die sich gegenseitig unterstützen und bewährte Verfahren bei der Verfolgung gemeinsamer Ziele austauschen.

Verantwortung

Wir übernehmen individuell und als Gruppe die Verantwortung für unser Handeln. Wir versuchen immer und überall, einen positiven Beitrag zur Gesundheit und zum Wohlergehen unserer Kunden, der Gemeinschaft, in der wir arbeiten, und der Welt, in der wir leben, zu leisten.

Machbarkeit

Wir gehen Chancen und Herausforderungen, denen wir begegnen, positiv und wirtschaftsbewusst mit Anpackmentalität an.





DIE FÜNF GOLDENEN REGELN

Unsere fünf goldenen Regeln fassen den Kodex zusammen und bilden den Hintergrund für unsere strategische und disziplinierte Ausrichtung auf Menschen, Leistung und Zielsetzung als unsere wichtigsten strategischen Prioritäten.

1. Gesundheit und Sicherheit haben bei uns höchste Priorität – **machen Sie es auch zu Ihrer höchsten Priorität.**
2. Jegliche nicht ethische oder illegale Aktivitäten sind verboten, einschließlich **Korruption, Bestechung, wettbewerbswidriges Verhalten oder Betrug.**
3. Seien Sie freundlich und fürsorglich. **Behandeln Sie sich gegenseitig fair, mit Respekt und Würde.**
4. Seien Sie im **Umgang mit Kunden, Lieferanten und Kollegen** immer professionell, höflich, ehrlich und transparent.
5. Handeln Sie integer. **Tun Sie nichts, was den Ruf von Compass schädigen könnte.**

Intern

DEN KODEX LEBEN – WAS VON IHNEN ERWARTET WIRD

Wir müssen in Wort und Tat stets unsere Werte widerspiegeln und bei der Führung unserer Geschäfte und im Umgang mit unseren Kunden, Investoren und Mitarbeitern die höchsten ethischen Standards einhalten.

Dieser Kodex beinhaltet grundsatzorientierte Leitlinien sowie die erwarteten Standards und Verhaltensweisen, um das Richtige zu tun. Wir verpflichten uns,

- die in diesem Kodex formulierten Standards, Grundsätze und Verpflichtungen zu wahren und sie in unserer täglichen Arbeit zu beachten
- alle bestehenden Prozesse und Verfahren zu befolgen, um die Einhaltung der geltenden Compliance-Anforderungen zu gewährleisten
- einen sicheren, respektvollen und integrativen Arbeitsplatz mit Zugang zu den Informationen, Schulungen und Instrumenten zu fördern, welche den Mitarbeitern und Kollegen bei der Umsetzung dieses Kodex helfen.

Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner sind zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften verpflichtet. Bei Unterschieden zwischen den Anforderungen dieses Kodex, der Konzern- oder lokalen Richtlinien und geltendem Recht oder Vorschriften gilt die jeweils strengere Anforderung.

Es dürfen keine Auftragnehmer, Vertreter, Berater, Lieferanten, Kunden oder sonstige Dritte beauftragt werden, deren Geschäftspraktiken mit dem Kodex nicht vereinbar sind. Falls Dritte beauftragt werden, im Namen von Compass zu handeln, liegt es in unserer Verantwortung, das Legal Team zu konsultieren und eine angemessene Due-Diligence-Prüfung durchzuführen, um die Übereinstimmung mit unseren Werten und Grundsätzen zu gewährleisten und die Risiken angemessen zu bewerten.

Bei Verstößen gegen geltende Gesetze oder bei Handlungen und Verhaltensweisen, die mit unserem Kodex unvereinbar sind, drohen Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung.



UNSER MODELL FÜR ETHISCHE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

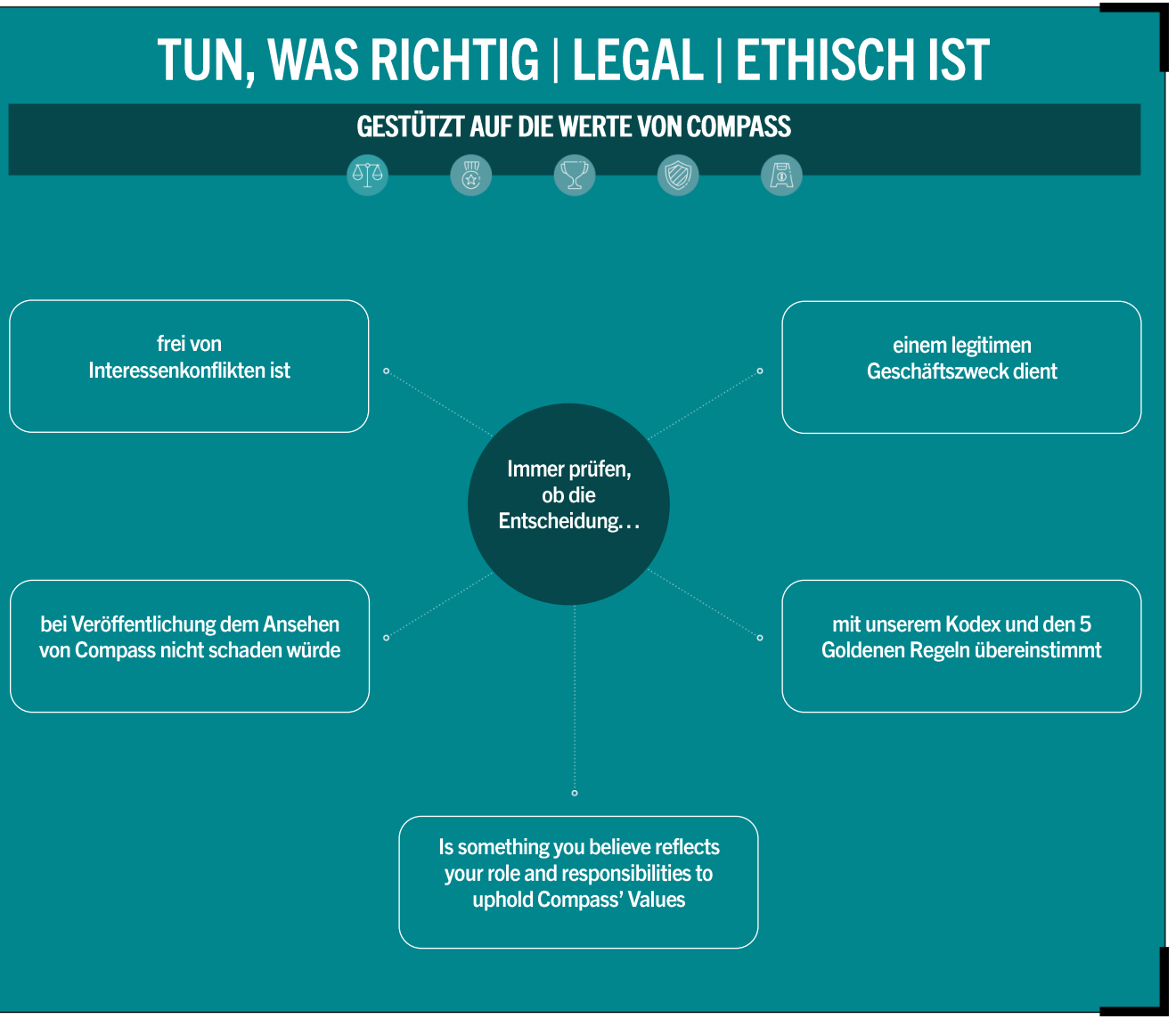
Die Anwendung unseres ethischen Entscheidungsmodells hilft dabei, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Es hilftuns festzustellen, was wir tun **sollten** und nicht, was wir tun **können**. Was richtig ist, hängt immer von den jeweili- gen Umständen ab und kann erfordern, über die gesetz- lichen Bestimmungen hinauszugehen. Nur weil etwas in einem Land legal oder kulturell akzeptabel ist, ist es nicht unbedingt auch in einer anderen Gerichtsbarkeit legal. Das Leitprinzip besteht immer darin, ob die Entscheidung ethisch vertretbar istund den Werten von Compass entspricht.

Bevor Sie eine Entscheidung treffen oder um Zustimmungzu einer von einer anderen Person getroffenen Entscheidung gebeten werden, prüfen Sie bitte immer, ob diese Entscheidung

- frei von Interessenkonflikten ist
- einem legitimen Geschäftszweck dient
- etwas ist, das Ihrer Meinung nach Ihre Rolle undVerantwortung bei der Wahrung der Werte von Compass widerspiegelt
- bei Veröffentlichung dem Ansehen von Compass nicht schaden würde
- in Übereinstimmung mit dem Kodex und den Fünf Goldenen Regeln ist.

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen "Nein" lautet, halten Sie inne, denken Sie nochmal nach und bitten Sie vorweiteren Maßnahmen Ihren Vorgesetzten, das Legal Team und/oder die Abteilung Group Ethics & Integrity um Rat.

RAT SUCHEN IST KEIN ZEICHEN VON SCHWÄCHE,SONDERN VON STÄRKE



DIE COMPASS-METHODE



NACHHALTIGKEIT

ALS FÜHRENDES INTERNATIONALES FOOD SERVICE-UNTERNEHMEN KONZENTRIEREN WIR UNS AUF DIE BEREICHE, IN DENEN WIR DEN GRÖSSTEN POSITIVEN EINFLUSS AUF DAS GLOBALE LEBENSMITTELSYSTEM, DIE UMWELT UND DIE LOKALE GEMEINSCHAFT HABEN KÖNNEN.

Dazu gehört die Einbindung einer Vielzahl von Stakeholdern auf globaler, nationaler und lokaler Ebene, die Einfluss auf unser Tagesgeschäft haben oder davon betroffen sind, und die Abstimmung unserer Nachhaltigkeitsstrategie an den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen, wobei wir den Schwerpunkt auf die Bereiche legen, in denen wir die größte Wirkung erzielen können.

Wir führen unsere Geschäfte nachhaltig und bemühen uns proaktiv um die Minimierung negativer Auswirkungen (z. B. durch die Reduzierung klimaschädlicher Treibhausgasemis- sionen) und um die Maximierung positiver Einflüsse auf die Umwelt. In diesem Sinne ist es wichtig, dass wir das Verant- wortungsbewusstsein für die Umwelt in allen von uns beein- flussbaren Bereichen fördern und unterstützen, unabhängig von unserer Position.

Compass ist bestrebt, kontinuierliche Fortschritte bei der nachhaltigen Entwicklung der Gemeinden, in denen wir leben und arbeiten, zu erzielen, Möglichkeiten zur Unterstützung lokaler Gemeinschaften zu schaffen und zu gewährleisten, dass unsere Engagements transparent und ethisch sind und unseren Werten entsprechen.

Weitere Informationen finden Sie in unseren Umweltleitlinien und der Seite zur Nachhaltigkeit auf unserer Website

DO

- Einhaltung aller geltenden Gesetze, Verord- nungen und Konzernrichtlinien, Standards und Verfahren in Bezug auf Umweltfragen
- Beitrag zum Umweltschutz und zur Minimierung der von unserer Tätigkeit ausgehenden Auswirkungen
- Sicherstellen, dass Energieeffizienz und Kohlendioxidemissionen bei allen Aspekten unserer Arbeit berücksichtigt werden, und Ergreifung von Maßnahmen zur Energieein- sparung und zur Reduzierung unseres CO2- Fußabdrucks, wo immer dies möglich ist
- Die Lebensmittelverschwendung in unseren Betrieben reduzieren und, wo möglich, die Umverteilung von überschüssigen Lebensmitteln in der Gemeinde unterstützen
- Aktive Reduzierung unnötiger Verpackungen und Einführung nachhaltiger Alternativen zu Einwegprodukten und aus fossilen Brennstoffen hergestellten Kunststoffen
- Versorgung mit den richtigen Informationen, Schulungen und Hilfsmitteln, die zur Umsetzung einer verantwortungsvollen Umweltpraxis erforderlich sind
- Unterstützung von örtlichen Gemeinschaften, Unternehmen und Organisationen von Minderheiten, einschließlich Hilfe bei der Entwicklung von Kompetenzen und Fähigkeiten vor Ort

DON'T

- Illegale Entsorgung von Abfallstoffen
- Wasserverschwendende Tätigkeiten
- Ignorieren unserer Verantwortung, Geschäftspartner zu positiven Beiträgen für die Umwelt zu bewegen
- Missachtung der Rechte indigener Völker oder deren Landrechte
- Gemeinschaftliche Förderung zur unzulässigen Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen
- Veröffentlichung, Genehmigung oder Weitergabe falscher, ungenauer oder irreführender Nachhaltigkeitsdaten oder - informationen
- Veröffentlichung, Weitergabe oder Freigabe nicht öffentlicher Nachhaltigkeitsdaten oder - informationen ohne entsprechende Genehmigungen in Übereinstimmung mit dem Genehmigungshandbuch der Gruppe (nur intern) und/oder den Konzern- oder örtlichen Richtlinien

MENSCHENRECHTE UND MODERNE SKLAVEREI

Wir respektieren die Menschenrechte und die Würde der Menschen in unseren Betrieben und globalen Lieferketten, einschließlich der als "gefährdete" Gruppen geltenden

Personen. Wir beachten alle geltenden örtlichen Gesetze einschließlich solcher, die menschenwürdige und sichere

Arbeitsbedingungen und die Sicherheit des Einzelnen fördern, Gesetze zum Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit, Gesetze zum Verbot von Menschenhandel sowie Gesetze, die die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen

schützen, und erwarten deren Einhaltung seitens unserer

Lieferanten.

Wir bekennen uns zu den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation und dem Basiskodex der Ethical Trading Initiative. Wir sind Unterzeichner des Global Compact der Vereinten Nationen und respektieren dessen

Grundsätze. Das bedeutet, dass wir überall auf der Welt, wo wir tätig sind, stets die grundlegenden Menschenrechte und

Freiheiten aller Menschen, die für oder mit uns arbeiten, sowie der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, respektieren und zu wahren versuchen.

WIR VERFOLGEN EINE NULL-TOLERANZ- POLITIK GEGEN ZWANGSARBEIT UND VERPFLICHTEN UNS, UNSEREN TEIL ZUR BESEITIGUNG VON MODERNER SKLAVEREI UND MENSCHENHANDEL IN ALL SEINEN FORMEN BEIZUTRAGEN.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Menschenrechtspolitik und unserer Erklärung zu Moderner Sklaverei und Menschenhandel

DO

- Einhaltung örtlicher gesetzlicher Vorschriften in Bezug auf alle Arten von Beschäftigungsverhältnissen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Festangestellte, Kurzzeitbeschäftigte, Gelegenheitsarbeiter und Leiharbeiter
- Befolgung und Wahrung der Grundsätze unserer Menschenrechtspolitik
- Alle Mitarbeiter und/oder Arbeitnehmer fair und mit Würde und Respekt behandeln, ungeachtet ihres Hintergrunds, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Religion, Glaube, Alter, Behinderung, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, politische Meinung oder soziale Herkunft
- Bereitstellung transparenter, fairer und vertraulicher Verfahren für unsere Mitarbeiter, um wichtige Anliegen vorzubringen. Diese müssen es den Mitarbeitern ermöglichen, jede Situation zu besprechen, in der sie glauben, diskriminiert, belästigt oder unfair oder ohne Respekt und Würde behandelt worden zu sein
- Förderung der Grundsätze zur Wahrung der Menschenrechte und Erhöhung des Bewusstseins für die Risiken der modernen Sklaverei und des Menschenhandels innerhalb unserer Lieferketten
- Achtung der Rechte indigener Völker oder deren Landrechte

DON'T

- Nutzung, Inanspruchnahme oder Zulassung von Zwangs- oder Pflichtarbeit oder von Menschenhandel
- Nutzung, Vorteilnahme oder Erlaubnis zur Kinderausbeutung jeglicher Form
- Erhebung von Gebühren oder Kosten für die Anwerbung von ausländischen Arbeitsmigranten unterstützen, um die Einhaltung des Arbeitgeberprinzips zu gewährleisten
- Beleidigendes, einschüchterndes, böswilliges oder erniedrigendes Verhalten an den Tag legen. Dazu gehört jede Form von sexueller
- oder sonstiger Belästigung oder Mobbing, ob individuell oder kollektiv, wegen der Rasse, des Alters, der Stellung, der Geschlechtsidentität oder des Geschlechtsausdrucks, der Identität, der Hautfarbe, der Religion, der ethnischen Zugehörigkeit, des Herkunftslandes, der sexuellen Ausrichtung, des Familienstands, der Angehörigen, einer Behinderung, der sozialen Schicht oder der politischen Ansichten
- Davon ausgehen, dass jemand anders einen eventuellen Vorfall oder ein Problem in Verbindung mit Menschenrechten schon melden wird, oder unsere persönliche Verantwortung dafür ignorieren

BESCHÄFTIGUNG UND INKLUSION

Wir wollen vielseitig talentierte Mitarbeiter einstellen, fördern und an uns binden, die die Gesellschaft widerspiegeln, in der wir leben und arbeiten. Wir fördern ein Arbeitsklima, das sich durch gegenseitige Unterstützung, Respekt und Integration auszeichnet und in der Kollegen sich willkommen fühlen, sie selbst sein können und erleben, dass sie dazugehören.

COMPASS ENGAGIERT SICH FÜR GLEICHBERECHTIGUNG, WOHLBEFINDEN, INKLUSION UND FAIRNESS FÜR ALLE UNSERE MITARBEITER. WIR SIND GEGEN JEGLICHE FORM VON DISKRIMINIERUNG, MOBBING ODER BELÄSTIGUNG.

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie im Bereich Beschäftigung und Beruf eine Null-Toleranz- Politik gegenüber Diskriminierung verfolgen und ein Umfeld der Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion fördern.

Compass verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz, um zu gewährleisten, dass sich die Menschen in Bezug auf Herkunft, Rasse, Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Identität, Alter, sexuelle Orientierung, Religion, ethnische Zugehörigkeit, Familienstand oder Lebenspartnerschaftsstatus, Schwangerschaft oder Mutterschaft oder Behinderung respektiert fühlen.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Diversitäts-, Gleichstellungs- und Inklusionspolitik und den Compass Verpflichtungen

DO

- Einhaltung aller örtlichen Gesetze, Vorschriften und Arbeitsnormen
- Gleiche, faire und nicht diskriminierende Behandlung von Menschen
- Etablierung und Förderung von ethischen, positiven, sicheren und fairen Arbeitsbedingungen
- Dafür sorgen, dass sämtliche Arbeiten auf einem rechtlich anerkannten Arbeitsverhältnis beruhen und dass Angestellte und Arbeiter klare schriftliche Informationen über ihre Arbeitsbedingungen und Leistungen erhalten
- Alle Entscheidungen im Bereich Beschäftigung, einschließlich Einstellung, Förderung, Ausbildung und Versetzung, ausschließlich auf der Grundlage von Verdienst, Eignung und Fähigkeiten und unter Einhaltung der einschlägigen örtlichen Gesetze und unabhängig von der Art der Arbeitsvereinbarung treffen
- Verhaltensweisen, die für einige Kulturen, Umfelder oder Sichtweisen akzeptabel sind, für andere jedoch nicht, erkennen und dafür sensibel sein, und das Verhalten anpassen, sofern dies angemessen und/oder notwendig ist
- Bei Bedarf geeignete, angemessene Anpassungen vornehmen, um Bedürftige zu unterstützen (z. B. Anpassung der Arbeitsregelungen für Menschen mit einer Behinderung, für Menschen mit Betreuungspflichten usw.)

DON'T

- Einstellung von Personen, die jünger als 15 Jahre oder jünger als das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter sind, je nachdem, welches höher ist
- Duldung jeglicher Form von Belästigung, Mobbing, Diskriminierung, feindseliger, beleidigender, einschüchternder, bösartiger, kränkender oder erniedrigender Behandlung in körperlicher, verbaler oder sexueller Hinsicht, sowie von allen schädlichen Handlungen, einschließlich Gewalt oder Gewaltandrohung
- Jegliches direkte Verhalten, das feindselig, anstößig, einschüchternd, böswillig, beleidigend oder erniedrigend gegenüber einer bestimmten Person oder mehreren Personen ist - sowohl von Einzelpersonen als auch von Gruppen
- Jegliches indirekte Verhalten, das beleidigend, einschüchternd, böswillig, kränkend oder erniedrigend gegenüber einer bestimmten Person oder mehreren Personen ist und/oder als Belästigung oder Mobbing aufgefasst werden könnte

Intern

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE BESCHAFFUNG

WIR VERPFLICHTEN UNS ZUR BESCHAFFUNG UNSERE PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN AUF NACHHALTIGE, ETHISCHE UND SOZIALVERTRÄGLICHE WEISE.

Wo immer möglich, beziehen wir Inhaltsstoffe von Lieferanten aus unserer Umgebung, kaufen Saison- und Bioprodukte und beteiligen uns an Initiativen für fairen Handel. Wir legen großen Wert auf verantwortungsvolle Beschaffung.

Die Chemikalien und andere Produkte, die wir zur Erbringung unserer Dienstleistungen einkaufen und verwenden, werden verantwortungsvoll beschafft und transportiert, um zu gewährleisten, dass unsere Mitarbeiter und Kunden keinen unnötigen Risiken ausgesetzt werden.

Wir sind uns bewusst, wie wichtig die Wahrung von Sichtbarkeit und Transparenz innerhalb unserer Lieferketten ist, um die positiven Auswirkungen zu maximieren sowie die in diesen Lieferketten beschäftigten Personen vor möglichem Missbrauch und Ausbeutung zu schützen.

Wir sind bestrebt, die Tierschutzstandards in unseren globalen Lieferketten laufend zu beeinflussen und zu erhöhen.

Weitere Informationen über unsere Arbeit mit Lieferanten finden Sie in unserem Globalen Verhaltenskodex für Lieferanten, in unserer Grundsatzerklärung zur Lieferkettenintegrität und im Bereich Verantwortungsbewusste Beschaffung auf unserer Website

DO

- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften hinsichtlich unserer Beschaffungs- und Einkaufsaktivitäten
- Verankerung der Grundsätze unseres Globalen Verhaltenskodex für Lieferanten in unserer gesamten Lieferkette
- Durchführung einer angemessenen Due- Diligence-Prüfung, um zu gewährleisten, dass die Geschäftsbeziehung von der Aufnahme der Geschäftsbeziehung mit dem Lieferanten bis zur Lieferung und Bezahlung in Übereinstimmung mit den Leitprinzipien dieses Kodex und den Konzern- und/oder lokalen Richtlinien ist
- Förderungsmaßnahmen zur Verbesserung des Tierschutzes, wo immer wir in unseren Lieferketten einen positiven Einfluss ausüben können
- Nach Möglichkeit Unterstützung von Lieferanten, die auf Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion ausgerichtet sind
- Rechtzeitige Reaktion auf Warnsignale in Bezug auf ethische Risiken in der Lieferkette

DON'T

- Kompromisse in Bezug auf ethische Werte, Standards, Verhalten, Qualität oder Sicherheit in unseren Beziehungen mit Lieferanten
- Wahl der einfachen oder bequemen Option, die Geschäftsbeziehung mit einem Lieferanten oder Händler (oder indirekt mit dessen Lieferanten) fortzusetzen. Dies umfasst auch Fälle von nicht korrektem Verhalten oder unbefriedigenden Fortschritten bei der Behebung eines Problems oder der Nichteinhaltung des Kodex oder unseres Globalen Verhaltenskodex für Lieferanten

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT



GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Unsere Verpflichtung zu "Zero Harm" beruht auf unserer fürsorglichen und integrativen Kultur, in der die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Arbeitnehmer, Kunden und der Gemeinden, denen wir dienen, oberste Priorität haben.

WIR FÖRDERN SOLIDE SICHERHEITS- UND QUALITÄTSSTANDARDS AM ARBEITSPLATZ IN ALLEN UNSEREN BETRIEBEN UND ERWARTEN DAS GLEICHE VON UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN.

Wir sind ständig bemüht, unsere Leistungsfähigkeit im Bereich Gesundheit und Sicherheit zu verbessern und überprüfen regelmäßig die Einhaltung unserer Standards, um unsere Kunden und Partner zu überzeugen, dass wir eine möglichst sichere Arbeitsumgebung anstreben.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Grundsatzerklärung zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

DO

- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sowie der einschlägigen Industriestandards für den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und der einschlägigen Sicherheitsvorschriften und -verfahren
- Vermeidung von Verletzungen von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten oder Auftragnehmern vor Ort
- Sofortige Einstellung unsicherer Arbeiten
- Befolgung und Einhaltung der konzernweiten und örtlichen Richtlinien, Standards und Verfahren für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Sicherstellen, dass die Mitarbeiter kompetent und angemessen geschult sind und über eine geeignete persönliche Schutzausrüstung verfügen, um ihre Arbeit sicher ausführen zu können
- Ausführung nur von Arbeiten, für die wir ausgebildet, kompetent, befähigt und medizinisch tauglich sind
- Sofortige Meldung von tatsächlichen oder Beinahe-Verletzungen, Krankheiten, unsicheren oder gefährlichen Bedingungen in Verbindung mit unserer Arbeit oder der Erfüllbarkeit unserer Aufgaben
- Untersuchung und Ursachenanalyse aller schweren Zwischenfälle und Beinaheunfälle
- Erfahrungsaustausch mit unseren Kollegen, um die Wiederholung von Vorfällen zu verhindern
- Regelmäßige Überprüfung der Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien, um zu gewährleisten, dass sie gemäß den gesetzlichen und behördlichen Anforderungen und führenden Praktiken auf dem neuesten Stand sind

DON'T

- Ignorieren unsicherer Handlungen oder Gefahren. Wenn wir jemanden bei einer unsicheren oder gefährlichen Handlung beobachten, sollten wir der betreffenden Person erklären, warum dies unsicher ist, sie auffordern, damit aufzuhören, und die Verfahren vor Ort zwecks Problembehebung befolgen.
- Aufnahme der Arbeit oder einer arbeitsbezogenen Tätigkeit, während unsere Fähigkeit, eine Funktion oder Aufgabe sicher auszuführen, durch Drogen, Alkohol oder andere Substanzen beeinträchtigt ist
- Ausführung einer Aufgabe oder Funktion, für die wir nicht entsprechend geschult oder in der Lage sind, sie auf sichere und vorschriftsmäßige Weise auszuführen
- Zulassen, dass ein Teammitglied die Arbeit fortsetzt, obwohl es beeinträchtigt ist, oder dass es eine unsichere oder nicht vorschriftsmäßige Aufgabe oder Funktion ausführt
- Annehmen, dass jemand anderes eine unsichere oder gefährliche Situation melden wird

LEBENSMITTELSICHERHEIT

UNSERE PRIORITÄT BESTEHT DARIN, UNSEREN KUNDEN SPEISEN ZU SERVIEREN, DIE NACH DEN HÖCHSTEN STANDARDS UND UNTER VERWENDUNG VON QUALITÄTSPRODUKTEN UND -ZUTATEN ZUBEREITET WERDEN.

Zur Gewährleistung einer sicheren und effektiven Vorgehensweise haben wir eine Reihe gemeinsamer Mindestbetriebsstandards und Verhaltensweisen entwickelt, die an allen unseren Standorten eingehalten werden müssen. Diese werden durch gesetzliche Anforderungen und führende Branchenpraxis untermauert.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Grundsatzerklärung für Lebensmittelsicherheit

DO

- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sowie aller Rahmenvorgaben, Strategien und Verfahren des Unternehmens zur Lebensmittelsicherheit
- Handhabung, Zubereitung, Lagerung und Transport von Lebensmitteln unter angemessenen und hygienischen Bedingungen, unter denen kein Kontaminationsrisiko besteht
- Gewährleisten, dass Lebensmittelprodukte und Zutaten nur von seriösen, zugelassenen Lieferanten bezogen werden, die unsere Standards erfüllen
- Bereitstellung von Informationen, Schulungen und Hilfsmitteln für die Mitarbeiter, damit diese ihre Arbeit auf sichere, hygienische und gesetzeskonforme Weise ausführen können
- Gewährleisten, dass Mitarbeiter, die Kunden über Lebensmittelallergene, -unverträglichkeiten und -empfindlichkeiten informieren, entsprechend geschult sind.
- Sofortige Meldung aller tatsächlichen oder potenziellen Probleme bezüglich Lebensmittelsicherheit und sofortige Einleitung von Maßnahmen zur Vermeidung eines Kontaminationsrisikos
- Regelmäßige Überprüfung der Lebensmittelsicherheitsrichtlinien, um zu gewährleisten, dass sie gemäß den gesetzlichen und behördlichen Anforderungen und der führenden Branchenpraxis auf dem neuesten Stand sind

DON'T

- Lebensmittel Bedingungen aussetzen, die ein Kontaminationsrisiko bergen
- Ausführung einer Aufgabe oder Funktion, für die wir nicht entsprechend geschult oder in der Lage sind, sie auszuführen, oder die nicht im Einklang mit den Rahmenbedingungen, Richtlinien und Verfahren des Unternehmens bezüglich Lebensmittelsicherheit steht
- Zulassen, dass ein Teammitglied unter unsicheren Bedingungen oder entgegen den Rahmenbedingungen, Richtlinien und Verfahren des Unternehmens für Lebensmittelsicherheit weiterarbeitet oder eine Aufgabe oder Funktion ausführt
- Abkürzung oder Umgehung unserer Lebensmittelsicherheitsrichtlinien, -protokolle oder -verfahren oder Missachtung von behördlichen Anforderungen oder Leitlinien
- Betreiben einer Anlage, einer Küche zur Lebensmittelzubereitung oder eines Lagers ohne die erforderliche Genehmigung oder Lizenz gemäß den örtlichen Gesetzen oder Vorschriften
- Irreführung von Kunden hinsichtlich der Verwendung von Produkten, Zutaten oder Zusatzstoffen
- Bewusste Nichtangabe von Zutaten oder unterlassene Warnung vor Allergenen bei der Kennzeichnung von Lebensmitteln oder Getränken
- Annahme, dass andere Mitarbeiter eine unsichere oder nicht konforme Situation melden werden

Intern

PERSÖNLICHE INTEGRITÄT



INTERESSENKONFLIKTE

Von allen Mitarbeitern und Personen, die für oder mit Compass arbeiten, wird erwartet, dass sie persönliche Interessen (einschließlich persönlicher Aktivitäten und

finanzieller Interessen) vermeiden, die möglicherweise mit ihren Verantwortlichkeiten, Aufgaben und Verpflichtungen gegenüber Compass in Konflikt stehen.

Interessenkonflikte entstehen, wenn persönliche Interessen über die Interessen von Compass gestellt werden und diese persönlichen Interessen die geschäftlichen Beurteilungen, Entscheidungen oder Handlungen in unangemessener Weise beeinflussen oder ein dahingehender Eindruck entsteht.

Solche Situationen können die objektive, redliche und effektive Ausübung der Arbeit für Compass erschweren und rechtliche, gesetzliche und rufschädigende Folgen haben.

WIR SIND BEMÜHT, IMMER IM BESTEN INTERESSE VON COMPASS ZU HANDELN. DESHALB TRÄGT DIE OFFENLEGUNG POTENZIELLER UND/ODER TATSÄCHLICHER INTERESSENKONFLIKTE ZUR FÖRDERUNG EINER KULTUR DER OFFENHEIT, DES VERTRAUENS UND DER INTEGRITÄT BEI.

Für weitere Informationen lesen Sie unsere Geschäftsintegritätsrichtlinie oder wenden Sie sich an Legal oder an Group Ethics & Integrity

DO

- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften
- Darauf achten, dass unsere persönlichen Aktivitäten, Interessen und Beziehungen nicht mit unseren Pflichten und Verantwortlichkeiten gegenüber Compass in Konflikt geraten
- Zeitnahe und transparente Meldung und Offenlegung von tatsächlichen, angenommenen oder potenziellen Interessenkonflikten. Nicht vermeidbare Konflikte sind mit Hilfe des Vorgesetzten, des Legal Team oder der Abteilung Group Ethics & Integrity angemessen und transparent zu handhaben.
- Eintragung aller tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte in das entsprechende Offenlegungsregister

DON'T

- Unangemessene Nutzung oder Umleitung von Geschäftsmöglichkeiten zum persönlichen Vorteil oder zur Förderung oder zum Nutzen einer persönlichen Beziehung
- Missbrauch unserer Position oder Befugnis bei Compass zwecks Förderung unserer persönlichen Interessen oder der Interessen von Freunden, Familienangehörigen oder uns persönlich bekannten Personen/Organisationen
- Annahme von Berufungen, Teilnahme an Beratungen, Abstimmungen oder Entscheidungsprozessen bzw. Aktivitäten, wenn ein uns betreffender Interessenkonflikt besteht oder entstehen könnte

Intern

VERTRAULICHE UND INSIDER-INFORMATIONEN

WIR VERPFLICHTEN UNS, ALLE VERTRAULICHEN INFORMATIONEN ZU SCHÜTZEN UND SIE NUR BEI WISSENS- BEDARF MIT DEN ERFORDERLICHEN GENEHMIGUNGEN WEITERZUGEBEN.

Wir sorgen dafür, dass nur Mitarbeiter oder befugte Dritte, die einen konkreten geschäftsbezogenen Bedarf haben, Zugang zu vertraulichen Informationen erhalten.

Unsere Kunden, Mitarbeiter, Geschäftspartner und Stakeholder erwarten von uns, dass wir die in unserem Besitz befindlichen oder unsererseits genutzten vertraulichen Informationen

streng kontrollieren. Die unsachgemäße Weitergabe oder Nutzung vertraulicher Informationen kann schwerwiegende Folgen haben, einschließlich hoher Geldstrafen und Bußgelder, Strafanzeigen, Zivilklagen und Vertrauensverlust.

Zu den vertraulichen Informationen gehören elektronische oder schriftliche Informationen unter anderem über Produkte oder Verfahren, über unsere Kunden und Lieferanten, Anbieterlisten, Preisgestaltung, Marketing- oder Servicestrategien,

nichtöffentliche Finanzberichte, Richtlinien oder Verfahren, Informationen über den Verkauf von Vermögenswerten, Fusionen und Übernahmen.

Insider-Informationen sind ebenfalls eine Form von vertraulichen Informationen und sind gesetzlich definiert. Es handelt sich dabei um präzise Informationen, die nicht

veröffentlicht wurden, die sich direkt oder indirekt auf die

Compass Group beziehen und die sich im Falle ihrer

Veröffentlichung wahrscheinlich erheblich auf den Preis der Wertpapiere der Compass Group auswirken würden. Der Handel mit Wertpapieren der Compass Group bei Kenntnis von Insider-Informationen stellt im Vereinigten Königreich, in den USA und in vielen anderen Ländern eine Straftat dar.

Für weitere Informationen lesen Sie unseren Share Dealing Code (nur intern) oder wenden Sie sich an das Sekretariat der Konzerngesellschaft

DO

- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften
- Einhaltung unseres Kodex für den Aktienhandel, wenn Ihnen mitgeteilt wurde, dass Sie als eingeschränkte Person eingestuft sind oder auf einer Projekt- oder Insiderliste stehen
- Gewährleistung, dass vertrauliche Informationen oder Insider-Informationen nur bei Wissensbedarf und mit entsprechender Befugnis weitergegeben werden
- Vorsicht beim Umgang mit vertraulichen oder Insider-Informationen
- Den Umstand beachten, dass die Nutzung von Insider-Informationen für den Handel mit Wertpapieren, die Empfehlung, Ermutigung oder Veranlassung anderer zum Handel oder die Offenlegung von Insider-Informationen (außer in Fällen, in denen Sie aufgrund Ihres Beschäftigungsverhältnisses oder Ihrer Verantwortlichkeiten dazu verpflichtet sind) einen strafrechtlich zu ahndenden Verstoß gegen die Gesetze über Insider- Geschäfte darstellen kann.
- Darauf achten, dass vertrauliche oder Insider-Informationen nicht an öffentlichen Orten offengelegt werden, und alle erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um Informationen in Dokumenten und auf technischen Geräten außerhalb des Arbeitsplatzes zu schützen
- Rat einholen, wenn wir uns nicht sicher sind, was vertrauliche oder Insider-Informationen sind oder ob eine Tätigkeit zu Insider-Risiken führen könnte

DON'T

- Kopieren, Weitergeben oder Verwenden von vertraulichen oder Insider-
- Informationen zum persönlichen Vorteil
- oder Gewinn
- Kopieren, Weitergeben oder Verwenden von vertraulichen oder Insider- Informationen an andere Personen,
- einschließlich Verwandte, Freunde oder Kollegen, die diese Informationen nicht benötigen
- Offenlegung oder Weitergabe von vertraulichen oder Insider-Informationen (auch an interne Stakeholder oder Kollegen) ohne besondere Befugnis oder vor der
- Veröffentlichung von Handels-Updates oder
- anderen Marktankündigungen
- Kauf, Verkauf oder anderweitiger Handel mit Compass-Aktien (oder Aktien eines anderen börsennotierten Unternehmens), wenn wir im Besitz von Insider-
- Informationen sind. Wir dürfen andere Personen nicht bitten, in unserem Namen zu handeln oder anderen die in unserem Besitz befindlichen Insiderinformationen anzuvertrauen
- Kopieren oder Mitnehmen von vertraulichen Informationen bei Beendigung des Arbeitsverhältnis mit Compass
- Weitergabe von vertraulichen Informationen oder Insider-Informationen auf unsichere Weise. Wenn Sie nicht sicher sind, welcher Übertragungsweg angemessenen Schutz bietet, lassen Sie sich von der Abteilung Digital & Technology beraten.

GESCHÄFTLICHE INTEGRITÄT



FAIRER WETTBEWERB

Wir verpflichten uns zu einem fairen, weltweiten Wettbewerb.

Kartell-, Antimonopol- und Wettbewerbsgesetze

("Wettbewerbsgesetze") schützen die Verbraucher und fördern den fairen Wettbewerb, indem sie koordinierte Aktionen zwischen Marktteilnehmern verbieten, die darauf abzielen,

Preise festzusetzen oder künstlich anzupassen, Märkte oder Kunden aufzuteilen, die Produktion oder das Angebot zu begrenzen, Angebote zu manipulieren oder den Handel anderweitig zu beschränken. Auch die Weitergabe von wirtschaftlich sensiblen Informationen an Wettbewerber

(direkt oder über Dritte) ist verboten. Wettbewerbswidriges

Verhalten, einschließlich Preisabsprachen zwischen auf

verschiedenen Ebenen der Lieferkette tätigen Unternehmen, ist ebenfalls verboten. Die Wettbewerbsgesetze gewährleisten, dass Unternehmen fair miteinander konkurrieren und den Wettbewerb nicht verhindern, einschränken oder verzerren (oder dies beabsichtigen), damit hochwertige Waren und Dienstleistungen zu fairen Preisen angeboten werden können.

WIR FÖRDERN DEN FAIREN WETTBEWERB UND WAHREN DAS VERTRAUEN UNSERER KUNDEN, GESCHÄFTSPARTNER, INVESTOREN UND DER GLOBALEN GESCHÄFTSWELT DURCH VERSTÄNDNIS UND EINHALTUNG DER GELTENDEN WETTBEWERBSGESETZE.

Dies schließt ein, die Teilnahme oder anderweitige Beteiligung an kartellbezogenen Aktivitäten mit Wettbewerbern oder anderen Dritten abzulehnen, die möglicherweise Gebote oder Ausschreibungen koordinieren.

Für weitere Informationen lesen Sie unsere Geschäftsintegritätsrichtlinie oder wenden Sie sich an Legal oder an Group Ethics & Integrity

DO

- Einhaltung der Wettbewerbsgesetze für alle Kategorien und Märkte, in denen wir tätig sind
- Gewährleistung, dass unsere Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Geschäftspartnern ordnungsgemäß dokumentiert und vom Legal Team genehmigt werden
- Bei der Teilnahme an einem Handelsverband, einer Handelskonferenz oder einem anderen Branchenforum Vorsicht walten lassen und entsprechende Genehmigungen einholen, um zu gewährleisten, dass keine wettbewerbswidrigen Handlungen (aktiv oder passiv) vorgenommen werden
- Rechtsberatung einholen, wenn eine Zusammenarbeit mit Konkurrenten oder Lieferanten in Bezug auf Industrie-, Umwelt-, Nachhaltigkeits- oder andere Governance- Initiativen geplant ist, um sicherzustellen, dass eine Vereinbarung den Wettbewerb nicht einschränkt oder negativ beeinträchtigt
- Vor dem Abschluss eines Liefer- oder sonstigen Geschäftsvertrags mit einem Konkurrenten Rechtsberatung einholen
- Meldung an das Legal Team oder die Abteilung Group Ethics & Integrity bzw. Meldung über Speak Up, We're Listening bei Kenntnisnahme von Aktivitäten oder Vereinbarungen mit Dritten, die zu wettbewerbswidrigen Praktiken führen könnten

DON'T

- Absprachen bei Angeboten oder Ausschreibungen oder Kommunikation mit Wettbewerbern oder anderen Dritten in Verbindung mit Angeboten oder Ausschreibungen (außer z. B. im Zusammenhang mit einem offiziellen gemeinsamen Angebot oder einem Joint Venture, das von Ihrem Legal Team vor Ort bearbeitet wird)
- Direkter oder indirekter Austausch von geschäftlich oder wettbewerblich sensiblen Informationen mit Konkurrenten, es sei denn, solche Vereinbarungen wurden vom Legal Team genehmigt
- Preisabsprachen oder -abstimmungen mit Wettbewerbern, einschließlich des Preises, zu dem Compass Waren oder Dienstleistungen verkauft oder zu verkaufen beabsichtigt, oder andere finanzielle oder nichtfinanzielle Handelsstrategien
- Versuche, den Kunden die Preise vorzuschreiben, zu denen sie ihnen von Compass bereitgestellte Waren oder Dienstleistungen weiterverkaufen
- Vereinbarung mit anderen Unternehmen, die Produktion von Waren oder die Erbringung von Dienstleistungen einzuschränken, Märkte oder Kunden aufzuteilen oder einen Marktteilnehmer gemeinsam zu boykottieren
- Automatische Übernahme der empfohlenen Verkaufspreise der Lieferanten. Wir sollten unsere eigene Preisentscheidung treffen und diese dokumentieren

Intern

BEKÄMPFUNG VON BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir verpflichten uns, bei allen unseren Aktivitäten die höchsten Integritäts- und Professionalitätsstandards einzuhalten.

Korruption ist der Missbrauch von anvertrauter Macht. Ihre Auswirkungen auf die Gesellschaft und die Gemeinschaften

sind schädlich. Bestechung liegt vor, wenn jemand direkt oder indirekt einer Person eine Vergütung anbietet oder verspricht oder einen finanziellen oder anderweitigen Vorteil gibt oder von Anderen annimmt oder fordert, in der Absicht, dass die begünstigte Person ihre Aufgaben oder Pflichten nicht ordnungsgemäß ausführt.

Ein Vorteil kann alles von Wert sein, z. B. Geld, Geschenke, Bewirtung, Gefälligkeiten, unzulässige Prämien oder Rabatte bei Vertragsabschluss, Spenden, Sponsoring oder Investitionen in die Gemeinschaft. Dazu können auch nicht-monetäre Vorteile

oder Gelegenheiten gehören, wie zum Beispiel die Zusage einer Beschäftigung für ein Familienmitglied oder einen engen Freund.

Als Unterzeichner des Global Compact der Vereinten Nationen haben wir uns verpflichtet, gegen alle Formen der Korruption vorzugehen, einschließlich Erpressung und Bestechung.

ALLE UNETHISCHEN ODER ILLEGALEN AKTIVITÄTEN SIND STRENG VERBOTEN.

Für weitere Informationen lesen Sie unsere Geschäftsintegritätsrichtlinie, das Genehmigungs-handbuch der Gruppe (nur intern) oder wenden Sie sich an Legal oder an Group Ethics & Integrity

DO

- Einhaltung aller geltenden Anti- Korruptionsgesetze und -vorschriften
- Mit Integrität handeln, um den Ruf von Compass zu schützen und den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens zu gewährleisten
- Zurückweisung aller Forderungen nach oder Angeboten von Bestechungsgeldern
- Die Genehmigung der Geschäftsleitung einholen und sich im Voraus rechtlich beraten lassen, falls im Zusammenhang mit einer geschäftlichen Transaktion oder einem Geschäft ein Vorteil an-geboten, gewährt oder angenommen werden soll
- Sicherstellen, dass die in unserem Namen handelnden oder für uns Dienstleistungen erbringenden Personen unsere Werte und Grundsätze teilen und mit Integrität arbeiten
- Besondere Vorsicht im Umgang mit Regierungsbeamten oder Dritten walten lassen, die mit Regierungsbeamten zusammenarbeiten oder diese vertreten, einschließlich im Namen von Compass Dienstleistungen erbringende Personen
- Vor dem Anbieten oder Annehmen von Geschenken oder Bewirtungen in Übereinstimmung mit den Konzern- und örtlichen Richtlinien und Verfahren Genehmigung einholen
- Gewährleisten, dass Spenden für wohltätige Zwecke, Sachspenden, Sponsoring und Investitionen in der Gemeinde im Einklang mit der Geschäftsintegritätsrichtlinie von Compass und der Zielsetzung der sozialen Verantwortung des Unternehmens verwendet werden
- Benachrichtigung des Legal Teams, der Abteilung Group Ethics & Integrity oder Meldung über Speak Up, We're Listening bei Wahrnehmung von Aktivitäten oder Vereinbarungen mit Dritten, die zu Bestechung und Korruption führen könnten

DON'T

- Anbieten, Annehmen oder Bezahlen von Bestechungsgeldern in jeglicher Form, unabhängig von Einsatzort, von der Situation und von den beteiligten Personen
- Anbieten oder Gewähren von Schmiergeldern oder anderen Zuwendungen, es sei denn, Ihre persönliche Sicherheit ist im Falle einer Zahlungsverweigerung bedroht
- Unangemessene Barzahlungen (oder Bargeldäquivalente), einschließlich der unangemessenen Bezahlung von privaten Rechnungen oder Ausgaben Anderer
- Gewährung von Vorteilen für Regierungsbeamte zwecks Beeinflussung der Entscheidungsfindung
- Zulassung oder anderweitige Genehmigung direkter oder indirekter Zahlung von Bestechungsgeldern durch unsere Berater, Beauftragten oder Vermittler
- Anbieten, Gewähren oder Annehmen von Vorteilen, unabhängig von ihrem Wert, die als Beeinflussung einer Geschäftsentscheidung ausgelegt werden könnten

EINHALTUNG ANDERER VORSCHRIFTEN ZUR WIRTSCHAFTSKRIMINALITÄT

WIR ENGAGIEREN UNS IM WELTWEITEN KAMPF GEGEN GELDWÄSCHE, TERRORISMUSFINANZIERUNG UND STEUERHINTERZIEHUNG.

Solche Handlungen schaden den globalen Gemeinschaften auf der ganzen Welt.

Compass hält sich an geltende Sanktions- und Handelskontroll-programme. Sanktionsprogramme werden von Regierungen und zwischenstaatlichen Organisationen geführt, die Geschäfte von oder mit bestimmten Personen, Organisationen, Sektoren und/oder Ländern verbieten oder einschränken ("sanktionierte Aktivitäten"). Das Ziel von Compass besteht darin, wirksame und notwendige Vorkehrungen zu treffen, damit wir keine sanktionierten Aktivitäten durchführen, die gegen das Gesetz verstoßen würden oder uns unnötigerweise einem Reputationsrisiko aussetzen.

Geldwäsche ist der Versuch, Erträge aus kriminellen Handlungen zu verheimlichen oder zu verschleiern und sie in den Händen von Kriminellen zu halten.

Terrorismusfinanzierung umfasst die Annahme oder

Bereitstellung von Geld oder Eigentum, das für terroristische Zwecke oder zum Waschen von terroristischem Eigentum verwendet werden soll oder kann.

Steuerhinterziehung ist die illegale Nicht- oder Unterbezahlung

von Steuern weltweit. Dazu gehört auch die wissentliche Unterstützung anderer Personen bei der Steuerhinterziehung oder die Mittäterschaft bei deren Handlungen.

Compass verbietet ausdrücklich, Geschäfte in einer Weise zu tätigen, die solche Verbrechen unterstützt oder erleichtert, unabhängig davon, wo wir tätig sind.

Für weitere Informationen lesen Sie unsere Geschäftsintegritätsrichtlinie oder wenden Sie sich an Legal oder an Group Ethics & Integrity

DO

- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften
- Verständnis und Anwendung von Verfahren und Kontrollen zur Vorbeugung und Aufdeckung von Maßnahmen zur Verschleierung von Schwarzgeldern
- Durchführung angemessener Kontrollen von Finanzvorgängen mit Geschäftspartnern, um sicherzustellen, dass keine Erträge aus kriminellen Aktivitäten erhalten werden oder eine Beteiligung an sanktionierten Aktivitäten vorliegt, da dies einen Straftatbestand darstellen kann
- Wachsamkeit gegenüber Anzeichen von Steuerhinterziehung, insbesondere hinsichtlich Zahlungszweck und -methode, Empfänger und Standort der Bankkonten
- Wachsamkeit bei der Bearbeitung von Rechnungen und Zahlungen sowie beim Empfang oder Erhalt von Geldern, um die rechtzeitige Behebung von Unregelmäßigkeiten zu gewährleisten
- Sofortige Benachrichtigung des Legal Team, der Abteilung Group Ethics & Integrity oder schnellstmögliche Meldung über Speak Up, We're Listening, falls ein Verdacht auf tatsächliche oder potenzielle Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung, Steuerhinterziehung oder Sanktionsverstöße besteht

DON'T

- Wissentlicher Abschluss kommerzieller oder andere Vereinbarungen, die mit illegal erworbenen Geldern oder Vermögenswerten in Verbindung stehen oder zur Finanzierung von Terrorismus oder zur Beteiligung an sanktionierten Aktivitäten führen
- Wissentliche Beauftragung einer Vertragspartei, die mit organisierter Kriminalität oder anderen kriminellen Aktivitäten in Verbindung steht
- Annahme, Erhalt, Angebot oder Gewährung ungewöhnlicher Bargeldtransaktionen außerhalb des normalen Geschäftsverlaufs, es sei denn, diese wurden auf der zuständigen Ebene der Legal und Finance Teams genehmigt
- Einfach davon ausgehen, dass angemessene Überprüfungen durch Dritte durchgeführt wurden. Eine Nichtüberprüfung kann Compass und seine Mitarbeiter in Gefahr bringen
- Leistung von Zahlungen auf ein Bankkonto eines Dritten, das sich nicht in dem Land befindet, in dem der Dritte tätig ist, seinen Hauptsitz hat oder aus dem die Waren oder Dienstleistungen stammen oder in das sie geliefert werden

KORREKTE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN

WIR VERPFLICHTEN UNS ZU EINEM EHRLICHEN UND TRANSPARENTEN BETRIEB

Jedes betrügerische, irreführende oder unehrliche Verhalten

ist strengstens untersagt.

Jeder, der an der Erstellung, Verarbeitung und Aufzeichnung von Informationen in den Büchern und Aufzeichnungen von Compass beteiligt ist, ist für die Integrität der Informationen verantwortlich.

Unsere Bücher und Aufzeichnungen müssen unsere

finanziellen und Geschäftstransaktionen in

Übereinstimmung mit unseren geltenden Rechnungslegungsstandards und unserem internen Kontrollsystem wiedergeben.

Weitere Informationen finden Sie im Konzern-genehmigungshandbuch (intern) oder in der Geschäftsintegritätsrichtlinie oder wenden Sie sich an Group Finance oder Ihr nationales Finance Team

DO

- Befolgung aller geltenden Gesetze und Buchhaltungsstandards
- Befolgung und Einhaltung unseres internen Kontrollsystems
- Dafür sorgen, dass alle Buchhaltungsunterlagen und Geschäftsberichte in angemessener Detailtiefe ein vollständiges, faires und genaues Bild der finanziellen Gesundheit unseres Unternehmens liefern
- Dafür sorgen, dass das Konzerngenehmigungs-handbuch und lokale Prozesse befolgt werden und angemessene Dokumentation bereitge- stellt wird, um Eingaben und Genehmigungs- anträge zu unterstützen
- Dafür sorgen, dass Transaktionen, die wir genehmigen und aufzeichnen auf einem legitimen geschäftlichen Zweck beruhen
- Aufbewahrung von Buchhaltungsunterlagen und -dokumentation gemäß örtlich geltenden steuerlichen, finanzrechtlichen und gesetzlichen Verpflichtungen

DON'T

- Vorenthalten oder Fälschung von Finanz- und sonstigen Aufzeichnungen oder falsche Darstellung einer Transaktion, um ihre wahre Eigenschaft, ihren Zweck und/oder ihren Empfänger zu verbergen
- Einrichtung oder Führung von nicht offenge- legten oder nicht aufgezeichneten Konten, Geldern oder Vermögenswerten oder Ermächtigung anderer, solche unrechtmäßig zu erstellen oder zu führen
- Verbergung, Vernichtung oder regelwidrige Änderung von Unternehmensaufzeichnungen, Konten und Unterlagen
- Verwendung oder Übertragung von Ver- mögenswerten von Compass ohne Geneh-migung und ordnungsgemäße Dokumentation gemäß der Konzerngenehmigungsrichtlinie
- Eingehen vertraglicher oder finanzieller Abmachungen, ohne die erforderliche örtliche und / oder Konzerngenehmigung einzuholen
- Falsche, irreführende oder unvollständige Aussagen über die finanziellen Prozesse oder bestimmte Transaktionen von Compass

DATENSCHUTZ

Compass speichert personenbezogene Daten über unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Aktionäre und andere Dritte. Zu den personenbezogenen Daten gehören alle Informationen, die eine Person identifizieren oder sie identifizierbar machen. Diese Informationen können sowohl in Papierform als auch elektronisch gespeichert werden.

WIR MÜSSEN DAFÜR SORGEN, DASS PERSONENBEZOGENE DATEN STETS SICHER AUFBEWAHRT WERDEN.

Der sorgfältige Umgang mit personenbezogenen Daten ist für unser Unternehmen sehr wichtig. Wenn wir in unserem Unternehmen personenbezogene Daten erheben, müssen wir das Recht des Einzelnen auf Privatsphäre und den legitimen Geschäftszweck sowie die gesetzlichen

Anforderungen für die Nutzung, Verarbeitung oder Speicherung personenbezogener Daten miteinander ausbalancieren. Wenn wir mit anderen zusammenarbeiten, denen wir personenbezogene Daten zukommen lassen oder von denen wir solche Daten erhalten, weisen wir auf den Stellenwert des Datenschutzes sowie auf die Normen, an die wir gebunden sind, hin.

Falls Sie denken, dass die Normen der Konzern-datenschutzrichtlinie (nur intern) oder geltende nationale Datenschutzbestimmungen nicht eingehalten worden sind, falls Sie eine Daten-schutzverletzung bemerken oder sich in Bezug auf die Mitteilung oder Nutzung personenbe-zogener Daten unsicher sind, wenden Sie sich umgehend an Ihren nationalen Datenschutz-beauftragten, Legal oder Group Ethics & Integrity.

DO

- Einhaltung aller geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften
- Bei der Erhebung und Nutzung personenbe- zogener Daten oder persönlich identifizierbarer Information darauf achten, dass dies für einen legitimen geschäftlichen Zweck erfolgt
- Dafür sorgen, dass persönliche Daten nur für die Zwecke verwendet werden, für die sie erhoben wurden, und darauf achten dass nicht mehr persönliche Daten erhoben warden als für den jeweiligen Zweck erforderlich
- Achtung der Rechte der Betroffenen und Handeln gemäß örtlichem Recht bei der Beantwortung von Anfragen oder Hinweisen
- Sichere Speicherung persönlicher Daten auf den IT-Systemen von Compass
- Weiterleiten persönlicher Daten (intern oder extern) nur für legitime geschäftliche Zwecke, nur im erforderlichen Umfang (need to know) und nur in sicherer Weise
- Sicherstellen, dass persönliche Daten über genehmigte Übertragungsmethoden an Drittparteien gesendet werden. Im Zweifels-falle Orientierung von Digital & Technology einholen
- Sicherstellen, dass jeder, der persönliche Daten erhält, versteht, wie wichtig es ist, die Daten geheimzuhalten, zu schützen und nur für den vereinbarten Zweck zu nutzen
- Sofortige Meldung potentieller Datenschutz-verletzungen an Legal oder an den Daten-schutzbeauftragten in Ihrem Land

DON'T

- Aufbewahrung persönlicher Daten für längere Zeit als genehmigt oder erforderlich
- Benutzung persönlicher Daten für nicht genehmigte Zwecke
- Übertragung von Daten in andere Länder in einer unsicheren Weise oder ohne ausreichenden Schutz
- Weitergabe von Daten und unbefugte Personen innerhalb oder außerhalb von Compass
- Davon ausgehen, das eine potentielle Daten-schutzverletzung von einer anderen Person gemeldet oder aufgenommen wird oder Ignorierung unserer persönliche Verantwortung diesbezüglich

EXTERNE TÄTIGKEIT



UMGANG MIT AUFSICHTSBEHÖRDEN UND POLITISCHE AKTIVITÄT

Ihm Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit nimmt Compass manchmal Kontakt zu Behörden, öffentlichen Interessengruppen, Branchenverbänden und ähnlichen Organisationen weltweit auf. Dabei müssen wir darauf achten, dass wir örtliche Gesetze über die politische Aktivität befolgen.

In vielen Fällen sind die Gesetze für den Umgang mit Behörden strenger als die für den Umgang mit privatwirtschaftlichen Unternehmen. Wie bei allen anderen Parteien, mit denen wir geschäftlich zu tun haben, bemühen wir uns auch, Behörden ein verantwortlicher Partner zu sein, und befolgen höchste ethische Normen.

ICOMPASS GIBT AUS PRINZIP KEINE POLITISCHEN SPENDEN.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Geschäftsintegritätsrichtlinie oder wenden Sie sich an Legal oder Group Ethics & Integrity

DO

- Befolgung aller geltenden Gesetze und Vorschriften
- Dafür sorgen, dass wir die Wahrheit sagen und dass die legitimen Interessen von Compass geschützt werden
- Kooperation bei behördlichen Untersuchungen und Prüfungen
- Den verantwortlichen Vorgesetzten über jegliche geplante Kommunikation mit Behörden informieren und im Vorgang Genehmigung einholen
- Einholung erforderlicher Genehmigung, falls alltägliche Tätigkeiten ungewollt in die breite Definition von Umständen fallen, die politische Spenden und politische Ausgaben gemäß dem UK Companies Act 2006 darstellen
- Einholung von Orientierung vom Group Company Secretariat, falls Unsicherheiten im Hinblick darauf bestehen, was als politische Spende und/oder als politische Ausgaben interpretiert werden könnte

DON'T

- Spenden im Namen von Compass an eine politische Organisation, die eine politische Partei oder politische Aktivitäten unterstützt
- Politische Spenden, Spenden an eine politische Partei oder an einen Kandidaten für ein bestimmtes Amt
- Lobbying oder Kontaktpflege mit Gesetz- gebern, politischen Kandidaten, Aufsichts- beamten, anderen Beamten oder öffentlichen Interessengruppen, es sei denn, dies findet unter der Koordination von Group Legal, Group Communications und Group Investor Relations statt

Intern

EXTERNE KOMMUNIKATION

Es kann vorkommen, dass wir gebeten werden, auf Fragen von externen Personen oder Organisationen zu antworten, oder dass wir Anfragen von den Medien, der Presse, Analysten oder Investoren erhalten.

WIR VERPFLICHTEN UNS, UNSEREN STAKEHOLDERN – EINSCHLIESSLICH DER MEDIEN, DER PRESSE, DER INVESTOREN UND DER AUFSICHTSBEHÖRDEN – GENAUE INFORMATIONEN ÜBER UNSERE GESCHÄFTSTÄTIGKEIT UND UNSERE FINANZERGEBNISSE ZUR VERFÜGUNG ZU STELLEN.

Wir werden unserer Verpflichtung, den Markt zu informieren, nachkommen und sind in unserer externen Kommunikation offen und ehrlich.

Für weitere Informationen wenden Sie sich an das Communications-Team, Group Investor Relations oder Legal.

DO

- Genehmigung von Group Communications, Group Investor Relations und Group Legal einholen, bevor den Medien oder der Presse für oder im Namen von Compass Group PLC Auskunft erteilt wird
- Dafür sorgen, dass bei Bedarf von unseren Legal und Communications-Teams Rat und Genehmigung eingeholt werden, bevor für oder im Namen einer betrieblichen Einheit von Compass Auskunft erteilt wird
- Einholung der Genehmigung und des Rats der Legal und Communications-Teams, bevor mit Regierungsbehörden, Aufsichtsbehörden, oder Interessengruppen im Namen einer betrieblichen Einheit von Compass Kontakt aufgenommen wird
- Nachfrage bei unseren Communications und Legal-Teams, falls man sich in Bezug auf eine Offenlegung an die Medien oder Presse nicht sicher ist

DON'T

- Öffentliche Aussagen machen oder formell oder informell den Medien, Analysten oder Investoren antworten, es sei denn, man ist als Sprecher von Compass beauftragt und/oder befugt worden, im Namen Compass zu sprechen
- Veröffentlichung von Aussagen, Pressemit- teilungen oder Präsentationen (mündlich oder schriftlich), die interne Informationen enthalten oder als solche betrachtet werden können, ohne vorher vom Group Company Secretariat, Group Legal und Group Investor Relations Genehmigung einzuholen

VERMÖGENS-WERTE



Intern

SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE UND DER MARKE

Wir bei Compass legen in unserem Betrieb großen Wert auf Integrität. Unser Ruf hängt von der Integrität in unseren Geschäften und Handlungen ab. Unsere Vermögenswerte sind die Tools, Einrichtungen, Güter, Systeme, Informationen und Daten, die wir in unserer täglichen Arbeit nutzen.

WIR ALLE SIND DAFÜR VERANTWORTLICH, DASS DIE VERMÖGENSWERTE UNSERES UNTERNEHMENS – UNGEACHTET DESSEN, OB ES SICH UM PHYSISCHES, DIGITALES ODER GEISTIGES EIGENTUM HANDELT – NUR FÜR RECHTMÄSSIGE GESCHÄFTSZWECKE VERWENDET WERDEN, DASS WIR SIE MIT SORGFALT BEHANDELN UND VOR VERLUST, BESCHÄDIGUNG, DIEBSTAHL, BETRUG UND MISSBRAUCH SCHÜTZEN.

Als Marktführer in Food Service und Support-Branche produzieren wir oft Rezepte, Prozesse, nichtöffentliche Ideen und Strategien, die Compass gehören und geschützt werden müssen. Wir schützen unsere geistigen Eigentumsrechte (einschließlich Marken, Warenzeichen, Urheberrechte, Patente und Geschäfts- geheimnisse) und achten genau auf unbefugte Nutzung unserer geistigen Eigentumsrechte durch andere.

Weitere Informationen finden Sie in der geltenden örtlichen oder Konzernrichtlinie zur zulässigen Nutzung von IT oder wenden Sie sich an Digital & Technology oder Legal.

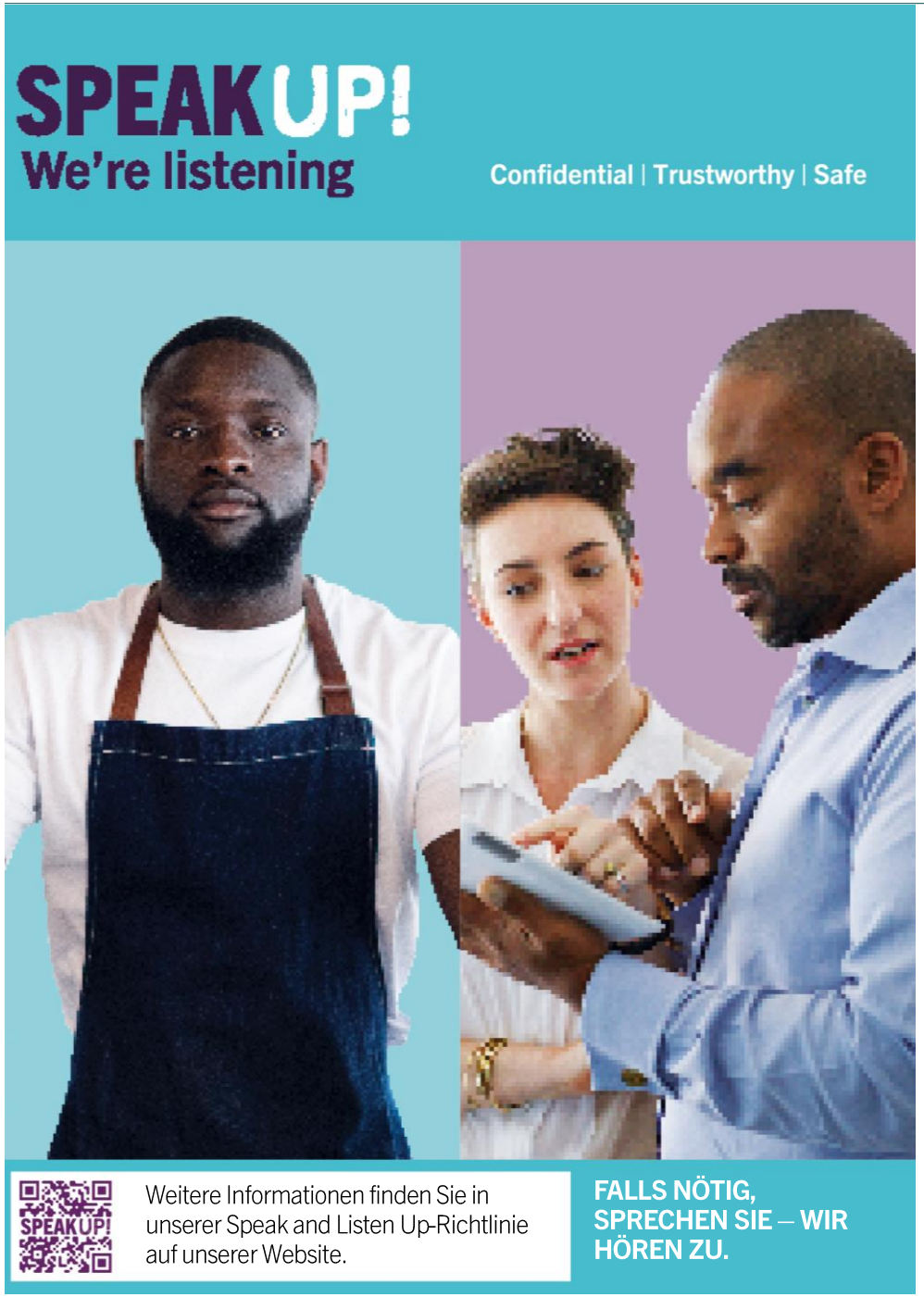
DO

- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften.
- Verwendung der IT gemäß der geltenden örtlichen oder Konzernrichtlinie zur akzeptablen Nutzung
- Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens vor Missbrauch, Verlust, Betrug und Diebstahl, verantwortliche Nutzung dieser
- Schutz der von uns im Rahmen unserer Arbeit genutzten Vermögenswerte vor Beschädigung, Missbrauch und Verschwendung
- Schutz unsere geistigen Eigentumsrechte, Nutzung ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke unter entsprechendem Schutz
- Wachsamkeit und Meldung unbefugter Versuche, auf unsere Systeme oder Geräte durch Phishing-Mails oder andere Cyber- Bedrohungen an Digital & Technology
- Einholung von Rat von Digital & Technology, falls es nicht klar ist oder man sich nicht sicher ist, wie digitale Güter oder IT zu verwenden sind oder wie man auf diese zugreifen soll
- Meldung jeglichen Missbrauchs von Vermögenswerten des Unternehmens durch andere an unseren direkten Vorgesetzten oder über Speak Up, We're Listening

DON'T

- Zugriff auf, Übertragung von oder Entfernung von Vermögenswerten des Unternehmens ohne Genehmigung oder Nutzung für unpassende Zwecke
- Wissentliche Begehung von oder Teilnahme an Betrug oder Diebstahl jeglicher Art
- Zustimmung zur Weitergabe oder Gewährung unserer geistigen Eigentumsrechte außerhalb von Compass, ohne das örtliche Legal-Team befragt und Genehmigung erhalten zu haben
- Nutzung von Vermögenswerten des Unternehmens zum persönlichen Nutzen oder für Zwecke, die nichts mit unserer Rolle bei Compass zu tun haben
- Missbrauch der geistigen Eigentumsrechte unserer Kunden
- Installation oder Nutzung nicht genehmigter Hardware oder Software auf IT-Systemen von Compass
- Absichtliche Umgehung von IT- oder Cyber-Sicherheitskontrollen

Intern



SPEAK UP, WE'RE LISTENING

Wir nehmen Berichte und Bedenken, die über unser Programm Speak Up, We're Listening gemeldet werden, sehr ernst, und gehen Hinweisen zu Fehlverhalten oder unethischem Verhalten unverzüglich nach. Um die Integrität zu gewährleisten, werden unsere Plattform Speak Up, We're Listening und die Hotline von einem unabhängigen Drittanbieter betrieben und ist in allen

Ländern, in denen wir tätig sind, rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr verfügbar.

Falls Sie zu vermuteten oder tatsächlichen Verletzungen des Kodex Fragen haben sollten, wenden Sie sich mit Hilfe unserer Speak Up- Ressourcen an eine Vertrauensperson Ihrer Wahl:

- Ihr direkter oder höherer Vorgesetzter
- Ihr örtlicher Personalleiter oder Listen Up Champion
- Ein Mitglied Ihres nationalen, regionalen oder Group Legal-Teams
- Ein Mitglied von Group Ethics & Integrity
- Oder melden Sie Ihre Bedenken über die Plattform Speak Up, We're Listening.

Vertraulichkeit

Compass verpflichtet sich, die Vertraulichkeit jeder Person zu wahren, die eine Meldung einreicht. Wenn Sie eine Meldung einreichen, können Sie sich dafür entscheiden, anonym zu bleiben. Wichtig: Die bereitgestellten Informationen und das Recht auf Vertraulichkeit oder Anonymität können örtlichen Gesetzen unterliegen.

Schutz vor Vergeltung

COMPASS VERBIETET STRIKT JEGLICHE VERGELTUNGSMASSNAHMEN ODER NACHTEILIGES VERHALTEN ALS REAKTION AUF IHR ANLIEGEN ODER AUF IHRE MÖGLICHKEIT, EIN ANLIEGEN VORZUBRINGEN.

Compass verpflichtet sich, Sie und die Personen, die eine

Untersuchung durchführen, unterstützen oder daran teilnehmen, vor nachteiligem Verhalten oder Vergeltungsmaßnahmen zu schützen.