COMPASS GROUP

KODEKS POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

DROGA COMPASS



dokument wewnętrzny



NASZE ZAŁOŻENIA RAMOWE

NASZA WIZJA I NASZE WARTOŚCI

Zgodnie z naszą wizją, dążymy do funkcjonowania jako światowej klasy dostawca usług gastronomicznych i usług wsparcia, znany ze wspaniałych pracowników, doskonałej obsługi i znakomitych wyników.

Nasze wartości określają to, w co wspólnie wierzymy i kierują naszym działaniem, w tym naszym zaangażowaniem na rzecz Bezpieczeństwa, Uczciwości i Szacunku we **wszystkim, co robimy.**

KODEKS POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

Niniejszy Kodeks Postępowania w Biznesie stanowi dla nas wsparcie w utrzymywaniu wysokich standardów etycznych i realizacji naszych zobowiązań. Określa zasady, standardy i wymagania dotyczące sposobu, w jaki prowadzimy działalność na całym świecie oraz informuje, w jaki powinniśmy współpracować i wzajemnie się traktować.

POLITYKI GRUPY COMPASS

Polityki Compass Group określają minimalne wymagania i zachowania niezbędne do wdrażania naszych Wartości oraz Kodeksu Postępowania w Biznesie wszędzie tam, gdzie prowadzimy naszą działalność. Zasady te mają charakter obligatoryjny i tworzą fundament dla lokalnych polityk i praktyk.

WIADOMOŚĆ OD DOMINICA BLAKEMORE

Jako światowy lider w branży usług gastronomicznych, Compass Group niezmiennie dąży do tego, aby robić to, co jest właściwe dla swoich pracowników, klientów, interesariuszy, dla planety oraz dla społeczności, którym służy.

Aby zrealizować ten cel, zobowiązujemy się do utrzymania efektywnego systemu zarządzania i wysokich standardów etycznych we wszystkich naszych przedsiębiorstwach na całym świecie oraz do uczciwego prowadzenia działalności gospodarczej, nieakceptowania kompromisów w zakresie bezpieczeństwa i do traktowania wszystkich z życzliwością i szacunkiem.

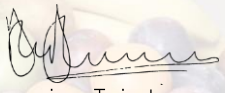
Powodzenie i rozwój Grupy w przyszłości zależą od wypełniania podjętych zobowiązań przez wszystkich pracowników. Ponieważ, niezależnie od naszej roli w Compass Group, to jak działamy i jak postępujemy wpływa na to, jak jesteśmy postrzegani oraz na zaufanie, które w nas pokładają nasi interesariusze.

Nasz Kodeks Postępowania w Biznesie („Kodeks") odzwierciedla, kim jesteśmy i nakreśla wyraźną drogę, którą należy podążać - dla wszystkich pracowników Grupy, osób z nią współpracujących czy działających w jej imieniu – drogę robienia zawsze tego, co jest właściwe.

Na wszystkich nas spoczywa wspólny obowiązek zrozumienia, przestrzegania i ugruntowania zasad, norm i zachowań wskazanych w Kodeksie, który został przyjęty przez Zarząd Compass Group PLC oraz Komitet Wykonawczy Grupy.
Jeżeli ktokolwiek zauważy, że Kodeks nie jest przestrzegany, powinien porozmawiać ze swoim bezpośrednim przełożonym lub złożyć zawiadomienie poprzez program poufnego zgłaszania nieprawidłowości -Speak Up, We're Listening.

Pragnę podziękować wszystkim za udział we wprowadzaniu Kodeksu w życie wszędzie, każdego dnia, teraz i w przyszłości.

Działając razem możemy zagwarantować, że Bezpieczeństwo, Uczciwość i Szacunek będą stanowić podstawę wszystkiego, co



czynimy. To jest

właśnie Droga Compass.

DOMINIC BLAKEMORE
Dyrektor Generalny Grupy

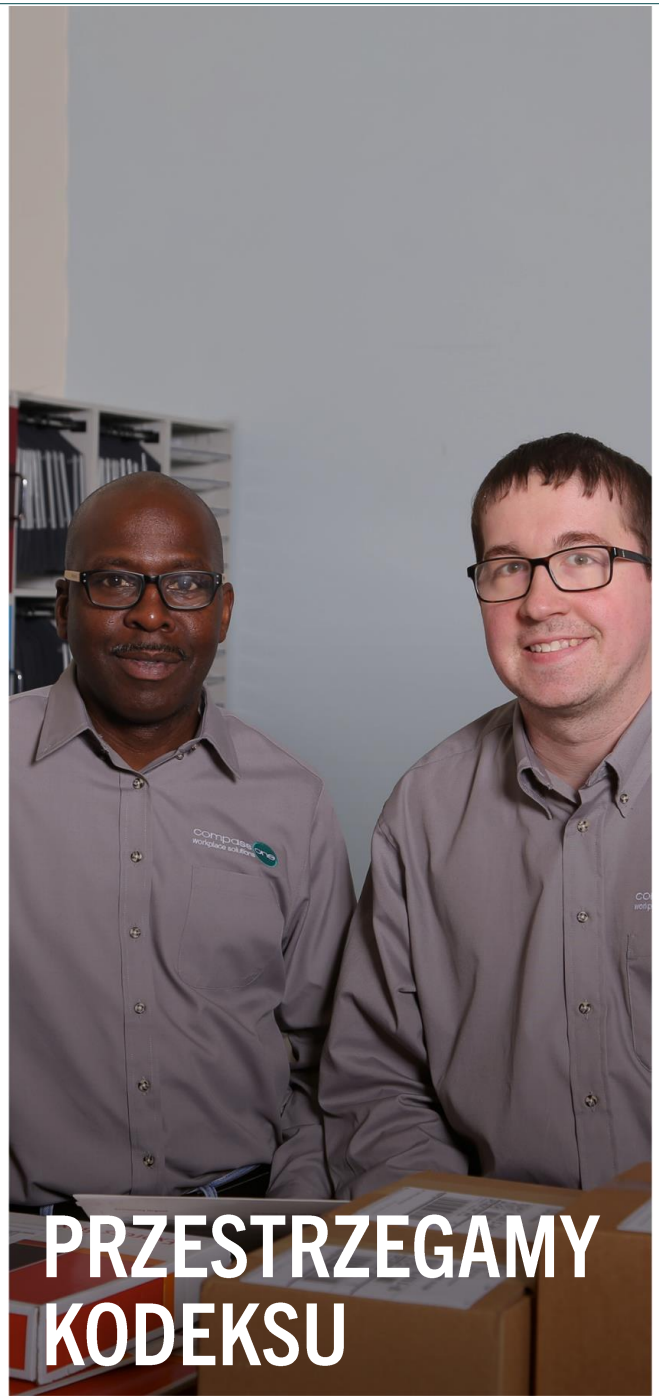


NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA ODZWIERCIEDLA TO, KIM JESTEŚMY I NAKREŚLA WYRAŹNĄ DROGĘ, KTÓRĄ NALEŻY PODĄŻAĆ - DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW GRUPY, OSÓB Z NIĄ WSPÓŁPRACUJĄCYCH LUB DZIAŁAJĄCYCH W JEJ IMIENIU – DROGĘ ROBIENIA ZAWSZE TEGO, CO JEST WŁAŚCIWE.

Kodeks może podlegać modyfikacji. Najnowsza wersja Kodeksu dostępna jest na stronie Compass



WIERZYMY W KODEKS



PRZESTRZEGAMY KODEKSU



WSPÓŁNIE ŻYJEMY NASZYMI WARTOŚCIAMI

CZYM JEST KODEKS POSTĘPOWANIA W BIZNESIE COMPASS GROUP?

Kodeks Postępowania w Biznesie („Kodeks") Compass Group („Compass"/„My"/„Nasz"/„Spółka") określa minimalny poziom standardów i zachowań, których oczekujemy od wszystkich osób pracujących dla lub w imieniu Compass. Kodeks służy nam jako drogowskaz w sytuacjach, w których pojawiają się pytania lub w okolicznościach, gdy nie jest jasne, jak należy właściwie postąpić. Budowanie zaufania u osób, które dla nas pracują, są naszymi partnerami biznesowymi i lub w nas inwestują, stanowi klucz do naszego sukcesu i zależy od postawy każdego z nas - od działania w sposób profesjonalny, odpowiedzialny i zgodnie ze standardami i zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie. Przestrzegając Kodeksu, możemy chronić siebie nawzajem oraz reputację Spółki jako uczciwej organizacji, charakteryzującej się efektywnym systemem zarządzania.

KOGO OBOWIĄZUJE KODEKS?

Kodeks obowiązuje wszystkie osoby, które są zatrudnione w Compass, które z nią współpracują lub działają w jej imieniu, w tym, bez wyjątku, pracowników tymczasowych i kontraktowych, niezależnie od lokalizacji zakładu, funkcji lub pozycji w hierarchii służbowej.

DLATEGO TAK WAŻNE JEST, ABY ZROZUMIEĆ REGUŁY I ZASADY, KTÓRYCH NALEŻY PRZESTRZEGAĆ ORAZ STANDARDY I ZACHOWANIA, KTÓRYCH OCZEKUJE SIĘ OD PRACOWNIKÓW.

To właśnie Twoim obowiązkiem jest dopilnowanie, żeby dokładnie przeczytać i właściwie zrozumieć treść Kodeksu i powiązanych Polityk Grupy. Jeżeli w Kodeksie pojawi się coś niejasnego, coś czego nie rozumiesz lub nie jesteś pewien, porozmawiaj ze swoim bezpośrednim przełożonym. Od wykonawców, pośredników, przedstawicieli, partnerów joint venture i spółek, w które inwestujemy (nasi „kontrahenci") oczekuje się, że będą realizować postanowienia Kodeksu i się do nich stosować. Z kolei nasi dostawcy powinni spełniać standardy i zasady niniejszego Kodeksu oraz przestrzegać Globalnego Kodeksu Postępowania Dostawców.



WIZJA I WARTOŚCI

Nasza Wizja i Wartości oddają w słowach ducha Compass i to, co sobą reprezentujemy. Stanowią one podstawę decyzji i działań podejmowanych przez naszych pracowników; znajdują potwierdzenie w doświadczeniach naszych klientów w zakresie świadczonych przez nas usług; wpływają na nasze wyniki i z czasem umożliwią dalszy zrównoważony rozwój.

Nasze wartości określają to, w co wspólnie wierzymy i kierują naszym działaniem.

Otwartość, Zaufanie i Uczciwość

Wyznaczamy najwyższe standardy etyczne i zawodowe. Chcemy, by nasza współpraca opierała się na **szczerości, szacunku, sprawiedliwości** oraz zaangażowaniu w otwarty dialog i **jawność**.

Zaangażowanie w zapewnianie jakości

Jesteśmy bardzo zaangażowani w dostarczanie jak najlepszej żywności i usług gastronomicznych; jesteśmy dumni, gdy uda się nam to osiągnąć. Chcemy powielać nasze sukcesy, uczyć się na błędach i tworzyć nowe koncepcje, rozwiązania oraz procedury, które pozwolą nam się doskonalić i odgrywać rolę lidera na naszym rynku.

Sukcesy dzięki pracy zespołowej

Zachęcamy do indywidualnego podejścia, ale pracujemy jako zespół. Cenimy sobie wiedzę, indywidualność i wkład wszystkich współpracowników, którzy wspierają się nawzajem i wymieniają dobrymi praktykami, aby wspólnie osiągać wyznaczone cele.

Odpowiedzialność

Bierzemy odpowiedzialność za nasze działania, każdy z osobna, ale również jako Grupa. Każdego dnia i w każdym miejscu staramy się wywierać pozytywny wpływ na zdrowie i jakość życia naszych klientów, społeczności, w których działamy oraz świat, w którym żyjemy.

Chcieć to móc, pod warunkiem, że będziemy działać bezpiecznie

Stosujemy pozytywne podejście do nadarzających się okazji i wyzwań, z którymi się stykamy.



PIĘĆ ZŁOTYCH ZASAD

Naszych Pięć Złotych Zasad znajduje się w Kodeksie i zapewnia kontekst dla naszego strategicznego i konsekwentnego skoncentrowania na Ludziach, Wynikach i Celu jako naszych kluczowych priorytetach.

1. **Zdrowie i bezpieczeństwo stanowią nasz priorytet - dopilnuj, żeby były priorytetem również dla ciebie.**
2. Wszelkie nieetyczne lub nielegalne działania są surowo zabronione, włącznie z korupcją, przekupstwem, działaniami **ograniczającymi swobodę konkurencyjną i oszustwem.**
3. Postępuj z życzliwością i troską. **Wzajemnie traktujemy się sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością.**
4. W kontaktach z klientami, dostawcami i współpracownikami, zawsze zachowuj się profesjonalnie, uprzejmie, uczciwie i transparentnie**.**
5. Kieruj się uczciwością. **Nie rób niczego, co mogłoby zaszkodzić reputacji Compass Group.**

POSTĘPOWANIE WEDŁUG KODEKSU – CZEGO OD CIEBIE OCZEKUJEMY?

Nasze słowa i działania muszą zawsze odzwierciedlać nasze wartości oraz świadczyć o najwyższych standardach etycznych, według których prowadzimy działalność i współpracujemy z klientami, inwestorami i kontrahentami.

Niniejszy Kodeks przedstawia wytyczne oparte o zasady oraz oczekiwane standardy i normy zachowania, pomagające w wyborze właściwego postępowania. Zobowiązujemy się:

- stać na straży standardów, zasad i zobowiązań określonych w niniejszym Kodeksie i wprowadzać je do naszej codziennej pracy,
- realizować wszystkie wdrożone procesy i procedury, aby zagwarantować przestrzeganie wszystkich obowiązujących wymogów zgodności z przepisami,
- rozwijać bezpieczne, godne i inkluzywne miejsce pracy, zapewniające dostęp do informacji, szkoleń i narzędzi niezbędnych do umożliwienia pracownikom przestrzegania Kodeksu.

Wszyscy pracownicy i kontrahenci mają obowiązek przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji. W sytuacji, gdy istnieje różnica pomiędzy wymogami niniejszego Kodeksu, Politykami Grupy lub lokalnymi przepisami prawa i regulacjami, należy stosować się do tego przepisu, który jest bardziej rygorystyczny.

Nie powinniśmy współpracować z żadnym wykonawcą, agentem, konsultantem, dostawcą, klientem lub innym podmiotem trzecim, którego praktyki biznesowe są niezgodne z Kodeksem. Jeśli zlecamy jakiemukolwiek podmiotowi zewnętrznemu działanie w imieniu Compass, naszym obowiązkiem jest zawsze skonsultowanie się z Działem Prawnym i przeprowadzenie racjonalnej analizy tego podmiotu, aby zagwarantować, że nasze wartości i zasady są zbieżne z wartościami i zasadami takiego podmiotu, oraz że ryzyka zostały odpowiednio oszacowane.

Wobec każdej osoby, która zostanie uznana winną naruszenia obowiązujących przepisów prawa lub której działania i zachowania są niezgodne z Kodeksem, mogą zostać orzeczone kary dyscyplinarne, ze zwolnieniem z pracy włącznie.



NASZ ETYCZNY MODEL DECYZYJNY

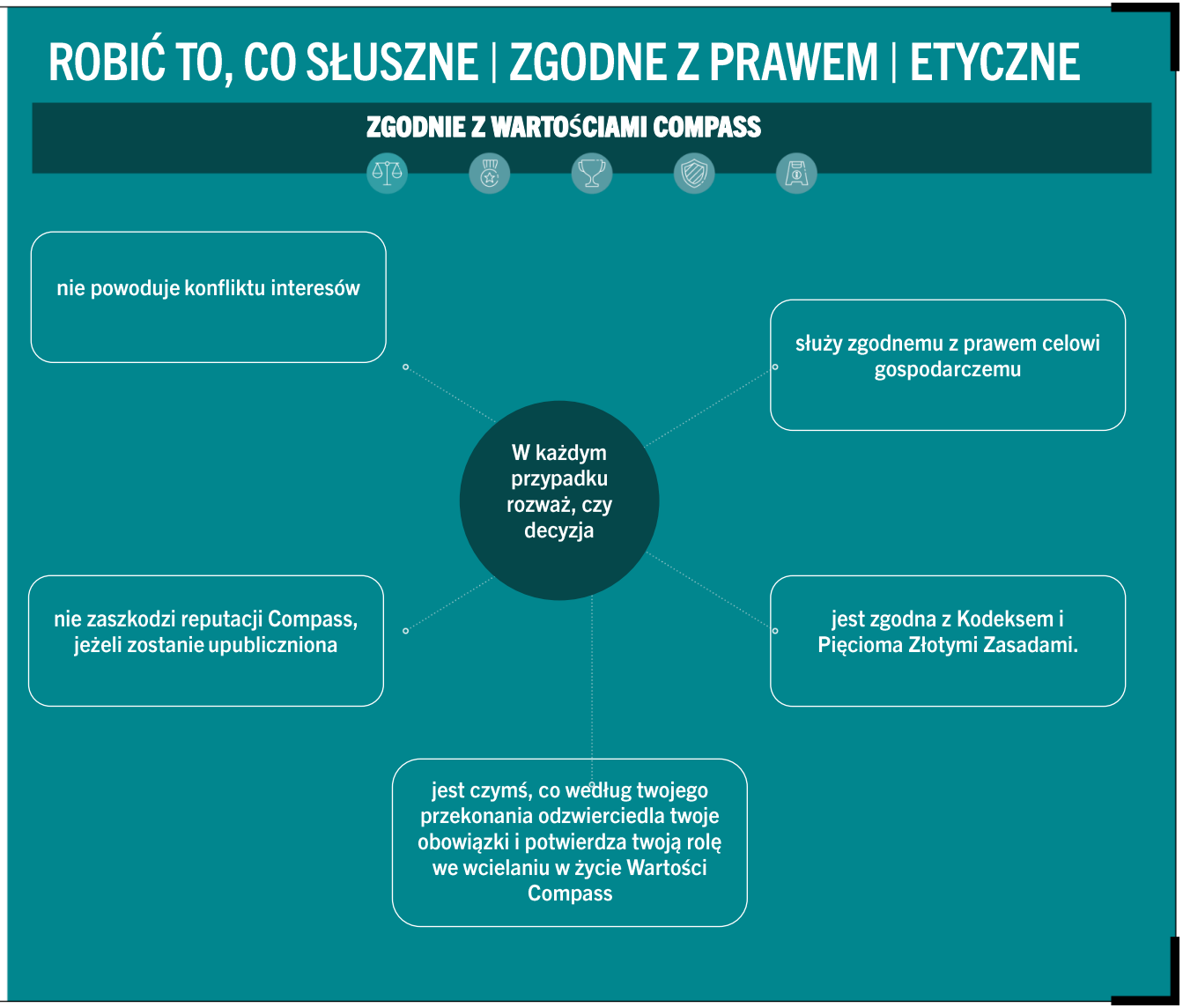
Korzystanie z naszego etycznego modelu decyzyjnego może pomóc dokonać właściwych wyborów. Model ten pomaga ustalić, co **powinniśmy** zrobić, a nie co **możemy zrobić**. Robienie tego, co należy jest zawsze kształtowane przez aktualne okoliczności i może wiązać się z podjęciem działań wykraczających poza to, czego wymaga prawo. Chociaż coś jest **legalne** lub kulturowo akceptowalne w jednym systemie prawnym niekoniecznie oznacza, że będzie to legalne w innym systemie. Nasza zasada przewodnia zawsze każe nam zastanowić się, czy dane działanie jest **etyczne** i zgodne z wartościami Compass.

Przed podjęciem decyzji lub wyrażeniem zgody na decyzję podjętą przez kogoś innego, zawsze rozważ, czy ta decyzja:

- nie spowoduje konfliktu interesów,
- służy zgodnemu z prawem celowi gospodarczemu,
- jest czymś, co według twojego przekonania odzwierciedla twoje obowiązki i potwierdza twoją rolę we wcielaniu w życie Wartości Compass,
- nie zaszkodzi reputacji Compass Group, jeżeli zostanie upubliczniona,
- jest zgodna z Kodeksem i Pięcioma Złotymi Zasadami.

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z powyższych pytań jest przecząca, musimy ponownie się zastanowić, a przed podjęciem dalszych kroków zasięgnąć porady u bezpośredniego przełożonego, w Dziale Prawnym lub w Dziale Etyki i Uczciwości Grupy.

ZASIĘGANIE PORADY JEST OZNAKĄ SIŁY, A NIE SŁABOŚCI



DROGA COMPASS



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

JAKO WIODĄCY MIĘDZYNARODOWY DOSTAWCA USŁUG GASTRONOMICZNYCH, KONCENTRUJEMY SIĘ NA TYCH ASPEKTACH, W KTÓRYCH MOŻEMY WYWRZEĆ NAJWIĘKSZY POZYTYWNY WPŁYW NA GLOBALNY SYSTEM ŻYWNOŚCIOWY, ŚRODOWISKO NATURALNE ORAZ LOKALNE SPOŁECZNOŚCI.

W ramach tych działań, na poziomie globalnym, krajowym i lokalnym, współpracujemy z szeregiem interesariuszy, którzy mają wpływ na naszą codzienną działalność, lub na których nasza działalność bezpośrednio oddziałuje. Dostosowujemy naszą strategię zrównoważonego rozwoju do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, skupiając się na obszarach, w których możemy zdziałać jak najwięcej.
Prowadzimy naszą działalność w sposób zrównoważony i aktywnie podejmujemy wysiłki w celu zminimalizowania negatywnych skutków (np. redukcja emisji gazów cieplarnianych w celu osiągnięcia stanu zerowej emisji netto) oraz maksymalnie wykorzystujemy okazje do pozytywnego przyczyniania się do ochrony środowiska. Istotne jest, aby w dążeniu do realizacji tych zamierzeń promować postawy odpowiedzialności środowiskowej i do nich zachęcać, we wszystkich obszarach, nad którymi mamy kontrolę, niezależnie od zajmowanego stanowiska.

Compass stale dąży do osiągania swoich celów w obszarach zrównoważonego rozwoju wśród społeczności, w których żyjemy i pracujemy, wykorzystując możliwości wspierania lokalnych społeczności i zapewniając, że nasze zobowiązania są przejrzyste, etyczne i zgodne z naszymi wartościami.

W celu uzyskania dalszych informacji, patrz Założenia polityki środowiskowej oraz Strona o zrównoważonym rozwoju

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz Polityk Grupy, standardów i procedur odnoszących się do kwestii środowiska naturalnego,
- pomagamy chronić środowisko i minimalizujemy szkodliwy wpływ naszej działalności,
- zapewniamy, żeby kwestie efektywności energetycznej i emisji dwutlenku węgla były uwzględniane we wszystkich aspektach naszej działalności i podejmujemy kroki, aby tam gdzie to możliwe, oszczędzać energię i zmniejszać nasz ślad węglowy,
- podejmujemy działania, aby zmniejszyć marnotrawstwo żywności w naszych placówkach, a tam, gdzie to możliwe, pomagamy w przekazywaniu nadmiaru żywności członkom społeczności,
- aktywnie wpływamy na zmniejszenie ilość niepotrzebnych opakowań i staramy się wprowadzać zrównoważone alternatywy dla produktów jednorazowych i tworzyw sztucznych, produkowanych z użyciem paliw kopalnych,
- dbamy o to, aby posiadać właściwe informacje, przeszkolenie i narzędzia, które są niezbędne do wdrażania odpowiedzialnych praktyk środowiskowych,
- dążymy do wspierania lokalnych społeczności, przedsiębiorstw i organizacji prowadzonych przez mniejszości, w tym do pomocy w rozwoju umiejętności i potencjału na szczeblu lokalnym.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- usuwać odpadów w sposób niezgodny z prawem,
- wykonywać czynności, które marnują wodę,
- zaniedbywać naszego obowiązku wpływania na kontrahentów, aby oni też wnosili swój wkład w pozytywne zmiany w środowisku naturalnym,
- ignorować praw ludności autochtonicznej, w tym praw do ziemi,
- udzielać wsparcia społecznego, aby niewłaściwie wpłynąć na decyzję gospodarczą
- publikować, autoryzować lub ujawniać danych lub informacji na temat zrównoważonego rozwoju, które są niedokładne, fałszywe lub mylące,
- publikować, ujawniać lub udostępniać niepublicznych danych lub informacji na temat zrównoważonego rozwoju bez odpowiedniego zatwierdzenia zgodnie z Instrukcją Grupy dotyczącą uzyskiwania zatwierdzeń (dokument do użytku wewnętrznego) lub Politykami Grupy albo lokalnymi przepisami.

PRAWA CZŁOWIEKA I WSPÓŁCZESNE NIEWOLNICTWO

Szanujemy prawa człowieka i godność osób pracujących we wszystkich naszych spółkach i jednostkach globalnego łańcucha dostaw, w tym osób należących do grup „wrażliwych". Sami przestrzegamy i oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących lokalnych przepisów prawa, w tym przepisów promujących odpowiednie i bezpieczne warunki pracy oraz bezpieczeństwo osobiste; przepisów prawa zabraniających pracy przymusowej i zatrudniania dzieci; zakazów handlu ludźmi; oraz przepisów chroniących prawo do stowarzyszania się i prawo do negocjacji zbiorowych.

Zobowiązujemy się do przestrzegania Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, podstawowych Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i Kodeksu Inicjatywy Etycznego Handlu. Jesteśmy sygnatariuszem Globalnego Paktu Narodów Zjednoczonych i stosujemy się do wszystkich zasad w nim zawartych, co oznacza, że wszędzie na świecie, gdzie prowadzimy naszą działalność, niezmiennie staramy się szanować i chronić podstawowe Prawa Człowieka oraz wolności każdej osoby, która dla nas pracuje, oraz narodów i społeczności, w których funkcjonujemy.

KIERUJEMY SIĘ ZASADĄ ZERA TOLERANCJI DLA PRACY PRZYMUSOWEJ I ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ WYPEŁNIĆ NASZĄ ROLĘ W LIKWIDACJI WSZYSTKICH FORM NOWOCZESNEGO NIEWOLNICTWA I HANDLU LUDŹMI.

W celu uzyskania dalszych informacji, patrz Polityka praw człowieka oraz Deklaracja o nowoczesnym niewolnictwie i handlu ludźmi

CO ROBIMY

- stosujemy się do lokalnych wymogów prawnych w odniesieniu do wszystkich form zatrudnienia, w tym między innymi, do zatrudnienia na czas nieokreślony, krótkoterminowego, tymczasowego, poprzez agencję, dotyczącego pracowników etatowych lub pracujących na innych zasadach,
- przestrzegamy i bronimy zasad zawartych w dokumencie zatytułowanym Polityka praw człowieka,
- traktujemy każdego pracownika i zatrudnionego sprawiedliwie, z godnością i szacunkiem, niezależnie od okoliczności, w tym między innymi, niezależnie od rasy, płci, koloru skóry, pochodzenia, tożsamości etnicznej, religii, przekonań, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, identyfikacji i ekspresji płciowej, przekonań politycznych lub pochodzenia społecznego,
- stosujemy transparentne, uczciwe i poufne procedury pozwalające naszym pracownikom zgłaszać obawy i wątpliwości. Procedury te muszą umożliwić pracownikom omówienie wszelkich sytuacji, w których, w ich odczuciu, byli poddani dyskryminacji, prześladowaniu bądź byli traktowani niesprawiedliwie lub bez poszanowania ich godności,
- kontynuujemy promowanie zasady poszanowania praw człowieka i dążymy do ciągłego podnoszenia świadomości istnienia ryzyk nowoczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi w całym naszym łańcuchu dostaw,
- szanujemy prawa ludności autochtonicznej, w tym prawa do ziemi.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- wykorzystywać, czerpać korzyści lub pozwalać na korzystanie z pracy przymusowej, pracy wbrew woli lub wykonywanej przez ofiary handlu ludźmi,
- wykorzystywać, czerpać korzyści lub pozwalać na korzystanie z jakiejkolwiek formy pracy dzieci,
- wspierać praktyk pobierania opłat lub żądania zwrotu kosztów za rekrutację zagranicznych pracowników - migrantów, aby zapewnić zgodność z wyznawaną przez nas zasadą, że koszty ponosi pracodawca,
- dopuszczać się jakiegokolwiek zachowania, które w bezpośredni sposób jest obraźliwe, zastraszające, złośliwe lub obelżywe. Takie zachowanie obejmuje wszelkie formy prześladowania i zastraszania, na tle seksualnym bądź innym, indywidualnego lub grupowego, motywowanego rasą, wiekiem, stanowiskiem, identyfikacją i ekspresją płciową, tożsamością, kolorem skóry, wyznaniem, tożsamością etniczną, krajem pochodzenia, orientacją seksualną, stanem cywilnym, posiadaniem osób na utrzymaniu, niepełnosprawnością, klasą społeczną lub poglądami politycznymi,
- zakładać, że ktoś inny zgłosi potencjalny incydent lub problem w zakresie praw człowieka lub ignorować naszą osobistą odpowiedzialność za zgłoszenie takiego incydentu.

ZATRUDNIANIE I INTEGRACJA

Jesteśmy zaangażowani w zatrudnianie, rozwijanie i pozyskiwanie różnorodnych pracowników, reprezentujących społeczności, w których żyjemy i pracujemy. Naszym celem jest promowanie przyjaznej, pełnej szacunku i inkluzywnej kultury, w której pracownicy czują się akceptowani, mogą być sobą i mieć poczucie przynależności.

COMPASS ZOBOWIĄZUJE SIĘ DO ZAPEWNIENIA RÓWNOŚCI, DOBREGO SAMOPOCZUCIA, INTEGRACJI I UCZCIWOŚCI DLA WSZYSTKICH NASZYCH PRACOWNIKÓW. JESTEŚMY PRZECIWNI WSZELKIM FORMOM DYSKRYMINACJI, ZASTRASZANIA LUB NĘKANIA.

Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać praktyk zero tolerancji dla dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia i wykonywania pracy oraz będą tworzyć i wspierać rozwój środowiska różnorodności, równości i integracji.

Compass stosuje holistyczne podejście, aby zapewnić, że pracownicy czują się szanowani, co obejmuje między innymi ich pochodzenie, rasę, płeć, identyfikację lub ekspresję płciową, tożsamość, wiek, orientację seksualną, wyznanie, tożsamość etniczną, stan cywilny, ciążę, macierzyństwo czy niepełnosprawność.

W celu uzyskania dalszych informacji, patrz Polityka różnorodność, sprawiedliwości i integracji oraz Zobowiązania Compass

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących lokalnych przepisów prawa i regulacji oraz do norm prawa pracy,
- traktujemy pracowników z godnością, sprawiedliwie i bez żadnej formy dyskryminacji,
- wdrażamy i promujemy etyczne, sprawiedliwe, bezpieczne i uczciwe warunki pracy,
- zapewniamy, aby każda czynność była wykonywana na podstawie zgodnego z prawem stosunku zatrudnienia oraz żeby pracownicy i inne osoby zatrudnione uzyskiwali przejrzyste informacje na piśmie o warunkach zatrudnienia oraz o przysługujących im świadczeniach,
- podejmujemy wszystkie decyzje związane z zatrudnieniem, w tym decyzje dotyczące przyjęcia do pracy, awansu, szkoleń i przeniesień wyłącznie na podstawie kryteriów merytorycznych, predyspozycji i kwalifikacji oraz zgodnie ze odpowiednimi miejscowymi przepisami prawa, niezależnie od podstawy zatrudnienia,
- szanujemy i wykazujemy wrażliwość na zachowania, które mogą być akceptowalne w niektórych kulturach, środowiskach lub sytuacjach, ale w innych nie, i korygujemy takie podejście w racjonalnym lub niezbędnym zakresie,
- w razie potrzeby dokonujemy odpowiednich, racjonalnych korekt, aby wspomóc osoby potrzebujące takich modyfikacji (np. modyfikacje systemu pracy dla osób z niepełnosprawnością, opiekujących się członkiem rodziny itp.).

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- zatrudniać osób poniżej 15 roku życia lub poniżej minimalnego wieku wymaganego przez lokalne prawo, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa,
- tolerować jakiejkolwiek formy nękania, zastraszania, dyskryminacji, wrogiego, obraźliwego, złośliwego, obelżywego, poniżającego traktowania, zarówno fizycznego, werbalnego, seksualnego, jak i wszelkich innych szkodliwych działań, w tym przemocy lub gróźb przemocy,
- dopuszczać się jakiegokolwiek zachowania, które w bezpośredni sposób jest wrogie obraźliwe, zastraszające, złośliwe, obelżywe lub poniżające wobec konkretnej osoby lub osób. Zachowania takie obejmują czyny dokonywane samemu lub w porozumieniu z innymi osobami,
- dopuszczać się jakiegokolwiek zachowania, które w pośredni sposób jest wrogie obraźliwe, zastraszające, złośliwe, obelżywe lub poniżające wobec konkretnej osoby lub osób i które można zinterpretować jako nękanie lub zastraszanie.

ODPOWIEDZIALNE ZAOPATRZENIE

ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO POZYSKIWANIA PRODUKTÓW I USŁUG W SPOSÓB ZRÓWNOWAŻONY, ETYCZNY I SPOŁECZNIE ODPOWIEDZIALNY

Tam, gdzie jest to możliwe, pozyskujemy składniki od lokalnych dostawców, nabywamy produkty sezonowe i ekologiczne oraz włączamy się w inicjatywy dotyczące uczciwego handlu. Kładziemy duży nacisk na odpowiedzialne zaopatrzenie.

Środki chemiczne i inne produkty, które stosujemy do wsparcia i świadczenia naszych usług są pozyskiwane i transportowane w sposób odpowiedzialny, aby zapewnić, że nasi pracownicy i klienci nie są niepotrzebnie narażeni na ryzyko.

Uznajemy znaczenie zachowania zarówno widoczności, jak i przejrzystości w naszych łańcuchach dostaw, aby zmaksymalizować pozytywny wpływ, a także chronić osoby w nich pracujące przed potencjalnymi nadużyciami i wyzyskiem.

Zobowiązujemy się do nieustannych wysiłków w kształtowaniu i podnoszeniu standardów dobrostanu zwierząt w całym naszym globalnym łańcuchu dostaw.

Aby uzyskać dalsze informacje o współpracy z dostawcami, patrz Globalny kodeks postępowania dostawców, Założenia polityki uczciwości w łańcuchu dostaw oraz strona o odpowiedzialnym zaopatrzeniu.

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji odnoszących się do sfery pozyskiwania produktów i zaopatrzenia,
- cały czas wcielamy w życie zasady dokumentu pt. Globalny kodeks postępowania dostawców w całym łańcuchu dostaw,
- przeprowadzamy odpowiednie analizy i badania, aby zagwarantować, żeby od początku relacji z dostawcami, do etapu dostawy i płatności, współpraca była realizowana zgodnie z zasadami przewodnimi niniejszego Kodeksu oraz z grupowymi lub lokalnymi politykami,
- wspieramy poprawę dobrostanu zwierząt wszędzie tam, gdzie możemy wywrzeć pozytywny wpływ w ramach naszego łańcucha dostaw,
- tam, gdzie jest to możliwe, wspieramy dostawców otwartych na różnorodność, sprawiedliwość i inkluzywność,
- w odpowiednim czasie reagujemy na sygnały ostrzegawcze dotyczące ryzyka w łańcuchu dostaw.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- narażać na szwank wartości etycznych, standardów zachowania, jakości lub bezpieczeństwa w naszych relacjach z dostawcami,
- wybierać łatwiejszej lub wygodniejszej drogi w celu dalszej współpracy z dostawcą lub dystrybutorem (lub pośrednio z jego dostawcą). Obejmuje to sytuacje, gdy kontynuacja współpracy nie jest właściwym krokiem lub przypadki, gdy w niezadowalający sposób rozwiązuje się problem lub kwestię nieprzestrzegania Kodeksu lub dokumentu pt. Globalny kodeks postępowania dostawców.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO



ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY

NASZE ZOBOWIĄZANIE DO OSIĄGNIĘCIA ZEROWEGO POZIOMU URAZÓW WYNIKA Z NASZEJ TROSKI, DBAŁOŚCI I KULTURY INTEGRACYJNEJ, W KTÓREJ ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I DOBRE SAMOPOCZUCIE NASZYCH PRACOWNIKÓW, KLIENTÓW I SPOŁECZNOŚCI, WŚRÓD KTÓRYCH DZIAŁAMY, SĄ NASZYM NAJWYŻSZYM PRIORYTETEM.

WE WSZYSTKICH NASZYCH JEDNOSTKACH PROMUJEMY EFEKTYWNE NORMY BEZPIECZEŃSTWA I JAKOŚCI I TEGO SAMEGO OCZEKUJEMY OD NASZYCH KONTRAHENTÓW

Nieustanie dążymy do poprawy naszych wyników w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy i regularnie kontrolujemy poziom zgodności z naszymi standardami, aby zapewnić naszych klientów i inne osoby z nami pracujące, że działamy w najbezpieczniejszy możliwy sposób.

W celu uzyskania dalszych informacji, patrz Założenia polityki zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy

CO ROBIMY

- przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i spełniamy odpowiednie normy branżowe w zakresie ochrony zdrowia w miejscu pracy oraz odpowiednie zasady i procedury bezpieczeństwa,
- dążymy do zapobiegania obrażeniom ciała u pracowników, klientów, dostawców wewnętrznych lub wykonawców,
- natychmiast zaprzestajemy pracy wykonywanej w niebezpieczny sposób,
- przestrzegamy i stosujemy się do grupowych oraz lokalnych polityk, norm i procedur BHP
- dopilnowujemy, aby pracownicy byli kompetentni i odpowiednio przeszkoleni oraz aby zapewniano im odpowiednie środki ochrony osobistej w celu bezpiecznego wykonywania ich pracy,
- dbamy o to, aby podejmować się tylko takiej pracy, w zakresie której zostaliśmy przeszkoleni, jesteśmy kompetentni, posiadamy umiejętności oraz do której się nadajemy z medycznego punktu widzenia,
- niezwłocznie zgłaszamy wszelkie rzeczywiste obrażenia ciała lub sytuacje grożące wypadkiem, przypadki złego samopoczucia, ryzykowne lub niebezpieczne warunki, które mają związek z naszą pracą lub zdolnością do wykonywania naszych obowiązków,
- przeprowadzamy dochodzenia i wykonujemy analizy przyczyn źródłowych wszystkich poważnych incydentów i sytuacji grożących wypadkiem,
- dzielimy się wnioskami ze współpracownikami, aby zapobiec powtórce incydentów,
- regularnie analizujemy procedury BHP, aby zapewnić ich zgodność z aktualnymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi oraz najlepszymi praktykami.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- ignorować niebezpiecznego zachowania lub zagrożenia. Jeżeli widzimy, jak inna osoba wykonuje ryzykowną lub niebezpieczną czynność, należy jej wytłumaczyć, dlaczego jest to niebezpieczne, poprosić, aby zaprzestała i realizując lokalne procedury, zastosowała bezpieczne rozwiązanie,
- przychodzić do pracy lub podejmować się jakiejkolwiek czynności związanej z pracą, gdy nasza zdolność do bezpiecznej realizacji zadania lub obowiązku jest zaburzona przez środki odurzające, alkohol lub inne substancje,
- wykonywać czynności lub funkcji, w zakresie której nie jesteśmy odpowiednio przeszkoleni lub nie posiadamy zdolności do wykonania jej bezpiecznie i przepisowo,
- pozwalać współpracownikowi wykonywać pracę w stanie odurzenia lub wykonywać zadanie lub czynność ryzykowną lub nieprzepisową,
- zakładać, że ktoś inny zgłosi ryzykowną lub niebezpieczną sytuację.

BEZPIECZEŃSTWO ŻYWNOŚCI

NASZYM PRIORYTETEM JEST SERWOWANIE NASZYM KLIENTOM ŻYWNOŚCI PRZYGOTOWYWANEJ WEDŁUG NAJWYŻSZYCH STANDARDÓW I Z WYKORZYSTANIEM WYSOKIEJ JAKOŚCI PRODUKTÓW I SKŁADNIKÓW

Aby zagwarantować bezpieczną i efektywną obsługę, opracowaliśmy zestaw wspólnych minimalnych standardów operacyjnych i zachowań, które muszą być stosowane w każdej lokalizacji, w której prowadzimy działalność.

Są one oparte na wymogach regulacyjnych i najlepszych praktykach obowiązujących w branży.

CO ROBIMY

- przestrzegamy wszystkich przepisów prawa i regulacji oraz ramowych założeń, polityk i procedur Spółki dotyczących bezpieczeństwa żywności,
- obchodzimy się z żywnością, przygotowujemy ją, przechowujemy i transportujemy w odpowiednich warunkach sanitarnych, w których nie jest ona narażona na skażenie,
- zapewniamy, aby produkty spożywcze i składniki były pozyskiwane wyłącznie od renomowanych, zatwierdzonych dostawców, którzy spełniają nasze standardy,
- przekazujemy pracownikom informacje, zapewniamy szkolenia i narzędzia niezbędne do tego, aby wykonywali on swoją pracę bezpiecznie, higienicznie i zgodnie z przepisami,
- zapewniamy, żeby pracownicy, którzy informują klientów o alergenach, nietolerancji i nadwrażliwości byli odpowiednio przeszkoleni,
- niezwłocznie zgłaszamy wszelkie rzeczywiste lub potencjalne problemy z bezpieczeństwem i podejmujemy natychmiastowe kroki, aby uniknąć ryzyka skażenia,
- regularnie sprawdzamy polityki bezpieczeństwa żywności, aby dopilnować ich zgodności z aktualnymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi oraz najlepszymi praktykami obowiązującymi w branży.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- narażać żywność na warunki, które tworzą ryzyko skażenia,
- wykonywać czynności lub funkcji, w zakresie których nie jesteśmy odpowiednio przeszkoleni lub nie posiadamy zdolności do ich wykonania lub które nie są zgodne z ramowymi założeniami, politykami i procedurami bezpieczeństwa żywności obowiązującymi w Spółce,
- pozwalać współpracownikowi kontynuować wykonywanie prac lub realizację zadań, które są ryzykowne lub niezgodne z ramowymi założeniami, politykami i procedurami bezpieczeństwa żywności obowiązującymi w Spółce,
- traktować wybiórczo lub pomijać polityki, protokoły lub procedury bezpieczeństwa żywności bądź ignorować wymogi lub wytyczne regulacyjne,
- prowadzić jednostkę, kuchnię przygotowującą posiłki lub obiekt magazynowy bez pozwolenia lub licencji wymaganej przez lokalne przepisy prawa lub regulacje,
- wprowadzać klientów w błąd odnośnie stosowania produktów, składników lub substancji dodatkowych,
- świadomie pomijać składniki lub nie uwzględniać zagrożeń alergicznych na etykietach potraw lub napoi,
- zakładać, że ktoś inny zgłosi ryzykowną lub nieprzepisową sytuację.

W celu uzyskania dalszych informacji, patrz Założenia polityki bezpieczeństwa żywności

UCZCIWOŚĆ OSOBISTA



KONFLIKT INTERESÓW

Oczekuje się, że wszyscy pracownicy i wszystkie osoby zatrudnione przez Compass Group lub z nią współpracujące będą unikać realizowania osobistych interesów (w tym działalności osobistej i interesów finansowych), które mogłyby stać w sprzeczności z ich obowiązkami, powinnościami i zobowiązaniami wobec Grupy.

Konflikty interesów powstają wtedy, gdy interesy osobiste są przedkładane nad interes Compass i w niewłaściwy sposób wpływają na osądy, decyzje lub działania gospodarcze bądź sprawiają wrażenie, że taki wpływ wywierają. Występowanie takich zależności może utrudniać wykonywanie pracy na rzecz Compass w sposób obiektywny, uczciwy i skuteczny, a także może mieć konsekwencje prawne, regulacyjne i wizerunkowe.

NIEZMIENNIE DĄŻYMY DO TEGO, ABY ZAWSZE DZIAŁAĆ W NAJLEPSZYM INTERESIE COMPASS I DLATEGO UJAWNIANIE POTENCJALNYCH LUB RZECZYWISTYCH KONFLIKTÓW INTERESÓW POMAGA BUDOWAĆ KULTURĘ OTWARTOŚCI, ZAUFANIA I OSOBISTEJ UCZCIWOŚCI.

W celu uzyskania dalszych informacji, patrz Polityka uczciwości biznesowej lub skontaktuj się z Działem Prawnym lub Działem Etyki i Uczciwości Grupy

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji,
- zapewniamy, aby nasza aktywność prywatna, interesy oraz relacje osobiste nie stały w sprzeczności z naszymi powinnościami i obowiązkami wobec Compass,
- zgłaszamy i ujawniamy wszelkie rzeczywiste, domniemane lub potencjalne konflikty interesów w sposób przejrzysty i terminowy. Jeżeli konfliktu interesów nie można uniknąć, zarządzamy nim w odpowiedni i transparentny sposób, korzystając z wskazówek bezpośredniego przełożonego, Działu Prawnego lub Działu Etyki i Uczciwości Grupy,
- rejestrujemy w odpowiednim rejestrze wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- nieodpowiednio wykorzystywać lub przekazywać innym osobom informacji o możliwościach biznesowych, dla osiągnięcia korzyści osobistej lub w celu wspierania lub czerpania korzyści z relacji osobistych,
- nadużywać pozycji lub zwierzchnictwa w Compass w celu realizacji osobistych interesów bądź interesów znajomych, członków rodziny lub osób / organizacji osobiście nam znanych,
- przyjmować zaproszeń, brać udziału w dyskusjach, głosować lub uczestniczyć w jakichkolwiek procesach lub czynnościach decyzyjnych, gdy konflikt interesów już istnieje lub może wystąpić i nas dotyczyć.

INFORMACJE POUFNE I WEWNĘTRZNE

ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ, ŻE BĘDZIEMY CHRONIĆ WSZELKIE INFORMACJE POUFNE ORAZ ŻE BĘDZIEMY JE UDOSTĘPNIAĆ LUB SIĘ NIMI DZIELIĆ WYŁĄCZNIE NA ZASADZIE ŚCISŁEJ POTRZEBY, PO UZYSKANIU NIEZBĘDNEJ ZGODY.

Dopilnowujemy, żeby dostępu do informacji poufnych udzielano wyłącznie tym pracownikom lub upoważnionym osobom trzecim, którym rzeczywiście są one niezbędne do wykonywania pracy.

Nasi klienci, pracownicy, kontrahenci i interesariusze oczekują od nas, że będziemy stosować rygorystyczne mechanizmy kontrolne w zakresie przechowywanych i stosowanych przez nas informacji poufnych. Nieprawidłowe dzielenie się informacjami poufnymi lub nieprawidłowe ich wykorzystanie może wywołać poważne konsekwencje, w tym znaczące kary finansowe i sankcje, zarzuty karne, pozwy cywilne i utratę zaufania.

Do informacji poufnych zalicza się informacje w formie elektronicznej lub w formie papierowej dotyczące wyrobów lub procesów, klientów, dostawców, kontrahentów, strategii cenowych, marketingowych lub usługowych, niepubliczne raporty finansowe, polityki, procedury, informacje o zbyciu aktywów, o fuzjach i przejęciach. Przedstawiony spis nie jest wyczerpujący.

Informacje wewnętrzne także stanowią informacje poufne i są zdefiniowane ustawowo. Do informacji poufnych zalicza się informacje w formie elektronicznej lub w formie papierowej dotyczące wyrobów lub procesów, klientów, dostawców, kontrahentów, strategii cenowych, marketingowych lub usługowych, niepubliczne raporty finansowe, polityki, procedury, informacje o zbyciu aktywów, o fuzjach i przejęciach. Obrót papierami wartościowymi Compass Group przez osoby posiadające informacje wewnętrzne jest przestępstwem w Wielkiej Brytanii, w USA i w wielu innych krajach.

W celu uzyskania dalszych informacji, należy odnieść się do Kodeksu obrotu akcjami (dokument wyłącznie do użytku wewnętrznego) lub skontaktować się z Sekretariatem Grupy

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji,
- przestrzegamy Kodeksu obrotu akcjami, który informuje o statusie pracownika objętego ograniczeniami, przydzielonego do projektu lub umieszczonego w rejestrze osób dysponujących informacjami wewnętrznymi,
- zapewniamy, aby informacje poufne lub wewnętrzne były ujawniane przez osoby z odpowiednimi uprawnieniami wyłącznie takim osobom, którym są one niezbędne,
- zachowujemy ostrożność przetwarzając lub wykorzystując informacje poufne lub wewnętrzne,
- pamiętamy, że wykorzystywanie informacji wewnętrznych w celu obrotu papierami wartościowymi, rekomendowanie, zachęcanie lub nakłanianie kogoś to obrotu nimi lub ujawnianie informacji wewnętrznych (z wyjątkiem sytuacji, w których dana osoba jest do tego zobowiązana w ramach zatrudnienia lub obowiązków służbowych) może prowadzić do naruszenia przepisów o wykorzystywaniu wewnętrznych informacji do transakcji giełdowych, a to z kolei może być uznane za przestępstwo,
- dbamy o to, aby nie ujawniać poufnych lub wewnętrznych informacji w miejscach publicznych, w tym podejmujemy wszelkie niezbędne kroki, aby chronić informacje znajdujące się w dokumentach i na urządzeniach znajdujących się poza miejscem pracy,
- zasięgamy opinii w razie braku pewności, czy dane informacje mają status poufnych lub wewnętrznych, lub gdy chcemy się upewnić, czy określone czynności nie rodzą ryzyka posądzenia o wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- powielać, ujawniać lub wykorzystywać informacji poufnych lub wewnętrznych dla osobistego zysku lub korzyści,
- powielać, ujawniać lub wykorzystywać informacji poufnych lub wewnętrznych w porozumieniu z innymi osobami, w tym z krewnymi, znajomymi lub współpracownikami, którym te informacje nie są niezbędne,
- ujawniać lub dzielić się informacjami poufnymi lub wewnętrznymi (w tym z wewnętrznymi interesariuszami i współpracownikami) bez posiadania konkretnego uprawnienia, lub przed publikacją sprawozdania o wynikach giełdowych lub innych komunikatów spółki,
- kupować, sprzedawać bądź w inny sposób dokonywać obrotu akcjami Compass (lub akcjami wszelkich innych spółek giełdowych), jeżeli jesteśmy w posiadaniu informacji wewnętrznych. Nie powinniśmy zwracać się do innych osób z prośbą o obrót akcjami w naszym imieniu ani zwierzać się innym osobom z posiadanych informacji wewnętrznych,
- powielać lub zabierać ze sobą informacji poufnych, gdy odchodzimy z pracy w Compass,
- dzielić się informacjami poufnymi lub wewnętrznymi w sposób ryzykowny lub niebezpieczny. W razie braku pewności, jakie sposoby przekazywania danych zapewniają bezpieczeństwo, należy zwrócić się o wytyczne do Działu Cyfryzacji i Technologii.

UCZCIWOŚĆ HANDLOWA



UCZCIWA KONKURENCJA

Zobowiązujemy się do zachowania uczciwej konkurencji na globalnym rynku.

Przepisy antytrustowe, antymonopolowe i dotyczące konkurencji („Przepisy dotyczące konkurencji") chronią konsumentów i promują uczciwą konkurencję poprzez zakazywanie skoordynowanych działań uczestników rynku, mających na celu ustalanie lub sztuczne regulowanie cen, podział rynków lub klientów między sobą, ograniczanie produkcji lub dostaw, ustawianie ofert lub inne metody ograniczania handlu. Zabronione jest także udostępnianie wrażliwych informacji handlowych swoim konkurentom (bezpośrednio lub za pośrednictwem osób trzecich). Zakazane są również działania ograniczające swobodę konkurencyjną, jak na przykład ustalanie cen przez firmy działające na różnych poziomach łańcucha dostaw. Przepisy dotyczące konkurencji mają na celu zapewnienie, że przedsiębiorstwa konkurują uczciwie i nie zapobiegają, nie ograniczają ani nie zakłócają konkurencji (ani nie mają takiego zamiaru) w celu dostarczania wysokiej jakości towarów i usług po uczciwych cenach.

PROMUJEMY UCZCIWĄ KONKURENCJĘ I UTRZYMUJEMY ZAUFANIE NASZYCH KLIENTÓW, KONTRAHENTÓW, INWESTORÓW I GLOBALNEJ SPOŁECZNOŚCI BIZNESOWEJ, PONIEWAŻ ROZUMIEMY OBOWIĄZUJĄCE PRZEPISY DOTYCZĄCE KONKURENCJI I ICH PRZESTRZEGAMY.

Stosowanie się do zasad uczciwej konkurencji polega też na odmowie uczestnictwa lub angażowania się w inny sposób w działalność kartelową razem z konkurentami lub innymi podmiotami trzecimi, które mogłyby być w stanie koordynować oferty lub przetargi.

W celu uzyskania dalszych informacji, patrz Polityka uczciwości biznesowej lub skontaktuj się z Działem Prawnym lub Działem Etyki i Uczciwości Grupy

CO ROBIMY

- stosujemy się do prawa konkurencji w odniesieniu do wszystkich rodzajów działalności i do rynków, na których działamy,
- zapewniamy, aby nasze relacje gospodarcze z klientami i kontrahentami były prawidłowo udokumentowane i zatwierdzone przez Dział Prawny,
- postępujemy ostrożnie i uzyskujemy stosowne zgody na członkostwo w organizacjach branżowych lub uczestnictwo w konferencjach gospodarczych bądź innych forach ekonomicznych, aby zagwarantować, że nie włączymy się (aktywnie lub biernie) w jakiekolwiek działania naruszające konkurencję,
- zasięgamy porady prawnej w razie zamiaru podjęcia współpracy z konkurentami lub dostawcami przy inicjatywach branżowych, projektach dotyczących ochrony środowiska, zrównoważonego rozwoju bądź innych aspektów zarządzania lub nadzoru, aby upewnić się, że ewentualne porozumienia nie ograniczają konkurencji ani nie mają na nią ujemnego wpływu,
- zasięgamy porady prawnej rozważając zawarcie z podmiotem konkurencyjnym umowy o dostawy lub innej umowy handlowej,
- zawiadamiamy Dział Prawny lub Dział Etyki i Uczciwości Grupy bądź składamy zawiadomienie za pośrednictwem Speak Up, We're Listening w najbliższym możliwym terminie, w razie uzyskania informacji o wszelkich działaniach lub ustaleniach podmiotów trzecich, które mogą umożliwić realizację praktyk anty-konkurencyjnych.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- ustawiać ofert lub przetargów bądź kontaktować się z konkurentami lub innymi podmiotami trzecimi w sprawie jakichkolwiek ofert lub przetargów (z wyjątkiem, na przykład, kontaktu w sprawie złożenia oficjalnej wspólnej oferty lub utworzenia joint venture, we współpracy z lokalnym działem prawnym),
- dzielić się z konkurentami wrażliwymi informacjami handlowymi lub konkurencyjnymi, chyba że Dział Prawny wyraził zgodę na takie kontakty,
- ustalać ani nawet omawiać z konkurentami cen, w tym cen, po których Compass sprzedaje lub zamierza sprzedawać towary lub usługi, lub innych finansowych lub niefinansowych strategii handlowych,
- próbować narzucać klientom cen, po jakich mają odsprzedawać towary lub usługi dostarczane im przez Compass, w stosownych przypadkach,
- uzgadniać z jakąkolwiek inną spółką ograniczenia produkcji lub świadczenia usług, podziału rynków lub klientów między sobą lub wspólnego bojkotowania danego uczestnika rynku,
- automatycznie przyjmować cen detalicznych sugerowanych przez dostawców. Powinniśmy samodzielnie podejmować i dokumentować decyzje cenowe.

PRZECIWDZIAŁANIE PRZEKUPSTWU I KORUPCJI

Zobowiązujemy się do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości i profesjonalizmu we wszystkim, co robimy.

Korupcja jest nadużyciem powierzonej władzy. Wywiera szkodliwy wpływ na społeczeństwo i na poszczególne grupy społeczne. Przekupstwo ma miejsce wtedy, gdy ktoś bezpośrednio lub pośrednio oferuje, obiecuje, przekazuje lub daje korzyść finansową lub korzyść o innym charakterze, bądź przyjmuje lub żąda takiej korzyści od innej osoby, z myślą o tym, aby osoba uzyskująca taką korzyść niewłaściwie wykonała swoje obowiązki lub powinności.

Korzyścią może być cokolwiek, co ma wartość, na przykład pieniądze, prezenty, zaproszenia, przysługi, niedozwolona premia za podpisanie umowy, rabaty, darowizny, sponsoring lub inwestycje lokalne. Za korzyść może również uchodzić korzyść niepieniężna lub okazja, na przykład obietnica przyjęcia do pracy członka rodziny lub znajomego. Jako sygnatariusz inicjatywy ONZ Global Compact jesteśmy zobowiązujemy się do przeciwdziałania korupcji we wszystkich jej formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.

ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI WE WSZYSTKICH JEJ FORMACH, W TYM WYMUSZENIOM I ŁAPÓWKARSTWU. WSZELKIE NIEETYCZNE LUB NIELEGALNE DZIAŁANIA SĄ SUROWO ZABRONIONE.

W celu uzyskania dalszych informacji, patrz Polityka uczciwości biznesowej, Instrukcja Compass Group dotycząca procedur zatwierdzania (do użytku wewnętrznego) lub skontaktuj się z Działem Prawnym lub Działem Etyki i Uczciwości Grupy.

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących antykorupcyjnych przepisów prawa i odpowiednich regulacji,
- postępujemy kierując się uczciwością osobistą, aby chronić reputację Compass i zapewnić długofalowy rozwój naszego przedsiębiorstwa,
- odrzucamy wszelkie żądania lub oferty łapówki,
- uzyskujemy zgodę kierownictwa i zasięgamy porady prawnej przed ewentualnym zaoferowaniem, przekazaniem lub przyjęciem korzyści w związku z transakcją lub umową handlową,
- upewniamy się, że osoby występujące w naszym imieniu lub świadczące usługi na naszą rzecz wyznają te same wartości i zasady co my oraz że w pracy kierują się uczciwością osobistą,
- zachowujemy szczególną ostrożność w kontaktach z urzędnikami państwowymi lub podmiotami trzecimi współpracującymi z takim urzędnikami lub ich reprezentującymi, w tym z podmiotami świadczącymi usługi w imieniu Compass,
- staramy się o wcześniejszą zgodę zanim zaoferujemy lub przyjmiemy podarunki bądź zaproszenia, zgodnie z grupowymi oraz lokalnymi politykami i procedurami
- upewniamy się, że darowizny na cele charytatywne, darowizny rzeczowe, sponsoring, inwestycje społeczne są realizowane zgodnie z dokumentem pt. Polityka uczciwości biznesowej oraz celami społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa
- zawiadamiamy Dział Prawny lub Dział Etyki i Uczciwości Grupy bądź przedkładamy zgłoszenie za pośrednictwem programu Speak Up, We're Listening w najbliższym możliwym terminie w razie powzięcia informacji o wszelkich działaniach lub ustaleniach podmiotów trzecich, które mogą prowadzić do przekupstwa i korupcji.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- oferować, przyjmować ani wręczać łapówek w jakiejkolwiek formie, niezależnie od tego, gdzie jest prowadzona działalność, niezależnie od sytuacji i niezależnie od tego, kto w daną sytuacje jest zaangażowany,
- przekazywać lub oferować pieniędzy (gratyfikacji) za przychylność lub płatności w *ramach zachęty*, chyba że znaleźliśmy się w sytuacji, gdzie odmowa zapłaty zagraża naszemu bezpieczeństwu,
- dokonywać niewłaściwych płatności gotówkowych (lub w ekwiwalentach gotówki), w tym w nieodpowiedni sposób regulować prywatnych rachunków lub wydatków innych osób,
- przekazywać jakichkolwiek korzyści lub zachęt urzędnikom państwowym w celu wpłynięcia na podejmowane przez nich decyzje,
- pozwalać naszym konsultantom, doradcom, przedstawicielom lub pośrednikom na bezpośrednie lub pośrednie przekazywanie łapówek lub sankcjonować tego w inny sposób,
- oferować, wręczać lub przyjmować jakichkolwiek korzyści, niezależnie od ich wartości, które można zinterpretować jako wywieranie wpływu na decyzję biznesową.

INNE PRZESTĘPSTWA GOSPODARCZE

JESTEŚMY ZAANGAŻOWANI W GLOBALNĄ WALKĘ Z PRANIEM BRUDNYCH PIENIĘDZY, FINANSOWANIEM TERRORYZMU I UCHYLANIEM SIĘ OD PŁACENIA PODATKÓW.

Te działania szkodzą społecznościom na całym świecie.

Compass Group przestrzega obowiązujących sankcji i programów kontroli handlu. Programy sankcji są wprowadzane przez rządy i organizacje międzyrządowe, które zakazują lub ograniczają transakcje dokonywane przez lub z określonymi osobami, podmiotami, sektorami i/lub krajami ("Działalność objęta sankcjami"). Compass Group dąży do wdrożenia skutecznych i niezbędnych środków ostrożności w celu zapewnienia, że nie angażujemy się w działalność objętą sankcjami, która naruszałaby prawo lub niepotrzebnie narażała nas na ryzyko utraty reputacji.

Pranie brudnych pieniędzy to proceder mający na celu ukrycie lub zamaskowanie zysków z przestępstwa oraz zatrzymanie ich w rękach przestępców. Finansowanie terroryzmu obejmuje otrzymywanie lub przekazywanie pieniędzy lub aktywów, które mają lub mogą być użyte dla celów terrorystycznych lub do „prania" pieniędzy terrorystów.
Unikanie opodatkowania to nielegalne niepłacenie podatku lub zapłata zaniżonego podatku w dowolnym miejscu na świecie. Proceder ten obejmuje świadome pomaganie innej osobie w uchylaniu się od opodatkowania lub współudział w jej działaniach.

Wszędzie tam, gdzie działa Compass Group, surowo zabrania się prowadzenia interesów w sposób, który wspomaga lub ułatwia popełnianie wyżej wymienionych przestępstw.

W celu uzyskania dalszych informacji, patrz Polityka uczciwości biznesowej lub skontaktuj się z Działem Prawnym lub Działem Etyki i Uczciwości Grupy.

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji,
- rozumiemy i stosujemy wdrożone procedury i mechanizmy kontrolne mające na celu zapobieganie ukrywaniu nielegalnych lub niedozwolonych funduszy i wykrywanie takich środków,
- przeprowadzamy racjonalne kontrole transakcji finansowych z kontrahentami, aby upewnić się, że nie wpływają do nas dochody z działalności przestępczej ani że nie podejmujemy się działalności objętej sankcjami, ponieważ może to oznaczać popełnianie przestępstwa,
- pozostajemy wyczuleni na ostrzeżenia dotyczące unikania opodatkowania, a szczególnie na cel i metodę płatności, odbiorcę i lokalizację rachunku bankowego,
- zachowujemy czujność podczas przetwarzania faktur oraz płatności, jak i otrzymywania i rozliczania środków, pilnując, aby wszelkie nieprawidłowości terminowo korygowano lub raportowano,
- natychmiast zawiadamiamy Dział Prawny i Dział Etyki i Uczciwości Grupy lub przekazujemy zawiadomienie poprzez Speak Up, We're Listening, jeśli mamy jakiekolwiek podejrzenia dotyczące rzeczywistego lub potencjalnego procederu prania brudnych pieniędzy, finansowania terroryzmu, unikania opodatkowania lub omijania sankcji.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- w jakichkolwiek okolicznościach świadomie zawierać jakichkolwiek form układu handlowego lub układu o innym charakterze, wiążącego się z nielegalnie nabytymi środkami lub aktywami lub skutkującego finansowaniem terroryzmu lub prowadzeniem działalności objętej sankcjami,
- świadomie nawiązywać współpracy z kontrahentem, który ma związki ze zorganizowaną przestępczością lub inną działalnością przestępczą
- przyjmować, otrzymywać, oferować lub przekazywać środków w ramach nietypowych transakcji gotówkowych poza normalnym trybem prowadzenia działalności gospodarczej, chyba że zostało to zatwierdzone na odpowiednim szczeblu w Dziale Prawnym i Finansowym,
- po prostu założyć, że podjęto racjonalne kontrole wobec podmiotu zewnętrznego. Nieprzeprowadzenie kontroli może wystawić Compass Group i jej pracowników na ryzyko,
- dokonywać przelewów na rachunek podmiotu zewnętrznego, który to rachunek nie jest zlokalizowany w jurysdykcji, w której osoba trzecia prowadzi działalność, ma siedzibę, lub z której towary lub usługi pochodzą lub są dostarczane.

DOKŁADNE KSIĘGI I DOKUMENTY RACHUNKOWE

WIERZYMY W PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W SPOSÓB UCZCIWY I TRANSPARENTNY

Uczestniczenie w jakimkolwiek oszukańczym, wprowadzającym w błąd lub nieuczciwym działaniu jest surowo zabronione.

Każda osoba zaangażowana w tworzenie, przetwarzanie i wprowadzanie informacji do ksiąg i dokumentów finansowych Compass Gropu ponosi odpowiedzialność za integralność tych informacji.

Nasze księgi i dokumenty finansowe muszą dokładnie odzwierciedlać transakcje gospodarcze i finansowe zgodnie z mającymi zastosowanie standardami rachunkowości i naszym systemem kontroli wewnętrznych.

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i standardów rachunkowości,
- prowadzimy system kontroli wewnętrznych i stosujemy się do niego,
- zapewniamy, aby wszystkie zapisy księgowe, raporty i sprawozdania finansowe przedstawiały szczegółowy, kompletny, rzetelny i dokładny obraz sytuacji finansowej naszych spółek,
- zapewniamy, żeby przestrzegano Instrukcji Compass Group dotyczącej procedur zatwierdzania oraz lokalnych procedur oraz żeby przedkładano odpowiednią dokumentację w celu potwierdzenia składanych dokumentów i wniosków o zatwierdzenie,
- zapewniamy, aby transakcje, które zatwierdzamy i rejestrujemy były poparte zgodnym z prawem celem gospodarczym,
- przechowujemy rejestry i dokumenty księgowe zgodnie z lokalnymi wymogami podatkowymi, finansowymi i prawnymi.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- ukrywać lub fałszować rejestrów finansowych i niefinansowych bądź błędnie opisywać transakcji w celu ukrycia ich prawdziwego charakteru, celu lub odbiorcy,
- tworzyć, prowadzić lub pozwalać innym osobom na niewłaściwe sporządzanie lub prowadzenie nieujawnionych lub nieujętych kont, środków lub aktywów,
- ukrywać zapisów, kont i dokumentów spółki lub ich niszczyć bądź niewłaściwie modyfikować,
- zbywać lub przekazywać w inny sposób aktywów Compass Group bez zezwolenia i właściwej dokumentacji, zgodnej z „Instrukcją Compass Group dotyczącą procedur zatwierdzania",
- zawierać porozumień umownych lub finansowych bez uzyskania wymaganych zgód lokalnych lub grupowych,
- przekazywać fałszywych, mylących lub niekompletnych oświadczeń w odniesieniu do procesów finansowych Compass Group lub poszczególnych transakcji.

W celu uzyskania dodatkowych informacji, patrz Instrukcja Compass Group dotycząca procedur akceptacji (do użytku wewnętrznego), Polityka uczciwości biznesowej lub skontaktuj się z Grupowym Działem Finansowym lub Działem Finansowym w swoim kraju.

OCHRONA DANYCH

COMPASS PRZECHOWUJE DANE OSOBOWE NASZYCH WSPÓŁPRACOWNIKÓW, KLIENTÓW, DOSTAWCÓW, AKCJONARIUSZY I INNYCH OSÓB TRZECICH. DANE OSOBOWE OBEJMUJĄ WSZELKIE INFORMACJE, KTÓRE IDENTYFIKUJĄ DANĄ OSOBĘ LUB UMOŻLIWIAJĄ JEJ IDENTYFIKACJĘ. INFORMACJE TE MOGĄ BYĆ PRZECHOWYWANE ZARÓWNO W FORMIE PAPIEROWEJ, JAK I ELEKTRONICZNEJ.

KLUCZOWE ZNACZENIE MA ZAPEWNIENIE BEZPIECZEŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH.

Traktowanie danych osobowych z należytą starannością jest bardzo ważne w naszej działalności. Gromadząc dane osobowe w ramach prowadzonej przez nas działalności, musimy zachować odpowiednią równowagę między prawem osoby fizycznej do prywatności a uzasadnionym celem biznesowym lub wymogiem prawnym dotyczącym wykorzystywania, przetwarzania lub przechowywania jej danych osobowych. Współpracując z innymi podmiotami, którym możemy udostępniać dane osobowe lub od których możemy je otrzymywać, wyraźnie informujemy takie podmioty o wadze, jaką przywiązujemy do ochrony danych, oraz o wymaganych przez nas standardach.

Jeżeli uważasz, że standardy zawarte w Polityce Prywatności Danych Grupy (dokument do użytku wewnętrznego) lub w obowiązującej krajowej polityce prywatności nie zostały dotrzymane, jeżeli dowiesz się o naruszeniu danych lub masz wątpliwości związane z udostępnianiem lub użyciem danych osobowych, natychmiast skontaktuj się z Urzędem ochrony danych w twoim kraju oraz Działem Prawnym lub z Działem Etyki i Uczciwości Grupy.

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji w zakresie ochrony danych,
- podczas gromadzenia i przetwarzania danych osobowych lub informacji ("Dane osobowe"), zapewniamy, że odbywa się to w uzasadnionym celu biznesowym,
- upewniamy się, że dane osobowe są wykorzystywane tylko do tego celu, dla którego zostały uzyskane i zwracamy uwagę, aby nie gromadzić więcej danych niż to jest potrzebne dla wskazanego celu,
- przestrzegamy praw osób, których dane dotyczą, i działamy zgodnie z lokalnym prawem, odpowiadając na otrzymane wnioski lub powiadomienia, w stosownych przypadkach,
- bezpiecznie przechowujemy dane osobowe w systemach informatycznych Compass Group,
- udostępniamy dane osobowe (wewnętrznie lub zewnętrznie) w bezpieczny sposób, wyłącznie dla prawnie uzasadnionych celów gospodarczych, i tylko podmiotom, którym te dane są niezbędne,
- zapewniamy, żeby dane osobowe przekazywano podmiotom zewnętrznym za pośrednictwem zatwierdzonych systemów transmisji. W razie braku pewności, należy zwrócić się o wytyczne do Działu Cyfryzacji i Technologii,
- upewniamy się, że każda osoba, która otrzymuje dane osobowe, rozumie znaczenie zachowania prywatności i bezpieczeństwa danych i wykorzystuje je tylko dla uzgodnionego celu,
- natychmiast zgłaszamy potencjalne incydenty naruszenia danych osobowych do Działu Prawnego lub do właściwego krajowego Urzędu ochrony danych osobowych.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- przetrzymywać danych osobowych dłużej niż jest to dopuszczalne lub niezbędne,
- wykorzystywać danych osobowych do nieuprawnionych celów,
- przesyłać danych do innych krajów w ryzykowny lub niebezpieczny sposób lub bez odpowiedniej ochrony,
- przekazywać danych nieuprawnionym osobom lub poza Compass Group,
- zakładać, że ktoś inny zgłosi lub zarejestruje potencjalny incydent naruszenia danych osobowych lub ignorować naszego osobistego obowiązku zgłoszenia takiego incydentu.

DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE



KONTAKTY Z ORGANAMI KONTROLNYMI I DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA

W ramach swej działalności Compass Group ma kontakt z instytucjami państwowymi, grupami interesu publicznego, stowarzyszeniami branżowymi i innymi tego typu podmiotami na całym świecie. W ramach takich kontaktów musimy dbać o przestrzeganie lokalnych przepisów dotyczących działalności politycznej.

W wielu przypadkach, przepisy prawa dotyczące kontaktów z instytucjami rządowymi mogą być znacznie bardziej rygorystyczne niż przepisy regulujące współpracę z podmiotami prywatnymi. Tak jak w przypadku relacji biznesowych z innymi podmiotami, w kontaktach z władzami państwowymi funkcjonujemy jako odpowiedzialny partner i przestrzegamy najwyższych standardów etycznych.

COMPASS KIERUJE SIĘ ZASADĄ, ŻE NIE DOKONUJE DAROWIZN O CHARAKTERZE POLITYCZNYM.

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji,
- zapewniamy, że nasze dane są prawdziwe i dokładne, oraz że uzasadnione interesy Compass Group są chronione,
- współpracujemy w ramach wszelkich dochodzeń lub kontroli przeprowadzanych przez organy rządowe lub państwowe,
- informujemy odpowiedniego bezpośredniego przełożonego o wszelkich planowanych kontaktach z wyznaczonymi agendami rządowymi i zwracamy się do przełożonego o zgodę przed rozpoczęciem relacji z tymi podmiotami,
- uzyskujemy stosowne zgody, jeśli pewne rutynowe działania w sposób niezamierzony wchodzą w zakres szerokiej definicji sytuacji stanowiących pewien rodzaj darowizny na cele polityczne i wydatki polityczne zgodnie z brytyjską Ustawą o spółkach z 2006 roku,
- zwracamy się o wytyczne do Sekretariatu Grupy, jeśli nie mamy pewności, czy dane działanie może zostać uznane za darowiznę lub wydatek na cele polityczne.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- przekazywać w imieniu Compass Group darowizn na rzecz organizacji politycznych, które wspierają partię polityczną lub działalność polityczną,
- przekazywać darowizn politycznych lub składek na rzecz partii politycznej lub kandydata na stanowisko polityczne,
- angażować się w lobbing lub utrzymywać kontaktów z ustawodawcami, kandydatami na stanowiska polityczne, urzędami regulacyjnymi, pracownikami instytucji rządowych lub grupami interesu, chyba że robimy to pod nadzorem Działu Prawnego, Działu Kontaktów Grupy z Mediami i Działu ds. Relacji Inwestorskich.

W celu uzyskania dalszych informacji, patrz Polityka uczciwości biznesowej lub skontaktuj się z Działem Prawnym lub Działem Etyki i Uczciwości Grupy.

KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA

CZASAMI MOŻEMY ZOSTAĆ POPROSZENI O UDZIELENIE ODPOWIEDZI NA PYTANIA OD OSÓB LUB ORGANIZACJI ZEWNĘTRZNYCH LUB OTRZYMAĆ ZAPYTANIA OD MEDIÓW, PRASY, ANALITYKÓW LUB ŚRODOWISKA INWESTORSKIEGO.

PRZYJMUJEMY NA SIEBIE ZOBOWIĄZANIE UDOSTĘPNIANIA DOKŁADNYCH INFORMACJI O NASZEJ DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ I WYNIKU FINANSOWYM NASZYM INTERESARIUSZOM, W TYM MEDIOM, PRASIE, INWESTOROM I ORGANOM REGULACYJNYM.

Będziemy przestrzegać naszych obowiązków w zakresie ujawniania informacji rynkowych i będziemy otwarci i uczciwi w naszej komunikacji zewnętrznej.

CO ROBIMY

- przed przekazaniem odpowiedzi mediom lub prasie za lub w imieniu Compass Group PLC uzyskujemy akceptację Działu Kontaktów Grupy z Mediami, Działu Kontaktów oraz Działu Prawnego,
- upewniamy się, że przed przekazaniem odpowiedzi mediom lub prasie za lub w imieniu jednostki operacyjnej Compass Group, uzyskano wskazówki i zgodę, tam gdzie jest to wymagane, od Działu Prawnego i Działu Kontaktów Grupy z Mediami,
- przed kontaktowaniem się z jakimikolwiek władzami państwowymi, organami regulacyjnymi, ustawodawcami, lobbystami w imieniu jednostki operacyjnej Compass Group uzyskujemy upoważnienie i wskazówki od Działu Prawnego i Działu Kontaktów Grupy z Mediami,
- konsultujemy się z Działem Kontaktów Grupy z Mediami i Działem Prawnym w sprawie przekazywania informacji prasie i mediom, jeżeli nie mamy wystarczającej pewności w tym zakresie.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- wygłaszać publicznych oświadczeń lub odpowiadać, oficjalnie lub nieoficjalnie, na pytania od mediów, analityków lub środowiska inwestorskiego, chyba że wyznaczono nas na rzecznika prasowego Grupy lub upoważniono do wypowiadania się w imieniu Compass Group,
- wydawać jakichkolwiek oświadczeń, komunikatów prasowych lub przedstawiać prezentacji (ustnych lub pisemnych), które mogą zawierać informacje poufne lub stanowić informacje poufne, bez uprzedniej zgody Sekretariatu Grupy, Działu Prawnego Grupy i Działu ds. Relacji Inwestorskich.

Więcej informacji na ten temat można uzyskać od pracowników Działu Kontaktów z Mediami, Działu Kontaktów Grupy z Inwestorami lub Działu Prawnego

AKTYWA SPÓŁKI



AKTYWA SPÓŁKI I OCHRONA MARKI

W Compass Group działamy kierując się wysokimi standardami uczciwości. Nasza reputacja jest zależna od uczciwości naszych interesów i działań biznesowych. Aktywa naszej spółki to narzędzia, urządzenia, towary, systemy, informacje i dane, które wykorzystujemy do codziennej pracy.

NA NAS WSZYSTKICH SPOCZYWA ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA DOPILNOWANIE, ABY AKTYWA NASZEJ FIRMY - FIZYCZNE, CYFROWE I W POSTACI WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ - BYŁY WYKORZYSTYWANE WYŁĄCZNIE DLA ZGODNYCH Z PRAWEM CELÓW GOSPODARCZYCH I ŻEBY OBCHODZONO SIĘ Z NIMI OSTROŻNIE I CHRONIONO PRZED UTRATĄ, USZKODZENIEM, KRADZIEŻĄ, OSZUSTWEM LUB NIEPRAWIDŁOWYM ZASTOSOWANIEM.

Jako wiodący dostawca usług gastronomicznych i usług wsparcia często tworzymy przepisy, procedury, własne koncepcje i strategie, które należą do Compass Group i które należy chronić. Chronimy naszą własność intelektualną (w tym marki, znaki towarowe, prawa autorskie, patenty i tajemnice handlowe) i uważnie kontrolujemy sytuacje pod kątem nieuprawnionego użycia naszej własności intelektualnej przez inne osoby.

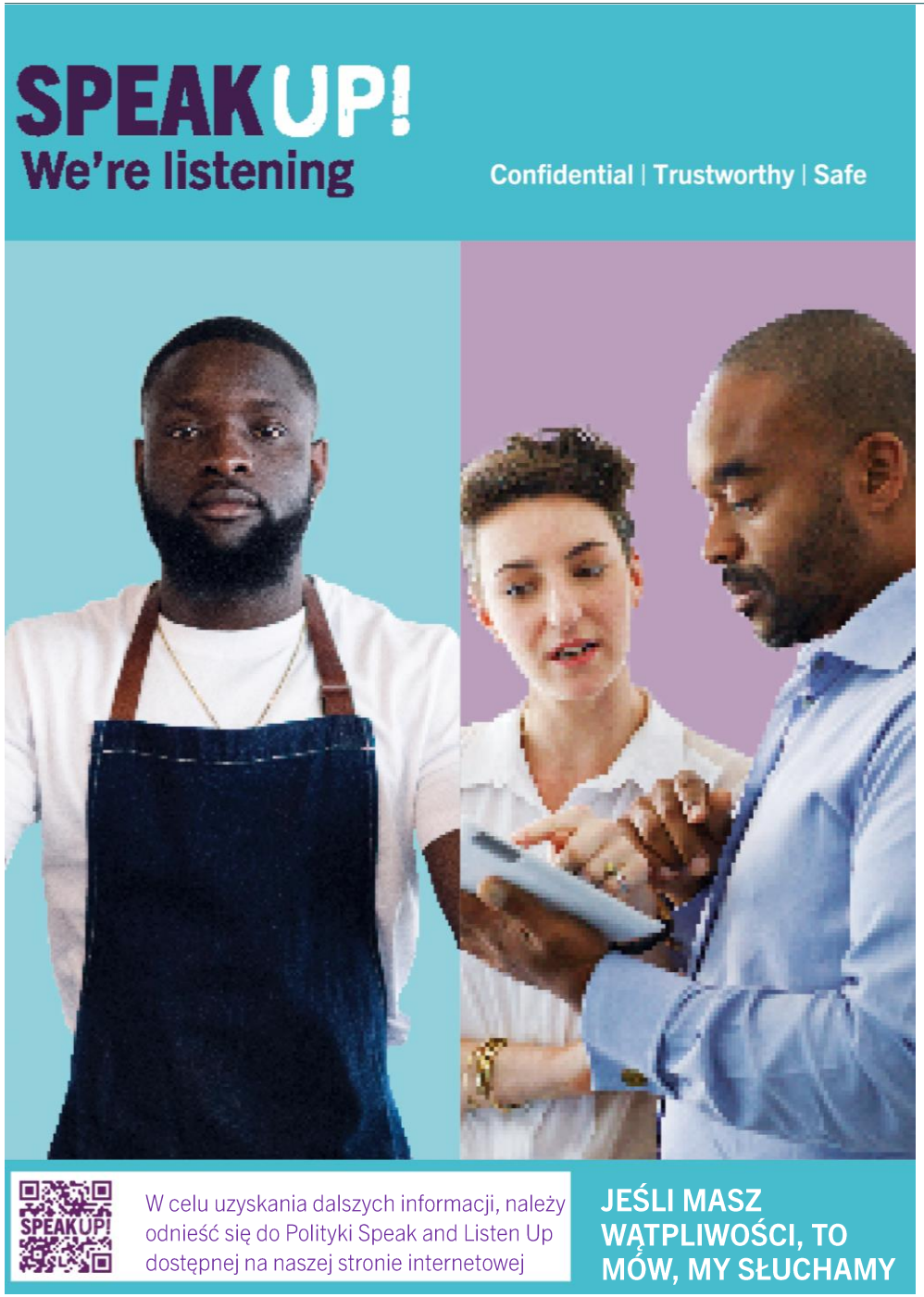
Aby uzyskać dalsze informacje, należy odnieść się do obowiązujących grupowych lub lokalnych Zasad właściwego korzystania z systemów informatycznych Compass Group lub skontaktować się z Działem Cyfryzacji i Technologii lub z Działem Prawnym.

CO ROBIMY

- stosujemy się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji,
- stosujemy technologie informatyczne zgodnie z obowiązującymi grupowymi lub lokalnymi Zasadami właściwego korzystania z systemów informatycznych Compass Group,
- chronimy aktywa Spółki i zawsze zabezpieczamy je przed niewłaściwym wykorzystaniem, utratą, oszustwem lub kradzieżą oraz stosujemy je wyłącznie w sposób profesjonalny i odpowiedzialny,
- dopilnowujemy, żeby aktywa Compass Group, których używamy lub z którymi się stykamy w pracy, nie zostały uszkodzone, nie były niewłaściwie użytkowane lub marnowane,
- chronimy nasze prawa własności intelektualnej i wykorzystujemy naszą własność intelektualną wyłącznie do zgodnych z prawem celów gospodarczych przy odpowiednich zabezpieczeniach,
- utrzymujemy czujność i zgłaszamy Działowi Cyfryzacji i Technologii nieuprawnione próby wejścia do naszych systemów lub urządzeń, takie jak na przykład emajle phishingowe lub inne cyber-zagrożenia,
- zwracamy się o wytyczne do Działu Cyfrowego i Technologii, jeśli nie mamy jasności czy pewności odnośnie wykorzystania aktywów cyfrowych lub urządzeń IT bądź uzyskania do nich dostępu,
- zapewniamy, aby zgłaszać bezpośredniemu przełożonemu wszelkie przypadki niewłaściwego użycia aktywów przedsiębiorstwa lub przekazać zgłoszenie za pośrednictwem platformy Speak Up, We're Listening.

CZEGO NAM NIE WOLNO ROBIĆ

- uzyskiwać dostępu do aktywów Spółki, przenosić ich lub usuwać bez pozwolenia bądź używać do niewłaściwych celów,
- świadomie popełniać oszustw lub kradzieży, być wspólnikiem lub być w nie zamieszanym,
- wyrażać zgody na dzielenie się prawami lub na przekazanie praw do naszej własności intelektualnej podmiotom zewnętrznym bez uprzedniej konsultacji z lokalnym Działem Prawnym i uprzedniego uzyskania zgody,
- wykorzystywać aktywów Spółki dla korzyści osobistych lub z powodów niezwiązanych z naszą pracą w Compass Group,
- niewłaściwie korzystać z praw własności intelektualnej naszych klientów,
- instalować ani wykorzystywać niezatwierdzonego sprzętu komputerowego ani oprogramowania w żadnym systemie IT Compass Group,
- celowo obchodzić jakichkolwiek zabezpieczeń IT lub mechanizmów cyber-ochrony.



SPEAK UP, WE'RE LISTENING

Bardzo poważnie podchodzimy do wątpliwości i obaw zgłoszonych poprzez nasz program Speak Up, We're Listening i niezwłocznie podejmujemy działania wobec zarzutów bezprawnych działań i nieetycznych zachowań. Aby zagwarantować wiarygodność, nasza platforma Speak Up, We're Listening i infolinia są prowadzone przez niezależnego zewnętrznego operatora, całą dobę przez wszystkie dni w roku, i we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

W przypadku podejrzewanych lub faktycznych naruszeń Kodeksu, możesz opowiedzieć o nich komuś, komu ufasz, w sposób najbardziej ci odpowiadający, korzystając z dowolnego mechanizmu Speak Up. Osobami tymi mogą być:

- twój bezpośredni przełożony lub ktoś starszy rangą
- lokalny kierownik ds. HR lub rzecznik Listen Up
- pracownik Działu Prawnego Compass w twoim kraju bądź regionie lub Działu Prawnego Grupy
- pracownik Działu Etyki i Uczciwości Grupy
- lub możesz zgłosić swoje obawy poprzez platformę Speak Up, We're Listening

Poufność

Compass Group zobowiązuje się do ochrony poufności osób składających zawiadomienia. Składając zawiadomienie masz opcję pozostania anonimowym. Należy zdawać sobie sprawę, że przekazane informacje jak i prawo do poufności czy anonimowości mogą być regulowane lokalnymi przepisami prawa.

Przeciwdziałanie działaniom odwetowym

COMPASS GROUP SUROWO ZABRANIA I NIE BĘDZIE TOLEROWAĆ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH ANI KRZYWDZACEGO TRAKTOWANIA W ODPOWIEDZI NA ZGŁOSZENIE PROBLEMU LUB NA ZAMIAR DOKONANIA ZGŁOSZENIA.

Compass zobowiązuje się chronić przed represjami czy odwetem osoby zgłaszające problemy jak i jednostki prowadzące lub wspomagające dochodzenie bądź w nim uczestniczące.